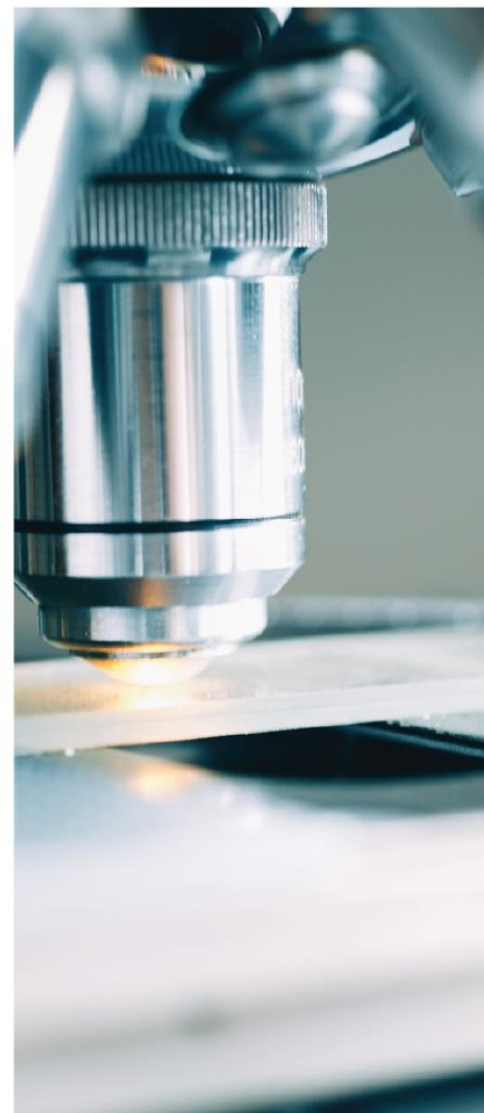




# 2019 metų veiklos ataskaita



# Turinys

Turinys .....	1
Vadovo žodis .....	3
Bendroji informacija .....	5
Tiesioginių užsienio investicijų pritraukimas 2019 metais .....	6
Dar vieni sėkmingi metai .....	6
Sėkmės receptas – kryptinga ir iniciatyvi veikla .....	6
2019 m. pritraukti projektai, apie kuriuos buvo viešai skelbta .....	6
2019 m. pritraukti projektai, kurie dar nebuvo viešinti .....	12
Veiklos efektyvumas, ekonominis ir socialinis poveikis .....	13
Finansinė ir ekonominė nauda .....	13
Socialinė nauda .....	14
Rinkodara Lietuvoje ir užsienyje .....	15
Talentų pritraukimo veikla .....	16
Investicinės aplinkos gerinimas .....	18
Programa „Kurk Lietuvai“ .....	21
Atstovai užsienyje .....	21
„Investuok Lietuvoje“ vertinimai .....	22
Veiklos finansavimas .....	22
2020 metų veiklos tikslai ir uždaviniai .....	24
Tikslai .....	24
2020 m. tikslų rodikliai .....	24
Svarbiausi 2020 m. darbai .....	25

# Vadovo žodis

2019 metai užsienio investicijų pritraukimo agentūrai „Investuok Lietuvoje“ – vieni išskirtiniausių ir ambicingiausių. *Pritraukėme 47 tiesioginių užsienio investicijų (TUI) projektus* ne tik iš Europos, bet ir JAV rinkų, tarp kurių – įmonės, patenkančios į elitinį „Fortune500“ sąrašą.

Per praėjusius metus Lietuvos vardas ne kartą buvo minimas svarbiuose tarptautiniuose reitinguose ir didžiausiuose verslo leidiniuose. Toliau stiprėjanti Lietuvos finansinių technologijų (*FinTech*) industrija sulaukė pasaulinio pripažinimo – tarptautiniame FinTech reitinge Lietuva užima 4-tą vietą. O investicinės aplinkos tolygų gerėjimą geriausiai iliustruoja kol kas aukščiausia 11-ta pozicija „Doing Business“ reitinge.

Vienas reikšmingiausių praėjusių metų pasiekimų - prie verslo paslaugų sektoriaus prisijungę aukščiausio lygio prekės ženklai iš JAV – „AmerisourceBergen“, „McKesson“, „Dana“. Tai, jog sugebėjome ne tik atkreipti „Fortune 500“ kompanijų dėmesį, bet ir jas įtikinti čia įsikurti – yra svarbus Lietuvos pasiekimas. Žinant, kad vis daugiau tarptautinių kompanijų Lietuvos padaliniams patiki svarbias verslo funkcijas, o pačių įmonių skaičius nuolat auga ir toliau stiprins šalies, kaip Šiaurės Europos paslaugų centrų lyderio poziciją.

Šiandien galime tvirtai sakyti, kad **Lietuva yra pripažinta viena dominuojančių FinTech rinkos žaidėjų pasaulyje**. Per praėjusius metus, šalis neužleido lyderiaujančių pozicijų pritraukiant finansinių technologijų (FinTech) įmones: 2019 m. pabaigoje Lietuvoje veikė 210 *FinTech* įmonių, o dirbančiųjų šiame sektoriuje skaičius per metus padidėjo 31 proc.

Į Lietuvos technologijų sektorių įsiliejo nemažai kompanijų iš Jungtinės Karalystės bei Skandinavijos šalių, Lietuvoje įkūrusių kompetencijų centrus: „Velocity Black“, „Cloudeon“, „Beyond Analysis“ ir kt. Šios įmonės savo vystomų produktų įvairove ne tik didins šalies talentų kompetencijas debesijų technologijos, dirbtinio intelekto, automatizavimo, programinės įrangos kūrimo srityse, bet ir stiprins Lietuvos potencialą pritraukiant naujas aukštą pridėtinę vertę kuriančias įmones.

2019 metai taip pat žymi ir didžiųjų gamybos projektų „Continental“ ir „Hollister“ veiklos pradžią. Be to, didžiųjų automobilių pramonės gigantų „Hella“ ir „Continental“ įsiliejimas į Lietuvos ekosistemą paspartino automobilių pramonės klasterio formavimąsi šalyje, ypatingai regionuose. Pranešę apie savo investicijas Šiauliuose ir Panevėžyje „Leesys Electronic Systems“ ir „Bar Cargolift“ įrodė, kad **„Investuok Lietuvoje“ strateginė kryptis plėsti automobilių komponentų gamybos industriją į kitus Lietuvos regioninius centrus duoda rezultatų**.

Pastebime, kad Lietuvoje sparčiai auga aukščiausios pridėtinės vertės sektorius. Per 2019 m. Lietuvoje užsienio kapitalo įmonės nusprendė vykdyti 5 mokslinių tyrimų ir plėtros projektus į kuriuos patenka inovatyvių debesijos kompiuterijos platformų kūrimas, rizikos valdymo sistemų ar saugių mokėjimų sprendimų kūrimas ir kt. Dar 11 įmonių, greta savo pagrindinės veiklos, planuoja pradėti mokslinių tyrimų ir plėtros projektus. Beveik visuose kuriamuose sprendimuose vyrauja dirbtinio intelekto integravimas. **Ypatingai džiugu, kad įmonės Lietuvos specialistams patiki vis sudėtingesnes ir daugiau pridėtinės vertės sukuriantis funkcijas – procesų automatizavimą, didžiųjų duomenų analitiką, pinigų plovimo prevenciją ir kitas. Tai yra geriausias vietos talentų kompetencijos įvertinimas.**

Procesų automatizavimo skatinimas buvo viena svarbiausių proveržio sričių 2019 metais ir tikėtina, kad ši tendencija išliks itin aktuali ir naujajame dešimtmetyje. „Investuok Lietuvoje“ aktyviai prisideda prie šios srities vystymo – patvirtinimo laukia perkvalifikavimo projektas, tvirtinamos naujos mokymo programos tiek universitetuose, tiek privačiose akademijose, buriama šios srities profesionalų bendruomenė. **Iš tiesų, Lietuva tampa šalimi, kurioje galima vystyti naujausius, ypatingų kompetencijų reikalaujančius IT produktus.**

Tačiau didelės mūsų ambicijos ir tikslai reikalauja pokyčių, ypatingai švietime. **Praėjusiais metais vienu didžiausių iššūkių išliko vis labiau mažėjantis, investuotojų vystomiems produktams reikalingų talentų**

**skaičius šalyje.** Ypatingai – nišinių kompetencijų specialistų, kurių poreikis, kartu su didėjančiais projektų parametrais, sparčiai auga: mašininio mokymosi, robotinio ir intelektualaus verslo procesų automatizavimo (*angl. robotic and intelligent business process automation*), įterptinių sistemų inžinerijos (*angl. embedded software engineering*), didžiųjų duomenų analitikos, debesų kompiuterijos ir kt. Pastebime pozityvius pokyčius: universitetuose ir kolegijose adaptuojamos inžinerinės, technologijų programos, kai kurie universitetai jau svarsto įdiegti naujų kompetencijų modulius. Ir toliau skatiname kompanijų bendradarbiavimą su universitetais. Pasaulinė finansinių paslaugų kompanija „Moody’s Corporation“ gambiausių mokslui finansuoti skyrė rekordinę sumą, automobilių pramonės įmonės glaudžiai bendradarbiauja su technologijų universitetais. Tokie pavyzdžiai džiugina, tačiau norint proveržio – būtina nuosekli valstybės strategija.

