



**LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTERIJA**

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 38, LT-01104 Vilnius, tel. 8 706 64 845,  
el. p. [kanc@eimin.lt](mailto:kanc@eimin.lt), <http://eimin.lrv.lt>.  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188621919

Viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ 2024- Nr.  
direktoriui Elijui Čiviliui

**DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „INVESTUOK LIETUVOJE“ VADOVO DARBO  
APMOKĖJIMO SISTEMOS**

Įgyvendinant Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybės ar savivaldybė, vadovų ir darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymą, 2024 m. vasario 5 d. Ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymu Nr. 4-69 „Dėl viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ vadovo darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“ buvo patvirtintas viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ vadovo darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Aprašas).

Vadovaudamiesi Aprašo 30 punktu, teikiame Jums šį Aprašą susipažinti ir prašome raštu patvirtinti Ekonomikos ir inovacijų ministerijai apie tai, kad susipažinote su Aprašu, bei užtikrinti jo paskelbimą viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ interneto svetainėje.

PRIDEDAMA: Aprašas, 6 lapai.

Ekonomikos ir inovacijų viceministras

Karolis Žemaitis

A. Savičiūtė, tel. 8 658 95087, el. p. [aurelija.saviciute@eimin.lt](mailto:aurelija.saviciute@eimin.lt)



## LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTRAS

### ĮSAKYMAS DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „INVESTUOK LIETUVOJE“ VADOVO DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2024 m. vasario d. Nr.  
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė arba dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovų ir darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu ir vykdydama Viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. gegužės 15 d. įsakymu Nr. 4-445 „Dėl Viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ įstatų patvirtinimo“, 27.27. punktą:

1. P r i s k i r i u viešąją įstaigą „Investuok Lietuvoje“ I viešosios įstaigos kategorijai, atsižvelgdama į jos turimus viešojo administravimo įgaliojimus.

2. T v i r t i n u viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ vadovo darbo apmokėjimo sistemos aprašą (pridedama).

3. P r i p a ž i s t u netekusiu galios Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2024 m. sausio 24 d. įsakymą Nr. 4-49 „Dėl viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ vadovo darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“.

Ekonomikos ir inovacijų ministrė

Aušrinė Armonaitė

Parengė  
Ekonomikos ir inovacijų ministerijos  
Ekonominės plėtros grupės patarėja

Aurelija Savičiūtė

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „INVESTUOK LIETUVOJE“ VADOVO DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ vadovo darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Aprašas) reguliuoja viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ (toliau – „Investuok Lietuvoje“) vadovo darbo užmokesčio nustatymą, skaičiavimą ir mokėjimą, pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijus, jų peržiūrėjimo tvarką, premijų ir priemokų skyrimo tvarką bei materialinių pašalpų vadovui skyrimą.

2. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma vadovaujantis teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo santykių teisių gynybos, darbo santykių stabilumo, teisingo mokėjimo už darbą, darbuotojų lygybės, nepaisant jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, religijos ar įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką (vaikų), įvaikį (įvaikių), globotinį (globotinių), rūpintinį (rūpintinių), santuokinės ir šeiminės padėties, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir asociacijoms aplinkybių, nesusijusių su dalykinėmis savybėmis, skaidrumo ir viešumo principais.

3. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau kaip pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovų ir darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu (toliau – Įstatymas).

4. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Įstatyme ir Darbo kodekse.

### II SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA IR SKAIČIAVIMAS

5. „Investuok Lietuvoje“ vadovo darbo užmokestį sudaro:

5.1. pareiginė alga;

5.2. papildoma darbo užmokesčio dalis;

5.3. premija;

5.4. priemokos;

5.5. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, ar budėjimą.

6. „Investuok Lietuvoje“ vadovui darbo užmokestis skaičiuojamas taikant Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytą pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį (toliau – pareiginės algos bazinis dydis).

7. „Investuok Lietuvoje“ vadovui gali būti mokama už dalyvavimą „Investuok Lietuvoje“ ar kitos valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos įgyvendinamuose projektuose, taip pat veikloje, atliekamoje pagal „Investuok Lietuvoje“ sudarytas bendradarbiavimo sutartis su tarptautinėmis ar remiantis Europos Sąjungos teisės aktais įsteigtomis institucijomis (toliau – veikla pagal bendradarbiavimo sutartis), jeigu šie projektai ar veikla turi konkrečius ir išmatuojamus

tikslus, suderinamus su „Investuok Lietuvoje“ veiklos tikslais, nustatytas jų įgyvendinimo terminas ir jiems numatytas atskiras biudžetas. Už dalyvavimą Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių, Lietuvos arba bendrai finansuojamuose paramos teikimo ir (arba) Lietuvos vystomojo bendradarbiavimo projektuose ar veikloje pagal bendradarbiavimo sutartis iš Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių lėšų mokama projektų ar bendradarbiavimo sutartyse nustatytomis sąlygomis (pagal įkainius). Jeigu sąlygos (ir įkainiai) nenustatyti, mokėjimo už dalyvavimą įgyvendinant projektus ar veikloje pagal bendradarbiavimo sutartis įkainius „Investuok Lietuvoje“ vadovui nustato visuotinis dalininkų susirinkimas.