Kas toliau? Ateinančiais metais, svarbiausias dėmesys bus skiriamas pritrauktų investicijų kokybei. Vienu esminių „Investuok Lietuvoje“ tikslų tampa pritraukti projektus, kurie sukuria naujas kompetencijas šalyje (tokias kaip: dirbtinis intelektas, procesų automatizavimas, mašininio mokymosi ir kt.), moka du kartus didesnius atlyginimus nei šalies vidurkis, įtraukia Lietuvą į naujas verslo vertės grandines. Laukia turiningi ir Lietuvos galimybėmis mus dar nustebinsiantys metai.

Mantas Katinas

# Bendroji informacija

Viešoji įstaiga „Investuok Lietuvoje“ (toliau – Įstaiga) yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo. Nuo 2019 sausio 1 d. įstaiga įgijo viešojo sektoriaus subjekto statusą. Įstaigos savininkė yra valstybė. Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija (kodas 188621919, buveinė – Lietuvos Respublika, Vilnius, Gedimino pr. 38 ) (toliau – Įstaigos dalininkas) įgyvendina savininko teises ir pareigas.

Įstaiga įsteigta 1993 m. gruodžio 31 d. kaip ne pelno organizacija Lietuvos investicijų agentūra. 2010 m. vasario 9 d. įregistruota kaip viešoji įstaiga „Investuok Lietuvoje“, įmonės kodas 124013427, jos buveinės adresas: Upės g. 23, Verslo centras Green Hall 2, 3 aukštas, 08128 Vilnius, Lietuva.

**Įstaigos veiklos tikslas** – pritraukti į Lietuvos Respublikos pramonės ir paslaugų sektorius tiesiogines užsienio investicijas, ypač kuriančias didelę pridėtinę vertę.

## Įstaigos veiklos sritys:

- Tiesioginių užsienio investicijų (toliau – TUI) skatinimas;
- Pasiūlymų dėl investicinės aplinkos gerinimo rengimas;
- Analitinių apžvalgų apie šalies ekonomiką ir atskirus jos sektorius parengimas;
- Konsultacijų teikimas vieno langelio principu ir pagalba Lietuvoje jau veikiantiems užsienio investuotojams, susidūrusiems su įvairaus pobūdžio investicinės aplinkos problemomis;
- Investicinių ir verslo galimybių Lietuvoje bei jos regionų pristatymas užsienyje ir Lietuvoje.

# Tiesioginių užsienio investicijų pritraukimas 2019 metais

## Dar vieni sėkmingi metai

2019 metais VšĮ „Investuok Lietuvoje“ pritraukė 47 TUI projektus – tai 7 proc. daugiau nei 2018 metais. Per ateinančius keletą metų įgyvendinant minėtus projektus planuojama įdarbinti 4 598 specialistų. 71 proc. šių darbo vietų bus sukurtas paslaugų sektoriuje, dar 17 proc. – apdirbamosios gamybos sektoriuje, o likusios – informacinių technologijų vystymo projektuose. 2019 metais pritrauktos užsienio įmonės planuoja investuoti 135,8 milijonus eurų į ilgalaikį turtą.

85 proc. visų VšĮ „Investuok Lietuvoje“ pritrauktų projektų bus vykdoma aukšto ir vidutinio technologinio ar žinių intensyvumo lygio sektoriuose. Paprastai tokių projektų vieno darbuotojo sukuriama pridėtinė vertė yra didesnė nei šalies vidurkis. Tokios veiklos prisideda prie šalies ekonominio augimo ir konkurencingumo didinimo.

Daugiau nei 900 naujų darbo vietų bus sukurtas ne Vilniaus mieste. Už Vilniaus miesto ribų daugiausia kuriasi gamybos įmonės, todėl visi 135,8 mln. eurų į ilgalaikį turtą pritrauktų investicijų atsidurs Lietuvos regionuose.

## Sėkmės receptas – kryptinga ir iniciatyvi veikla

Pasiekti numatytus tikslus padėjo darbuotojų kompetencijų didinimas, kryptingas darbo organizavimas, orientavimasis į tikslinius sektorius ir rinkas bei optimalus resursų panaudojimas. 2019 metais aktyviai dalyvauta 94 investicijų skatinimo renginiuose, kuriuose užmegzti ryšiai su 65 potencialiais investuotojais. Įvyko net 705 tiesioginiai susitikimai su užsienio bendrovėmis užsienyje ir Lietuvoje (2018 metais buvo 538 susitikimai).

## 2019 m. pritraukti projektai, apie kuriuos buvo viešai skelbta

Įmonės pavadinimas	Šalis	Įsikūrimo vieta	Veikla	Trumpas aprašymas
„AmerisourceBergen“	JAV	Vilnius	Sveikatos apsauga ir sveikata	Pasaulinė sveikatos priežiūros paslaugų ir prekybos lyderė „AmerisourceBergen“ plečia savo veiklą Vilniuje, kur jau veikia jos dukterinė logistikos įmonė „World Courier“.
„Bazaarvoice“	JAV	Vilnius	IT	Prieš metus Vilniuje įsteigusi padalinį JAV rinkodaros technologijų bendrovė „Bazaarvoice“ planuoja įgyvendinti tolimesnę plėtrą. Darbui klientų techninio palaikymo centre jau priėmusi 80 žmonių, bendrovė Lietuvoje planuoja plėsti savo paslaugas ir iki 2019 m. pabaigos pasiekti 100 darbuotojų skaičių.

<b>„Beyond Analysis“</b>	JK	Vilnius	IT	Mašininio mokymosi, duomenų analizės ir debesų kompiuterijos technologijų srityje besispecializuojanti „Beyond Analysis“ plečiasi ir Lietuvoje planuoja steigti biurą, kuriame dirbs iki 25 darbuotojų.
<b>„Cloudeon“</b>	Danija	Vilnius	IT	Išskirtinius, paslaugų industrijai iššūkius keliančius produktus siūlanti kompanija „Velocity Black“ Vilniuje atidarys savo pirmąjį technologijų centrą. Vienas sparčiausiai augančių technologijų startuolių planuoja ne tik sukurti naujų darbo vietų, bet ir bendradarbiauti su technologijų universitetais.
<b>„Dana Incorporated“</b>	JAV	Vilnius	Automobilių dalys	Inžinerinius sprendimus transporto priemonių ir įrangos veiksmingumui, našumui ir tvarumui gerinti kurianti bendrovė „Dana Incorporated“ paskelbė atidaranti paslaugų centrą Vilniuje.
<b>„Earthport“</b>	JK	Vilnius	Finansai	Lietuvoje kuriasi Jungtinės Karalystės tarptautinių mokėjimų bendrovė „Earthport“ – dėl jos įsigijimo varžosi mokėjimo kortelių gigantai „Visa“ ir „MasterCard“.
<b>„Eisfeld Ingenieure“</b>	Vokietija	Vilnius	Konsultacinė verslo ir kito valdymo veikla	Vokietijos statybos inžinerijos bendrovė „Eisfeld Ingenieure“ suplanavo atidaryti padalinį Vilniuje, kuriame ketinama suburti 20 specialistų komandą, kuri kurtų dirbtinio intelekto technologija grįstus informacinio statinio modeliavimo sprendimus.
<b>„Etex Group“</b>	Belgija	Vilnius	Statybinės medžiagos	Belgijos statybinių medžiagų grupė „Etex“ Vilniuje atidaro verslo paslaugų centrą. Įdarbinusi finansų ir apskaitos profesionalų komandą tarptautinė grupė tikisi optimizuoti verslo funkcijas.

<b>„Factris“</b>	Nyderlandai	Vilnius	Finansai	Amsterdame įsikūrusi ir su Lietuvos finansų technologijų bendrove „Debifo“ susijungusi faktoringo paslaugų teikėja „Factris“ siekia paspartinti savo platformos vystymą. Ji per pusantrų metų planuoja 30-čia žmonių praplėsti produkto kūrimo komandą Lietuvoje.
<b>„Gerd Baer“</b>	Vokietija	Šiauliai	Automobilių dalys	Viena didžiausių automobilių krovinių liftų Europoje gamintoja „Bär Cargolift“ nusprendė investuoti į naujos gamyklos statybą Šiaulių LEZ.
<b>„Greencarrier“</b>	Švedija	Klaipėda	Transportavimas ir logistika	Viena didžiausių privačių logistikos bendrovių Šiaurės šalyse „Greencarrier Group“ prieš šešerius metus Klaipėdoje įkūrė paslaugų centrą. Šiuo metu jame dirba daugiau kaip 70 darbuotojų. Planuojama plėstis ir įdarbinti daugiau specialistų. Siekiant tobulinti teikiamas paslaugas taip pat nuspręsta pradėti taikyti robotinį procesų automatizavimą.
<b>„GRH“</b>	Monakas	Klaipėda	Statybinės medžiagos	Monake registruota „GRH International“ nusprendė Klaipėdos laisvojoje ekonominėje zonoje (LEZ) steigti naująją savo įmonę, kurioje užsiims tiek inovatyvių gaminių gamyba ir eksportu, tiek moksliniais tyrimais ir eksperimentine plėtra (MTEP).
<b>„Leesys“</b>	Vokietija	Panevėžys	Automobilių dalys	„Leesys“ – tai elektronikos gamintojas iš Leipcigo, turintis daugiau nei 100 metų patirties elektronikos gamyboje bei teikiantis elektronikos gamybos paslaugas įvairioms industrijoms: telekomunikacijų, automobilių, sveikatos bei išmaniųjų technologijų.
<b>„MAAS Aviation“</b>	Nyderlandai	Kaunas	Orlaivių techninė priežiūra	Kauno oro uoste pradėtas statyti specializuotas orlaivių dažymo angaras, kuris pradės veiklą 2020 m. pabaigoje. Projektą aukciono būdu išsinuotame plote vykdys Airijoje registruota kompanija „MAAS Aviation“ – trečioji pagal dydį tokias paslaugas teikianti įmonė pasaulyje.



<b>„McKesson“</b>	JAV	Vilnius	Sveikatos apsauga ir sveikata	Vokietijos statybos inžinerijos bendrovė „Eisfeld Ingenieure“ suplanavo atidaryti padalinį Vilniuje. Per ateinančius kelerius metus ketinama suburti 20 specialistų komandą, kuri kurtų dirbtinio intelekto technologija grįstus informacinio statinio modeliavimo (angl. Building Information Modeling, BIM) sprendimus.
<b>„Metso“</b>	Suomija	Vilnius	Pramonės mašinų ir įrenginių gamyba	Metso – gerai žinoma ir rinkoje pripažinta Suomijos pramonės mašinų bendrovė nusprendė savo naująjį paslaugų centrą steigti Lietuvos sostinėje Vilniuje. Šio centro tikslas – pagerinti bendrovės verslo procesų efektyvumą ir paspartinti skaitmeninimo procesus, taip skatinant kompanijos augimą. Pradžioje planuojama pasamdyti keletą dešimčių ekspertų, vėliau, tikimasi darbuotojų skaičių auginti.
<b>„Mikron“</b>	Šveicarija	Kaunas	Pramonės mašinų ir įrenginių gamyba	Šveicarų automatizavimo sprendimų bendrovė „Mikron Group“ atidaro įmonę Kauno rajone. „Mikron Automation“ verslo segmento bendrovė gamins automatizavimo sistemų modulius, daugiausia skirtus automobilių pramonei.
<b>„NBC Security“</b>	JAV	Kaunas	Pramonės mašinų ir įrenginių gamyba	Globaliai veikianti bendrovė „NBC Security Inc.“, teikianti su gynyba susijusias paslaugas, paskelbė apie sprendimą pradėti veiklą Lietuvoje kaip UAB „Baltic Defense Industries“. Bendrovė įsteigė naują biurą Kaune.
<b>„Nordzucker“</b>	Vokietija	Kaunas	Maistas, gėrimai ir tabakas	Pirmaujanti Europos cukraus gamintoja „Nordzucker“ steigia verslo paslaugų centrą Kaune. Bendrovė jau yra įdarbinusi 230 žmonių savo cukraus gamykloje Kėdainiuose, o dabar toliau plečia veiklą Lietuvoje.

<b>„Omega“</b>	Norvegija	Klaipėda	IT	2006 m. Klaipėda pasitiko norvegų bendrovę Omega, kuriančią projektų valdymo programinę įrangą naftos ir dujų pramonei bei viešajam sektoriui. Nuo tada vietos padalinio darbų krūvis tik didėjo, o šiuo metu komandai papildyti ieškoma dar apie 20 kvalifikuotų programuotojų.
<b>„Opal Transfer“</b>	JK	Vilnius	Finansai	Lietuvos bankas sparčiai augančiai pinigų pervedimo platformai „Opal Transfer“ išdavė elektroninių pinigų įstaigos licenciją. Taip bendrovė tikisi dar stipriau įsitvirtinti Europoje. 2003 m. Jungtinėje Karalystėje įsteigta „Opal Transfer Ltd“ laikoma viena pirmųjų finansinių technologijų bendrovių pinigų pervedimo rinkoje.
<b>„Outokumpu“</b>	Suomija	Vilnius	Metalai ir jų dalys	Vilniuje atvėrusi nerūdijančio plieno milžinė „Outokumpu“ pasiekė užsibrėžtą komandos dydžio tikslą ir greitai metu žada ją plėsti dar 57%.
<b>„Rocket Software“</b>	JAV	Vilnius	IT	JAV informacinių technologijų įmonė „Rocket Software“, besispecializuojanti įmonių veiklos modernizavimo ir optimizavimo sprendimų kūrime, atidaro naują technologijų centrą Vilniuje, kuriame per ateinančius 2-3 metus planuoja įdarbinti virš 200 aukštos kvalifikacijos programuotojų bei programinės įrangos inžinierių.
<b>„SAI Global“</b>	JAV	Vilnius	IT vystymas	Tarptautinė bei pasauliniu lygiu pripažinta integruotus rizikos valdymo sprendimus ir turto valdymo paslaugas teikianti kompanija „SAI Global“ ketina plėsti savo veiklą ir Lietuvoje atidaryti IT kompetencijų centrą.
<b>„Simplex“</b>	Izraelis	Vilnius	Finansai	Izraelio bendrovė „Simplex“, siūlanti nuo sukčiavimo apsaugotus mokėjimų apdorojimo sprendimus visame pasaulyje, Vilniuje atidaro savo naują biurą. Vykdydama plėtros planus, bendrovė siekia per ateinančius trejus metus tris kartus padidinti dabartinę 25-ių Lietuvos specialistų komandą.

<b>„Sonect“</b>	Šveicarija	Vilnius	Finansai	„Sonect“ yra „Fintech“ platforma iš Šveicarijos, leidžianti vartotojams išsiimti grynuosius pinigus be bankomato paslaugų – dažniausiai iš smulkiųjų verslininkų (kavinių, parduotuvėlių, vaistinių, ir t.t.). Platforma padeda vietos verslams burti bendruomenes ir pasiekti daugiau naujų klientų.
<b>„SumUp“</b>	JK	Vilnius	Finansai	Kortelių aptarnavimo ir mobiliųjų mokėjimų paslaugų bendrovė „SumUp“ steigia biurą Vilniuje. Įmonė šiuo metu veikia 31 Europos šalyje, Brazilijoje ir JAV, jos vertė kasmet stabiliai auga maždaug po 100 procentų.
<b>„Supermetrics“</b>	Suomija	Vilnius	IT	2013 m. Helsinkyje (Suomijoje) įkurta skaitmeninės rinkodaros technologijų bendrovė „Supermetrics“, kurios sprendimai padeda rinkti ir konsoliduoti duomenis iš įvairių rinkodaros platformų, Vilniuje planuoja atidaryti pirmąjį biurą už Suomijos ribų
<b>„Urban“</b>	JK	Vilnius	IT	Vilniuje plėtros biurą kuria sveikatingumo paslaugų startuolis „Urban“. Naujo bendrovės biuro atidarymas Vilniuje – ambicingos augimo strategijos dalis. Lietuvos 30 darbuotojų komanda prisijungs prie bendrovės produktų kūrimo ir inžinerijos padalinio.
<b>„Velocity Black“</b>	JK	Vilnius	IT	Išskirtinius, paslaugų industrijai iššūkius keliančius produktus siūlanti kompanija „Velocity Black“ Vilniuje atidarys savo pirmąjį technologijų centrą. Vienas sparčiausiai augančių technologijų startuolių planuoja ne tik sukurti naujų darbo vietų, bet ir bendradarbiauti su technologijų universitetais.
<b>„Verse“</b>	Ispanija	Vilnius	Finansai	„Verse“ tapo pirmąja Ispanijos P2P mokėjimų įmone, kuriai Lietuvos bankas išdavė licenciją. Šia licencija įmonei suteikiama teisė veikti ne tik Lietuvoje, bet visoje Europos ekonominėje erdvėje. „Verse“ naudotojai gali paprastai ir

greitai atlikti pinigų perlaidas,  
taip pat atsiskaityti už prekes.

„Western Union“	JAV	Vilnius	Finansai	Western Union“, viena iš tarptautinių pinigų pervedimo ir mokėjimo įvairiomis valiutomis lyderių, pradeda įgyvendinti naują globalią strategiją. Vilniuje esantis Europos regiono operacijų centras (angl. EUROCC) turės itin didelę reikšmę šios strategijos plėtrai.
-----------------	-----	---------	----------	--

## 2019 m. pritraukti projektai, kurie dar nebuvo viešinti

Įmonės pavadinimas	Šalis	Įsikūrimo vieta	Veikla
Konfidencialu	Latvija	Vilnius	Finansai
Konfidencialu	Vokietija	Sergeičikai	Automobilių dalys
Konfidencialu	Rusija	Vilnius	IT
Konfidencialu	JK	Kaunas	Transportavimas ir logistika
Konfidencialu	JK	Vilnius	Sveikatos apsauga ir sveikata
Konfidencialu	JK	Vilnius	Finansai
Konfidencialu	Švedija	Kretinga	Metalai ir jų dalys
Konfidencialu	Danija	Marijampolė	Statybinės medžiagos
Konfidencialu	JAV	Vilnius	Transportavimas ir logistika
Konfidencialu	Švedija	Vilnius	IT
Konfidencialu	Norvegija	Vilnius	Transportavimas ir logistika
Konfidencialu	JAV	Vilnius	IT
Konfidencialu	JK	Vilnius	Finansai
Konfidencialu	JAV	Vilnius	IT
Konfidencialu	JAV	Vilnius	IT

Papildomos informacijos prašome kreiptis į Vidą Staskonienę,  
Pardavimų procesų vadovę,  
tel. (8 5) 219 4310, el. paštas [vida.staskoniene@investlithuania.com](mailto:vida.staskoniene@investlithuania.com)

# Veiklos efektyvumas, ekonominis ir socialinis poveikis

## Finansinė ir ekonominė nauda

### 2019 m. TUI projektai

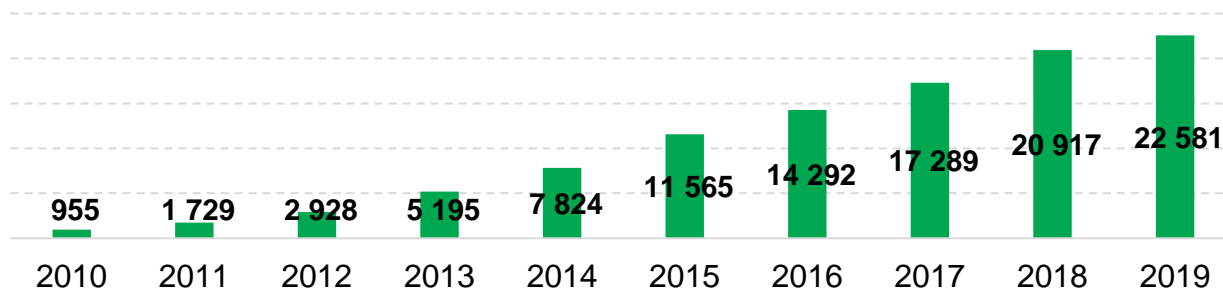
„Investuok Lietuvoje“ 2019 metais į Lietuvą pritraukė 47 užsienio investicijų projektus, kuriuos įgyvendinant per kelerius metus planuojama sukurti 4 598 darbo vietų ir investuoti į ilgalaikį turtą (CAPEX) 135,8 mln. eurų (2018 m. – 179 mln. eurų). Vien 2019 metais, kai dar tik dalis projektų buvo pradėti įgyvendinti, jau buvo įdarbinta daugiau nei 400 asmenų. Tai reiškia, kad dėl šių įmonių veiklos 2019 metais jau sumokėta apie 2,38 mln. eurų su darbo santykiais susijusių mokesčių<sup>1</sup>.

Per 8 metus, įgyvendinant šiuos projektus, turėtų būti sumokėta apie 259,2 mln. eurų su darbo santykiais susijusių mokesčių<sup>2</sup>. Ši suma viršija patirtus kaštus (įstaigos biudžetą ir TUI projektams skirtą finansinę paramą) beveik 5 kartus.

### 2010-2019 m. rezultatas

Vertinant įstaigos rezultatus nuo 2010 metų, įgyvendinant „Investuok Lietuvoje“ projektus jau įdarbinta apie 23 tūkst. darbuotojų. Palyginimui, šis skaičius viršija užimtųjų skaičių Kėdainių rajono savivaldybėje, kuris siekia 22 tūkst. asmenų.

#### Realus įdarbinimas: 2010-2019 m. IL projektų sukurtos darbo vietos



2010-2019 m. periodu dėl įgyvendinamų „Investuok Lietuvoje“ projektų tiesiogiai buvo sumokėta apie 928 mln. eurų su darbo santykiais susijusių mokesčių.

Veikla ir efektyvumas	2018	2019	2018-2019
Pritraukti TUI projektai	44	47	7%
Numatomos investicijos į ilgalaikį turtą, mln. Eur	179	135,8	-24%
Numatomos sukurti naujos darbo vietos	4 600	4 598	0%
IL išlaidos (išskyrus VPSP, JPP, atstovą Briuselyje ir su tuo susijusias kitas išlaidas), tūkst. Eur	4 750	5 020	6%

<sup>1</sup> Su darbo santykiais susiję mokesčiai: gyventojų pajamų mokestis, socialinio draudimo įmokos bei įmokos į garantinį fondą.

<sup>2</sup> Šioje dalyje pateikiamos grynosios dabartinės vertės 2020 m., taikant 4 proc. diskonto normą.

<b>Visos išlaidos, skirtos 1 darbo vietai sukurti, tūkst. Eur</b>	1,0	1,1	12%
<b>Vid. metinis gyventojų pajamų mokestis nuo 1 darbo vietos, tūkst. Eur**</b>	2,2	4,1	-
<b>Vid. metinis socialinio draudimo mokestis nuo 1 darbo vietos, tūkst. Eur**</b>	7,2	4,6	-
<b>Nauji potencialūs projektai</b>	278	265	-5%
<b>Susitikimai su potencialiais investuotojais</b>	538	705	31%
<b>Renginiai</b>	76	94	23%
<b>Išlaidos renginiams, tūkst. Eur</b>	275,4	296,8	8%
<b>Išlaidos vienam renginiui, tūkst. Eur</b>	3,6	3,2	-11%

\* 2018 m. duomenys keitėsi dėl 1 neįgyvendinto projekto.

\*\* Vertinami tiesiogiai su darbo santykiais susiję mokesčiai. Dėl 2019 m. sausio 1 d. įsigaliojusios naujos mokesstinės sistemos, 2018 ir 2019 m. duomenys nėra palyginami.

## Socialinė nauda

Užsienio investuotojai kuria naujas darbo vietas, taip prisidedami prie nedarbo mažinimo, auga gyventojų pajamos ir jų perkamoji galia, diegiamos naujausios technologijos, kurios kelia šalies technologinį išsivystymą bei darbuotojų kvalifikaciją, spartina regionų plėtrą.

Užsienio kapitalo įmonėse mokamas atlyginimas dažnai yra didesnis – 2019 m. „Investuok Lietuvoje“ projektų vidurkis net 57 proc. lenkia šalies vidurkį. Tai didina gyventojų perkamąją galią ir prisideda prie vidaus paklausos didėjimo.

Jau keletą metų iš eilės geidžiamiausių darbdavių finalinio dvidešimtuko sąrašė daugumą sudaro užsienio kapitalo įmonės. Šias įmones darbuotojai renkasi dėl palankios darbo atmosferos, karjeros ir tobulėjimo galimybių, gerų santykių su vadovybe ir bendradarbiais, bendrovės stabilumo, priimtino atlyginimo bei patrauklios motyvacinės sistemos.

# Rinkodara Lietuvoje ir užsienyje

„Investuok Lietuvoje“ rinkodaros ir komunikacijos departamentas ir 2019 m. sėkmingai vykdė Lietuvos investicinio klimato pristatymo, Lietuva-verslui įvaizdžio stiprinimo bei kontaktų su potencialiais investuotojais paieškos veiklą, ypatingą dėmesį skirdamas kokybinių rodiklių gerinimui.

## Lietuvos verslo klimato pristatymas ir žinomumo didinimas

Sėkmingų viešųjų ryšių kampanijų Didžiojoje Britanijoje, Vokietijoje, Prancūzijoje, JAV, Suomijoje, Azijos šalyse dėka, 2019 m. buvo inicijuotos 69 užsienio publikacijos, kurios užsienio verslo auditorijai pristatė Lietuvos investicinį klimatą ir verslo sąlygas. Ypatingo, proaktyvaus užsienio žiniasklaidos dėmesio ir toliau sulaukė Finansinių technologijų sektorius, padėjęs Lietuvai atsirasti tokios leidiniuose, kaip „The Financial Times“, „Business Insider“, „Bloomberg“ ir kiti.

Taip pat, buvo suorganizuoti 4 užsienio žurnalistų vizitai į Lietuvą, kurių tikslas - susipažindinti su Lietuvos teikiamomis galimybėmis užsienio verslams, investuotojų sėkmės istorijomis, stiprinti Lietuvos, kaip užsienio investicijoms atviros, pažangios šalies reputaciją verslo auditorijos tarpe.

Praėjusiais metais buvo tęsiama Lietuva-verslui įvaizdinė kampanija „Lithuania. Best employee in the world“, ypatingą dėmesį nukreipiant į Vokietijos rinką, kurioje ši kampanija generavo puikius rezultatus. Metų pradžioje buvo sėkmingai pristatytas Automobilinių komponentų industriją pristatantis video klipas, demonstruotas tiek dideliuose tarptautiniuose renginiuose, tiek sėkmingai išnaudotas skaitmeninės ir tiesioginės rinkodaros kanalais. Rinkodaros kampanijoms tikslinėse rinkose buvo paruoštos ir išleistos Paslaugų centrų, Gamybos ir Finansinių technologijų sektorius pristatančios ataskaitos.

## Naujų klientų pritraukimas

2019 metais buvo sugeneruota 263 000 sesijų į [investlithuania.com](http://investlithuania.com) puslapį, o pagrindinis dėmesys buvo skirtas sesijų kokybinių parametrų gerinimui. Buvo 45 procentiniais punktais pagerintas atmetimo rodiklis (*bounce rate*), dabar siekiantis 27%, 30% pagerintas vidutinis svetainėje praleidžiamo laiko rodiklis, pailgėjęs iki 2:27min. Svetainėje buvo atlikta 139 000 veiksmų (+23%, lyginant su 2018 m.), tokių kaip: ne mažiau 1 min. praleista puslapyje, 3 aplankyti puslapiai, atsiųsta užklausa, parsisiųsta medžiaga ar užsiprenumeruotas naujienlaiškis.

Siekiant generuoti kokybišką srautą ir gerinti jo konversiją į potencialias užklausas, buvo atnaujinta tinklapio kontaktų forma, išbandyti nauji kanalai: Lead Ads, LinkedIn Inmails, Zapier integracija. Vykdytos 6 skaitmeninės rinkodaros kampanijos, nukreiptos į potencialių kontaktų generavimą prioritetiniuose - Fintech, Paslaugų ir Gamybos – sektoriuose. Sukurti nauji industriniai puslapiai: Procesų automatizavimo (Intelligent Process Automation) ir Elektrinių transporto priemonių baterijų (Electric vehicle batteries), atnaujinta kitų svarbiausių produktinių puslapių medžiaga, sukurtas papildantis turinys. Įgyvendinus šias priemones 2019 m. buvo užfiksuoti 169 naujų, nustatytus kokybinius kriterijus atitinkančių įmonių apsilankymai.

Socialinių tinklų (Facebook, LinkedIn ir Twitter) auditorija ne tik paaugo 33%, bet ir pagerėjo srauto iš socialinių tinklų kokybė - iki 18% sumažėjo atmetimo rodiklis, praleidžiamas laikas pailgėjo iki 1:58min.

2019 m. pagal tikslines industrijas pradėta segmentuoti „Investuok Lietuvoje“ naujienlaiškio duomenų bazė, leidusi padidinti susegmentuoto naujienlaiškio atsidarymo ir nuorodų paspaudimo rodiklius atitinkamai 2 ir 3,5 karto (lyginant su nesegmentuoto naujienlaiškio auditorijos rodikliais).

## Investicinio klimato gerinimas

2019 m. Lietuvos žiniasklaidoje buvo inicijuota virš 50 temų (pranešimai spaudai, interviu ir kt.), siekiant Lietuvos auditorijai pristatyti TUI naudas, užsienio investuotojus ir jų veiklą Lietuvoje bei investicinio klimato tobulinimo iniciatyvas. Ypatingas dėmesys skirtas temoms, susijusioms su Finansinių technologijų sektoriaus plėtra, procesų automatizacijos svarba ir IT bei inžinerijos talentų paruošimu.

2019 m. jau penktą kartą iš eilės buvo surengtas „Investuok Lietuvoje“ Globalių verslo centrų sektoriaus klientų renginys, kurio tikslas - suburti bendruomenę, palaikyti ryšius su klientais, užmegzti tvarius tarpusavio santykius, skatinti bendradarbiavimą ir bendrą problemų sprendimą. Taip pat, 2019 m. antrą kartą buvo surengtas ir analogiškas Gamybos sektoriaus klientų ir ekosistemos dalyvių renginys. Renginių metu buvo pristatytos „Investuok Lietuvoje“ ekspertų parengtos sektorių ataskaitos, išklaudyta klientų problematika bei pristatytos investicinio klimato gerinimo iniciatyvos.

Sparčiai augant Finansinių technologijų sektoriui, 2019 m. buvo surengtas pirmasis Fintech bendruomenei ir „Investuok Lietuvoje“ klientams skirtas renginys, kurio metu pristatytos įžvalgos iš Fintech sektoriaus analizės, teisinė, reguliacinė, verslo aplinka bei aptartos tendencijos.

„Investuok Lietuvoje“ 2019 m. aktyviai tyrė automatizacijos poveikį paslaugų centrų industrijai, Lietuvos padėtį globaliame kontekste bei priemones, kurios galėtų paskatinti spartesnę sektoriaus automatizaciją. Tuo tikslu buvo nuspręsta burti procesų automatizavimo profesionalų bendruomenę bei suorganizuotas pirmasis paslaugų centrų, diegiančių automatizavimą, bendruomenės susitikimas. Tikimasi, kad tokios bendruomenės sukūrimas, karjeros galimybių išplėtimas, stiprins Lietuvos pozicijas kognityvinio procesų automatizavimo bei dirbtinio intelekto srityse.

Papildomos informacijos prašome kreiptis į Rūtą Nemunytę,  
Rinkodaros ir komunikacijos departamento direktorę,  
tel. (8-5) 212 0776, el. paštas [ruta.nemunyte@investlithuania.com](mailto:ruta.nemunyte@investlithuania.com)

## Talentų pritraukimo veikla

„Work in Lithuania“ komanda 2019 m. sėkmingai tęsė aktyvius aukštos kvalifikacijos užsienio specialistų pritraukimo veiklas: dalyvavo bei organizavo tikslinius renginius, viešino karjeros galimybes užsienyje gyvenantiems profesionalams, bendradarbiavo su Lietuvoje įsikūrusiomis tarptautinėmis bei tarptautinei samdai pasiruošusiomis lietuviško kapitalo įmonėmis, stiprino Lietuvos, kaip karjerai patrauklios šalies, įvaizdį.

Siekiant į programos veiklas įtraukti naują tikslinę auditoriją – Lietuvoje aukštąjį mokslą baigusius užsienio studentus – buvo atliktas esamos situacijos vertinimas, įvardinti pagrindiniai jų integracijos į šalies darbo rinką iššūkiai bei galimi sprendimo būdai. Šios analizės pagrindu suformuotos užsienio studentų išlaikymo veiklos bus tęsiamos ateinančiais metais. 2019 m. taip pat daug dėmesio skirta ir geresniam informacinių technologijų (IT) specialistų kaip tikslinės užsienio auditorijos pažinimui: atlikta šių specialistų požiūrio į darbą ir gyvenimą Lietuvoje analizė, remiantis ja, įgyvendinta taktinė IT specialistų pritraukimo kampanija, parengtas specializuotas polapis.

Karjeros galimybėms Lietuvoje viešinti 2019 m. buvo išbandyta nauja priemonė – Work in Lithuania“ programos ir jos skelbimų viešinimas tarptautiniuose darbo paieškos portaluose „Monster“ ir „Eurojob“, kuriuose patalpinta daugiau nei 100 tyrėjams tinkamų darbo skelbimų Lietuvoje.

2019 metais taip pat įgyvendintas portalo [www.workinlithuania.lt](http://www.workinlithuania.lt) tobulinimas: įdiegta kandidato zona, leidžianti portalo lankytojams patogiau sekti juos dominančius darbo skelbimus ir savo aplikavimo istoriją bei atnaujintas įmonėms-partnerėms skirtas portalo modulis.

### Rezultatai

Palyginti su 2018 m., [workinlithuania.lt](http://workinlithuania.lt) portalo lankytojų skaičius išaugo 3,4 karto, jame apsilankė 393 tūkst. lankytojų. Didžioji lankytojų dalis buvo iš Ukrainos, Lenkijos, Jungtinės Karalystės, Italijos bei Ispanijos.



Į užsienio kompanijų – programos „Work in Lithuania“ partnerių siūlomus darbo pasiūlymus kandidatavo daugiau nei 6 tūkst. specialistų. Lyginant su 2018 m., metinis aplikavimų skaičius išaugo 2,4 karto. Didžioji dalis šiais metais aplikavusiųjų gyveno Jungtinėje Karalystėje, Indijoje, Italijoje, Vokietijoje bei Ispanijoje.

Per 2019 m. prie „Work in Lithuania“ programos prisijungė ir karjeros galimybes internetiniame portale viešinti pradėjo 38 naujos įmonės. Metų gale programoje iš viso dalyvavo 149 įmonės-partnerės, kurios vidutiniškai per mėnesį patalpindavo apie 330 darbo skelbimų.

### Rinkodara ir viešinimas

- 2019 m. įgyvendintos dvi didelės apimties Lietuvos, kaip karjerai patrauklios šalies, įvaizdį gerinti skirtos kampanijos „Kickstart your-self“ ir „Fast career, slow living“, pristatančios karjeros galimybes technologijų, gamybos bei verslo paslaugų sektoriuose Lietuvoje.
- III ketv. sukurtas ir „Work in Lithuania“ tinklapyje bei socialiniuose tinkluose paviešintas naujas karjeros galimybes ir gyvenimą Lietuvoje pristatantis internetinės užsklandos video klipas.
- IV ketv. įgyvendinta didelės apimties į IT specialistus užsienyje orientuota kampanija „Mission to Mars? Lithuania is closer“.
- Bendradarbiaujant su programos įmonėmis-partnerėmis ištisus metus vykdytos sėkmingos taktinės kampanijos siekiant pritraukti nišinių kompetencijų, IT bei inžinerijos srities, skirtingomis užsienio kalbomis kalbančius specialistus.
- Žiemos švenčių laikotarpiu įgyvendinta kampanija skirta grįžusiems profesionalams, viešintos įmonės, karjeros galimybių mugė „Match your talent LT“.

### Renginiai

- 2019.06.13. suorganizuota tiesioginė diskusijos transliacija-*webinaras* „Lithuania for your international career“. Diskusijoje dalyvavo įmonių Bazaarvoice, Cognizant ir „Work in Lithuania“ atstovai.
- 2019.11.13-15 karjeros galimybės Lietuvos IT sektoriuje pristatytos renginyje „Build Stuff Lithuania“
- 2019.11.18-20 karjeros galimybės Lietuvos IT sektoriuje pristatytos renginyje „Build Stuff Ukraine“.
- 2019.12.13-16 Mančesteryje bei Birmingeme vykusiose „Backto LT“ konferencijose karjeros galimybės Lietuvoje pristatytos ten gyvenančioms lietuvių bendruomenėms.
- 2019.12.19 organizuotas „Match your talent LT“ renginys, kuriame dalyvavo įmonių „Booking.com“, „Danske Bank“, „HELLA“, „Hollister Incorporated“ ir kitų atstovai bei buvo surengta karjeros galimybių mugė.
- Suteikta parama bei vizualinė medžiaga 2019.12.27 vykusiam „Globalios Lietuvos profesionalų forumui“.

### Talentų ekosistemos gerinimo iniciatyvos

Kartu su LR Vyriausybe ir Ekonomikos ir Inovacijų ministerija buvo vykdomi strateginiai Vyriausybės projektai, kurių rezultatai ir tolesnis įgyvendinimas perduotas atsakingoms institucijoms:

- Sėkmingai įgyvendintos dar 2018 m. parengto į Lietuvą sugrįžusių ir atvykusių aukštos kvalifikacijos darbuotojų ir jų šeimų integravimo modelio priemonės:
  - paruoštas ir aktualioms institucijoms (Migracijos departamentui, savivaldybėms, teritoriniams užimtumo tarnybos padaliniais ir kt.) išplatintas informacinis paketas užsieniečiams ir į Lietuvą grįžusiems lietuviams su visa aktualia informacija apie darbą, persikėlimą ir gyvenimą šalyje;

- Užimtumo tarnyboje rusų ir anglų kalbomis pradėtos teikti karjeros konsultacijos suaugusiems į šalį atvykusio aukštos kvalifikacijos specialisto šeimos nariams;
- parengtos Sveikatos apsaugos ministerijos ir Valstybės ligonių kasų užsieniečių aptarnavimo kokybės gerinimo rekomendacijos bei aptarnavimo algoritmas / schema, kurioje nurodyti visi žingsniai, kaip konsultuoti atėjusį į sveikatos priežiūros įstaigą užsieniečių;
- Pareikti bent 8 pasiūlymai migracijos srities teisės aktams tobulinti bei procedūroms supaprastinti.

Papildomos informacijos prašome kreiptis į Eglę Adašiūnaite,  
Talentų programos „Work in Lithuania“ vadovę,  
tel. +370 5 204 7817, el. paštas [egle.adasiunaite@investlithuania.com](mailto:egle.adasiunaite@investlithuania.com)

## Investicinės aplinkos gerinimas

### Pasiūlymai dėl investicinės aplinkos gerinimo:

- Atsakingoms institucijoms pateikta 11 pasiūlymų:
  - dėl darbo santykių reglamentavimo efektyvinimo;
  - dėl priemonių didinti žmogiškųjų išteklių pasiūlą gamybos įmonėms;
  - dėl užsienio specialistų įdarbinimo bei imigracijos reguliavimo Lietuvoje gerinimo;
  - dėl paramos ir paslaugų verslui MTI srityje konsolidavimo modelio;
  - dėl laisvųjų ekonominių zonų reguliavimo gerinimo;
  - dėl inovacijų vystymo finansavimo modelio;
  - dėl priemonės Smart FDI projektų finansavimo sąlygų aprašo tobulinimo;
  - dėl priemonių didinti nišinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių pasiūlą potencialiems investuotojams;
  - dėl Lietuvos migracijos politikos gairių patvirtinimo keitimo tikslingumo, kuriais pasiūlytos aktualios reguliacinės gairės Lietuvos konkurencingumui didinti užsienio talentų pritraukimo srityje;
  - dėl migracijos procedūrų tobulinimo atsižvelgiant į Migracijos departamento nuo 2019 m. liepos 1 d. įgyvendintus migracijos procedūrų reguliavimo pakeitimus, dėl kurių užsieniečiai aukštos kvalifikacijos darbuotojai susidūrė su didele administracine ir finansine našta atvykti į Lietuvą ;
  - dėl investicinės aplinkos gerinimo pagal pasaulio banko tyrimą „Doing Business 2020“.

### Remiantis „Investuok Lietuvoje“ ir kitų institucijų bei organizacijų pateiktais pasiūlymais:

- Europos Komisija patvirtintino VIAP diferencijavimo schemą, kuria įtvirtinama galimybė elektros energiją intensyviai naudojančioms įmonėms taikyti viešuosius interesus atitinkančių paslaugų mokėjimų diferencijavimo sistemą.
- Seimas priėmė LR teritorijų planavimo įstatymo, LR žemės įstatymo ir LR miškų įstatymo pakeitimo įstatymų projektus. Įstatymų paspartintos žemės sklypų parengimo investuotojams procedūras pramonės parkuose ir laisvosiose ekonominėse zonose, sutrumpinant miško žemės pavertimo kitomis naudmenomis procedūras ir suvienodinant žemės sklypų formavimo ir pertvarkymo projektų rengimo ir tvirtinimo procedūras pramonės parkų ir laisvųjų ekonominių zonų teritorijose.
- LR Seimas priėmė Specialiųjų žemės naudojimo sąlygų įstatymą, kuriame buvo atsižvelgta į siūlymus patikslinti kriterijus, pagal kuriuos apskaičiuojamas maksimalus pastatų, statomų meteorologinio lokatoriaus apsaugos zonoje aukštis. Tokiu būdu išvengta perteklinio investicinių projektų ribojimo meteorologinio lokatoriaus apsaugos zonoje.

- LR sveikatos apsaugos ministerija sumažino didžiausią leidžiamą kvapo koncentracijos ribinę vertę gyvenamosios aplinkos ore, nustatydamą pereinamąjį laikotarpį pasiūlymams įgyvendinti. Tokiu būdu investuotojams sudarytos palankesnės sąlygos prisitaikyti prie naujų ribojimų.
- LR Seimas priėmė Įstatymo dėl užsieniečių teisinės padėties pakeitimą, kuriuo įtvirtinama galimybė aukštos kvalifikacijos užsieniečiams (ne Europos Sąjungos piliečiams), ketinantiems eiti vadovo pareigas, teikti prašymus dėl Mėlynosios kortelės išdavimo (leidimo laikinai gyventi ir dirbti Lietuvoje). Įstatymo pakeitimas numato, jog prašymus gali pateikti užsieniečiai vadovai, kurie atitinka Mėlynosios kortelės kriterijus ir jų darbdaviui yra išduotas patvirtinantis dokumentas apie pakankamas darbdavio metines finansines pajamas (1 000 000 eurų/per metus per paskutinių trejų metų laikotarpį). Įstatymo pakeitimas užtikrina, jog aukštos kvalifikacijos vadovai gali teikti prašymus dėl Mėlynujų kortelių išdavimo, tokiu būdu leidimo laikinai gyventi Lietuvoje išdavimo laikas vadovams sutrumpėjo apytiksliai nuo 8 mėn. iki 1 mėn.
- Buvo įgyvendintas projektas – aukštųjų mokyklų studijų programų peržiūra, suteikiant „Investors' Spotlight“ kokybės ženklus. „Investors' Spotlight“ iniciatyva, kuria siekiama sustiprinti bendradarbiavimą tarp švietimo įstaigų bei verslų ir tobulinti aukštųjų mokyklų studijų programas, atsižvelgiant į verslo sektoriaus atstovų poreikius. Tuo pačiu taip didinamas aktualių studijų programų žinomumas bei aktyvesnis studentų rinkimasis programų, kurios yra aktualios regionų darbdavių tarpe.

Buvo atrinktos tos aukštųjų mokyklų studijų programos, kurios aktualiausios kiekvienam iš regionų, bei įtrauktos atitinkamų sektorių įmonės, kurios aktyviai dalyvavo suformuluojant rekomendacijas aukštosios mokyklos bei pasiūlė išvalgas dėl studijų kokybės gerinimo. Tame tarpe aukštosios mokyklos, kurioms buvo suteiktas „Investors' Spotlight“ kokybės ženklas, įsipareigojo patobulinti studijų programas, atsižvelgiant į suformuluotas rekomendacijas, bei aktyviau bendradarbiauti su verslo įmonėmis.

Šiais metais visas dėmesys buvo skiriamas regionams, todėl iniciatyva įgyvendinta ne tik Vilniaus ir Kauno aukštosiose mokyklose, bet ir Klaipėdoje, Šiauliuose ir Panevėžyje. Į programų peržiūrų darbo grupes įsitraukė atstovai iš daugiau nei 40 skirtingų užsienio ir vietinio kapitalo įvairių sektorių – gamybos, paslaugų, IT – įmonių. Iš viso buvo peržiūrėta 10 programų bei išdalinti 8 „Investors' Spotlight“ kokybės ženklai. Tarp geriausiai įvertintų yra penkių Lietuvos švietimo įstaigų inžinerinės krypties studijų programos: Kauno kolegijos, Kauno technologijos universiteto, Klaipėdos universiteto, Klaipėdos valstybinės kolegijos bei Panevėžio kolegijos.

- LR Vyriausybė priėmė Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo lėšų naudojimo tvarkos aprašo pakeitimus, dėl kurių atsirado tikslinė priemonė, skirta vietinės ir valstybinės reikšmės kelių objektų, vedančių į teritorijas, kuriose kuriamos darbo vietos, finansavimui. Kelių objektų atrankai patvirtinti kriterijai, kuriais siekiama finansuoti didžiausią ekonominę naudą nešančius projektus, kurių dėka pagerinamos transporto sąlygos, prisidedančios prie naujų darbo vietų kūrimo ir esamų darbo vietų išlaikymo.
- LR vidaus reikalų ministras patvirtino Europos Sąjungos lėšomis finansuojamą priemonę, nukreiptą į teritorijų, atitinkančių verslo poreikius, vystymą. Šia priemone LR vidaus reikalų ministerija numatė skirti daugiau nei 9 mln. eurų finansavimą Lietuvos regionuose esančių pramonės teritorijų infrastruktūros vystymui ir plėtrai. Įgyvendinus infrastruktūros vystymo ir plėtros projektus bus prisidėta prie pagrindinio priemonės tikslo – didinti gyventojų užimtumą regionuose iš anksto paruošiant verslo poreikius atitinkančias teritorijas, užtikrinančias greitesnę ir efektyvesnę investuotojų steigimosi regionuose procesą.

### **Analitinės studijos ir ataskaitos:**

- 2019 m. I ketv. „Investuok Lietuvoje“ analitikai, bendradarbiaujant su LINPRA (asociacija, atstovaujanti Lietuvos inžinerinės pramonės įmonėms) bei Mokslo ir studijų stebėsenos ir analizės

centru (dabar – Vyriausybės strateginės analizės centras), parengė studiją „Inžinerinės pramonės specialistai Lietuvoje: kaip tinkamai pa(si)ruošti greičiau nei bet kada kintančiam darbui?“. Studijoje išnagrinėta ne tik naujausias inžinerinės pramonės specialistų parengimo tendencijas, jų gaunamas pajamas, įmonių poreikius netolimoje ateityje, bet ir identifiukuota užsislėpusi šios specialybės atstovų rezerva.

- „Investuok Lietuvoje“ analitikai pernai parengė „2018 metų laisvųjų ekonominių zonų stebėsenos ataskaitą“. Ši ataskaita leidžia matyti išsamų visų šalies LEZ teritorijų parengtumo investicijoms vaizdą. Tai svarbu ne tik siekiant informuoti galimus investuotojus apie dar likusių sklypų pasiūlą Lietuvoje, bet ir planuojant tolesnę LEZ teritorijų bei jų infrastruktūros plėtrą. Ataskaitoje taip pat pateikiama informacija apie LEZ rezultatus, pastarųjų metų investicijas ir valdymo bendrovių veiklos rodiklių įgyvendinimą.

#### **Valstybės parama (paskatos) investuotojams:**

- Per 2019 metus buvo pasirašyta 10 investicijų sutarčių. Šių projektų bendra vertė siekia 149,6 mln. eurų. Paramą gavo 7 paslaugų ir 3 gamybos projektai. 2 paslaugų projektai bus įgyvendinti Kaune, 5 Vilniuje. Gamybos projektai bus įgyvendinami Kauno raj., Kėdainių raj., Šiaulių savivaldybių teritorijose. Planuojama, kad įgyvendinus šiuos projektus bus sukurtos 1669 darbo vietos.
- Iš viso pagal priemonę „TUI Invest LT+“ šiuo metu administruojama 41 projekto finansavimo sutartis (iš jų, 6 sutartys buvo pasirašytos – 2014 m., 6 – 2015 m., 6 – 2016 m., 4 - 2017 m., 9 – 2018 m., 10 – 2019 m.).
- Administruojamų projektų bendra vertė – 838,52 mln. eurų. Juos įgyvendinus bus sukurtos 7530 darbo vietos.
- Pagal priemonę „TUI Invest LT+“ 2019 m. investuotojams išmokėta 18,48 mln. eurų paramos.
- Paramą gavusių projektų vykdytojai prisiėmė įsipareigojimus dėl 3,05 mln. eurų darniųjų investicijų, įgyvendinant įvairias socialines iniciatyvas.
- 16 projektų jau baigti įgyvendinti, vykdomos po projektinės priežiūros procedūros. Šie projektai jau investavo 222,03 mln. eurų ir sukūrė 2458 darbo vietas.

#### **Atstovai regionuose:**

Regionų ekonominės plėtros potencialas stiprinamas per „Investuok Lietuvoje“ atstovų regionuose tinklą, skleidžiant gerąją praktiką, stiprinant bendradarbiavimą tarp užsienio kapitalo įmonių, savivaldybių bei kitų vietos įstaigų. Šio modelio įgyvendinimas leidžia kaupti gilesnes žinias apie regionų potencialą bei rezultatyviai padėti visoms veikiančioms užsienio kapitalo įmonėms Lietuvoje. Taip pat tokia sistema prisideda prie verslo aplinkos gerinimo regionuose tiesiogiai dirbant su savivaldybėmis, švietimo institucijomis, vietos verslo partneriais ir kitomis institucijomis.

2019 metais buvo įgyvendinta 64 TUI po-investicinio aptarnavimo vizitų, suteikta pagalba ir atlikta 72 konsultacijos savivaldybėms ir verslo subjektams aktualiais klausimais. Atstovai regionuose tęsė bendradarbiavimo palengvinimą tarp verslo ir švietimo sektorių ties regionui aktualių studijų programų peržiūra. To rezultate, buvo įgyvendinta 10-ies aukštojo mokslo programų peržiūra, iš kurių 8-ioms jų buvo suteiktas Investor's Spotlight kokybės ženklas. Taip pat regionų plėtros komandos sudėtyje buvo sukurti žmogiškųjų išteklių potencialo didinimo bei profesinio orientavimo programų aprašai, apimantys rekomenduojamas įgyvendinti iniciatyvas savivaldybių veikloje, bei pristatyti plačiam savivaldos ir kitų vietos suinteresuotųjų pusių ratui. Regionų atstovai taip pat nuolat rinka informaciją apie laisvus valstybės ir privačius sklypus, pildė ir atnaujino NT duomenų bazę, kuri naudojama teikti pasiūlymus plyno lauko investicijoms.

Papildomos informacijos prašome kreiptis į Tadaį Jagminą,  
Projektų valdymo departamento direktorių,  
tel. (8-5) 262 7438, el. paštas [tadas.jagminas@investlithuania.com](mailto:tadas.jagminas@investlithuania.com)

## Programa „Kurk Lietuvai“

2019 m. sausio – rugsėjo mėn. programos „Kurk Lietuvai“ penktoji karta įvykdė 29 projektus ir bendradarbiavo su įvairiomis viešojo, privataus ir nevyriausybinių sektoriaus institucijomis šalies konkurencingumo didinimo klausimais. Ypač daug dėmesio 2019 m. buvo skirta iššūkiams, susijusiems su ekonomikos augimu technologijų srityje bei emocine sveikata.

Tarp įgyvendintų projektų yra įsteigta viešosios politikos laboratorija bei valstybės iššūkiams spręsti viešojo sektoriaus ir startuolių pasaulį sujungianti Gov tech Lab. Parengta dirbtinio intelekto strategija bei robotinio procesų automatizavimo ekosistemos gerinimo veiksmų planas, siekiant į Lietuvoje stiprinti paslaugų centrų industriją, tiekiant aukštesnės kokybės paslaugas. Pirmą sykį atlikta kokybinė ir kiekybinė apklausa leidusi įvertinti, kodėl užsienio studentai po studijų Lietuvoje neįsitvirtina, bet išvyksta į kitas šalis ir pateikti siūlymai šios situacijos keitimui. Sukurtas ir išbandytas pirmas įrankis anoniminiam pranešimui apie patyčias – „Patyčių dėžutė“ bei Reaguok.lt platforma, padėsianti pedagogams tinkamai reaguoti ar užkirsti kelią patyčioms. Įsteigtas pirmas Lietuvoje vieno langelio principu veikiantis profesinio orientavimo centras „Alytaus karjeras“, taip pat Panevėžio ekonominės plėtros agentūra. Siekiant, kad Panevėžio regionas stiprėtų robotikos srityje, parengtos gairės šios veiklos vystymui. Pakeista valstybės valdomų įmonių vertinimo metodika, į ją įtraukiant ir darnaus vystymosi principus, parengti teisės aktų keitimo siūlymai, kurių dėka ateityje sumažės psichikos sveikatos stigma. Sukurtas mokyklų tinklas, padėsiantis integruotis iš užsienio grįžtantiems ar atvykstantiems vaikams bei daug kitų projektų, kurie neabejotinai prisideda prie mūsų šalies konkurencingumo didinimo.

2019 m. rugsėjo mėn. startavo jau aštuntoji programos „Kurk Lietuvai“ karta ir 26 profesionalai pradėjo įgyvendinti Lietuvos konkurencingumą didinančius projektus. Pradėta įgyvendinti 12 projektų, sprendžiami iššūkiai, susiję su smulkaus ir vidutinio verslo kibernetiniu saugumu, skaitmeninių įgūdžių tobulinimu, užsienio investicijų pritraukimu, šešėlinės ekonomikos mažinimu. Toliau siekiama prisidėti prie iššūkių, susijusių su emocine sveikata ir socialinės atskirties mažinimu, kvalifikuotos darbo jėgos trūkumu. Daugiau nei trečdalis praėjusios kartos dalyvių, kurie baigė darbus 2019 m. rugsėjo mėn. liko dirbti viešajame sektoriuje ir toliau didinti šalies konkurencingumą, o Lietuvoje iš viso liko virš 85 proc.

Papildomos informacijos prašome kreiptis į Agilą Barzdienę,  
Programos „Kurk Lietuvai“ vadovę,  
tel. (8-612) 73825, el. paštas [agila.barzdiene@investlithuania.com](mailto:agila.barzdiene@investlithuania.com)

## Atstovai užsienyje

„Investuok Lietuvoje“ atstovai Jungtinėje Karalystėje, Vokietijoje ir Belgijos Karalystėje atstovavo Lietuvos ekonominiams interesams, dalyvavo specializuotuose renginiuose, proaktyviai ieškojo kontaktų su potencialiais investuotojais ir teikė informaciją apie Lietuvos verslo galimybes. 2019 m. verslo asocijuotoms struktūroms, Lietuvos ir užsienio įmonėms suteikta 202 konsultacijos, užmegzti 204 kontaktai su potencialiais investuotojais.

# „Investuok Lietuvoje“ vertinimai

- 2019 m. plyno lauko investicijų indekse, kurį sudaro „fDi Intelligence“, „Financial Times“ duomenų padalinys, Lietuva užėmė pirmąją vietą iš visų Europos Sąjungos šalių. Pasaulio mastu yra ketvirtoje pozicijoje. Šaltinis: <https://www.fdiintelligence.com/>
- Vidurio ir Rytų Europos paslaugų centrų apdovanojimuose Lietuvos atstovai laimėjo 7 prizus. Vilnius penktus metus iš eilės buvo apdovanotas kaip labiausiai besivystantis (Most Dynamically Developing City) paslaugų centrų miestas regione. Už savo veiklą apdovanojimus gavo ir Lietuvoje įsikūrusios tarptautinės įmonės. SEB pripažinta metų verslo paslaugų įmone (Business Services Firm of the Year), Geriausia vadove pripažinta Rosita Vasilkevičiūtė („Danske Bank (GSL)“). Taip pat tarptautinė komisija prizą skyrė „Danske Bank“ už geriausią darbdavio prekės ženklą (Top employer branding initiative). Nasdaq (GSL) išrinkta metų finansinių paslaugų centru (Top Financial Services Firm of the Year). „Cognizant Technology Solutions“ gavo net du prizus: antrą kartą laimėjo verslo procesų perkėlimo (Best Services Provider Pan European BPO) kategorijoje, bei gavo apdovanojimą už robotizuotų sprendimų taikymą (Top RPA Implementation of the Year).

Šaltinis: <https://investlithuania.com/lt/naujienos/vidurio-ir-rytu-europos-apdovanojimuose-triumfavo-lietuvos-atstovai/>

## Veiklos finansavimas

<b>Įstatinis kapitalas</b>	Įstaigos įstatinis kapitalas yra 71 029 eurai.																														
<b>Finansavimas</b>	2019 m. įstaigos veiklos finansavimas buvo 5,8 mln. eurų. Finansavimas iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramos buvo 2 mln. eurų, valstybės biudžeto asignavimų –3,8 mln. eurų. Asignavimų valdytoja yra Ekonomikos ir inovacijų ministerija.																														
<b>Darbuotojai</b>	2019 metų pradžioje įstaigoje dirbo 101 darbuotojas, 2019 metų pabaigoje – 115 darbuotojų, iš kurių 28 buvo programos „Kurk Lietuvai“ dalyviai.  Darbuotojų, be programos „Kurk Lietuvai“ dalyvių ir atstovų užsienyje, darbo užmokesčiui ir su juo susijusiems mokesčiams per metus panaudota 2,8 mln. eurų.																														
<b>Darbo užmokestis</b>	<p><b>VADOVAUJAMAS PAREIGAS EINANČIŲ ASMENŲ ATLYGINIMAS PER ATASKAITINIUS METUS*</b></p> <p style="text-align: right;">Eur, ct</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Eil. Nr.</th> <th rowspan="2">Pareigų (pareigybės) pavadinimas</th> <th>Bazinis atlyginimas</th> <th>Priemokos</th> <th>Priedai</th> <th>Premijos</th> <th>Kitos išmokos**</th> <th>Iš viso</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6=1+2+3+4+5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Generalinis direktorius</td> <td>45585,36</td> <td></td> <td></td> <td>2508,5</td> <td>2341,23</td> <td>50435,1</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Generalinio direktoriaus pavaduotojas, departamento direktorius, personalo vadovas (6 etatai)</td> <td>208180,2</td> <td></td> <td>29692,05</td> <td></td> <td>1415,81</td> <td>239288,1</td> </tr> </tbody> </table> <p>* Neatskaičius mokesčių. ** Apmokėtas kelionės laikas (viršijantis įprastinį darbo laiko režimą) į užsienio komandiruotes.</p>	Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos**	Iš viso	1	2	3	4	5	6=1+2+3+4+5	1.	Generalinis direktorius	45585,36			2508,5	2341,23	50435,1	2.	Generalinio direktoriaus pavaduotojas, departamento direktorius, personalo vadovas (6 etatai)	208180,2		29692,05		1415,81	239288,1
Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas			Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos**	Iš viso																						
		1	2	3	4	5	6=1+2+3+4+5																								
1.	Generalinis direktorius	45585,36			2508,5	2341,23	50435,1																								
2.	Generalinio direktoriaus pavaduotojas, departamento direktorius, personalo vadovas (6 etatai)	208180,2		29692,05		1415,81	239288,1																								
<b>Veikla</b>	Tiesioginių užsienio investicijų plėtrai – susitikimų su investuotojais ir renginių organizavimui ar dalyvavimui juose, vertės pasiūlymų sukūrimui, pardavimų kampanijoms ir komandiruotėms, poinvesticinio aptarnavimo veikloms išleista 789,2 tūkst. eurų.																														

Rinkodarai – Lietuvos investicinio patrauklumo viešinimui tikslinėse rinkose, rinkodaros priemonių rengimui ir gamybai, internetinio puslapio sukūrimui, talentų pritraukimo į Lietuvą veikloms panaudota 414,6 tūkst. eurų.

Investicinės aplinkos gerinimui ir paskatų investuotojams administravimui – 84,6 tūkst. eurų.

Atstovybių Belgijos Karalystėje, Jungtinėje Karalystėje ir Vokietijoje veiklai – 293,9 tūkst. eurų.

Programai „Kurk Lietuvai“ – 604,5 tūkst. eurų.

#### Veiklos aprūpinimas

Įstaigos veiklos aprūpinimo sąnaudos 2019 m. buvo 858,9 tūkst. eurų.

Įsigyta ilgalaikio turto už 59 tūkst. eurų.

#### Sandoriai

Įstaiga 2019 m. nebuvo sudariusi sandorių su susijusiomis šalimis, taip pat per 2019 m. nemokėjo jokių išmokų dalininkų atstovams ir su dalininkais susijusiems asmenims.

Reikšmingi sandoriai 2019 m.\*:

Eil. Nr.	Sandorio šalis				Sandorio objektas	Suma, Eur
	Pavadinimas	Kodas	Registras	Adresas		
1.	UAB "Vestekspress"	110461363	VĮ Registrų centras	Perkūnkiemio g. 6 LT-12130 Vilnius	Kelionių organizavimo paslaugos (galioja iki 2020-11-03, galima pratęsti iki 2021-11-03)	500000
2.	UAB "New Agency"	302704981	VĮ Registrų centras	A. Goštauto g. 40-1, Vilnius	Grafinio dizaino ir reklamos kūrimo, gamybos ir įgyvendinimo paslaugos (galioja iki 2020-07-08, galima pratęsti iki 2021-07-08)	190000

\* Sandoriai, kurių vertė viršija vieną dvidešimtąją turto vertės

# 2020 metų veiklos tikslai ir uždaviniai

## Tikslai

Pritraukti į Lietuvos Respublikos pramonės ir paslaugų sektorius tiesioginių užsienio investicijų (toliau – TUI), ypač kuriančių didelę pridėtinę vertę.

### Viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ uždaviniai, siekiant strateginio tikslo:

1. Iki 2020 metų pritraukti 214 TUI projektų, kurie sukurs 13 350 naujų darbo vietų. Iš jų:
  - 1.1. 182 TUI projektai (85 proc.) vykdomi aukštos arba vidutinės pridėtinės vertės sektoriuose;
  - 1.2. 107 TUI projektai (50 proc.) vykdomi už Vilniaus miesto ribų<sup>3</sup>;
  - 1.3. pritraukti TUI projektai daugiau nei 50 proc. sukuriamos vertės eksportuos;
  - 1.4. 43 TUI projektai (20 proc.) vykdomi mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų (toliau – MTEPI) srityje<sup>4</sup>.
2. Gerinti investicinę aplinką, kasmet pateikiant ne mažiau kaip 10 pasiūlymų dėl investicinės aplinkos sisteminių problemų sprendimo ir sektorinio konkurencinio pranašumo tiksliniuose TUI sektoriuose didinimo.
3. Padidinti VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ ekspertines žinias ir brandą – sumažinti darbuotojų kaitą iki 17 proc. 2020 metais ir padidinti vidutinį darbo stažą iki 5 metų 2020 metais.

## 2020 m. tikslų rodikliai

1. Tiesiogiai dalyvaujant VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ į Lietuvą pritraukta TUI (mln. eurų)	335 <sup>5</sup>
2. Tiesiogiai dalyvaujant VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ į Lietuvą pritraukta vidutinės ir aukštos pridėtinės vertės TUI (mln. eurų)	285
3. VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ pritrauktų vidutinės ir aukštos pridėtinės vertės TUI projektų skaičius palyginti su visų VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ pritrauktų TUI projektų skaičiumi (proc.)	85
4. VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ pritrauktų užsienio investuotojų planuojamų sukurti darbo vietų vidutinės ir aukštos pridėtinės vertės sektoriuose skaičius per metus (kaupiamasis dydis)	3600
5. TUI projektai vykdomi mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (toliau – MTEPI) srityje (skaičius) <sup>5</sup>	13
6. Į laisvas darbo vietas per „Work in Lithuania“ platformą pretendavusių specialistų skaičius	6000

<sup>3</sup> skaičiuojamos planuojamos sukurti darbo vietos už Vilniaus miesto ribų

<sup>4</sup> skaičiuojant rodiklį prie MTEPI veiklos priskiriami ir tie projektai, kurių viena iš funkcijų yra MTEPI

<sup>5</sup> užsienio investuotojų planuojamos investuoti lėšos įgyvendinant investicijų projektus Lietuvoje



## Svarbiausi 2020 m. darbai

1. Pritraukti 40 užsienio investuotojų iš kurių 35 įsipareigos sukurti 3 600 darbo vietų vidutinės ir aukštos pridėtinės vertės sektoriuose (I-IV ketv.);
2. Parengti inžinerinės pramonės sektoriaus specialistų rengimo profesiniame lygmenyje analizę (II ketv.);
3. Atlikti analizę ir parengti modelį bei pasiūlymus dėl galimybių VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ finansavimo šaltinius praplėsti grįžtamosiomis subsidijomis ir/ar dalies investuotojų sumokėtų mokesčių grąžinimu į VŠĮ „Investuok Lietuvoje“, siekiant išvengti finansinės priklausomybės vien nuo valstybės biudžeto ir ES fondų lėšų (IV ket.).

Generalinis direktorius

Mantas Katinas