8. Už laiką, kurį „Investuok Lietuvoje“ vadovas dalyvauja Aprašo 7 punkte nurodytuose projektuose ar veikloje pagal bendradarbiavimo sutartis, už kurį mokama Aprašo 7 punkte nustatyta tvarka, darbo užmokestis iš valstybės biudžeto lėšų „Investuok Lietuvoje“ vadovui nemokamas.

### **III SKYRIUS PAREIGINĖ ALGA**

9. „Investuok Lietuvoje“ vadovo pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą (toliau – koeficientas) padauginus iš pareiginės algos bazinio dydžio.

10. Priimamo naujo „Investuok Lietuvoje“ vadovo pareiginei algai apskaičiuoti negali būti taikomas mažesnis nei Įstatymo priede nustatytas minimalus viešosios įstaigos vadovo koeficientas. Iki Įstatymo įsigaliojimo paskirto „Investuok Lietuvoje“ vadovo pareiginei algai apskaičiuoti negali būti taikomas mažesnis nei 2,92 koeficientas.

11. Vadovaujantis Aprašo priede nustatytais kriterijais, „Investuok Lietuvoje“ vadovo pareiginei algai apskaičiuoti gali būti nustatytas didesnis nei nurodytas šio Aprašo 10 punkte minimalus koeficientas, tačiau ne didesnis nei Įstatymo priede nustatytas maksimalus koeficientas.

12. Didesnis nei minimalus koeficientas apskaičiuojamas taip:

12.1. pagal Aprašo priede nustatytus kriterijus nustatoma, kokia koeficiento dalimi minimaliai ir kokia maksimaliai galėtų būti padidintas minimalus koeficientas.

12.2. galutinis koeficientas (suapvalintas iki šimtųjų dalių) derybų būdu suderinamas su esamu (skiriamu nauju) „Investuok Lietuvoje“ vadovu.

13. „Investuok Lietuvoje“ vadovo pareiginė alga mokama ne rečiau kaip kartą per mėnesį.

14. Nustatyta „Investuok Lietuvoje“ vadovo pareiginė alga peržiūrima ne rečiau kaip kartą ir ne dažniau kaip du kartus per metus arba pasikeitus teisės aktams, reglamentuojantiems darbo apmokėjimo sistemą.

### **IV SKYRIUS PAPILDOMA DARBO UŽMOKESČIO DALIS**

15. Papildoma darbo užmokesčio dalis priklauso nuo „Investuok Lietuvoje“ vadovui visuotinio dalininkų susirinkimo nustatytų užduočių, kurios patvirtinamos ne vėliau kaip iki tų metų, kuriems yra nustatomos, sausio 31 dienos ir yra išreikštos konkrečiais veiklos rodikliais, įvykdymo. Priimtam naujam „Investuok Lietuvoje“ vadovui „Investuok Lietuvoje“ vadovo užduotys ir veiklos rodikliai nustatomi per vieną mėnesį nuo „Investuok Lietuvoje“ vadovo priėmimo dienos. Jeigu vadovo darbo „Investuok Lietuvoje“ pradžios data yra vėlesnė negu spalio 1 diena, jam „Investuok Lietuvoje“ vadovo užduotys ir veiklos rodikliai einamiesiems kalendoriniams metams gali būti nenustatomi.

16. „Investuok Lietuvoje“ vadovo užduočių skaičius nėra ribojamas, bet už visišką kiekvienos užduoties įgyvendinimą negali būti nustatyta mažesnė kaip 5 procentų ir didesnė kaip 30 procentų papildoma darbo užmokesčio dalis. Bendra papildoma darbo užmokesčio dalis negali viršyti 30 procentų „Investuok Lietuvoje“ vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos arba, jei tvirtinant „Investuok Lietuvoje“ vadovo užduotis buvo nustatyta, kad maksimali galima bendra papildoma darbo užmokesčio dalis įvykdžius visas užduotis yra

mažesnė nei 30 procentų, sprendime dėl „Investuok Lietuvoje“ vadovo užduočių nustatytos maksimalios galimos papildomos darbo užmokesčio dalies nurodyto dydžio.

17. Papildoma darbo užmokesčio dalis „Investuok Lietuvoje“ vadovui nustatoma ir išmokama vieną kartą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus „Investuok Lietuvoje“ metinius finansinių ataskaitų rinkinius. Jeigu „Investuok Lietuvoje“ vadovas neįvykdo visų jam iškeltų užduočių, papildoma darbo užmokesčio dalis neišmokama, o jeigu „Investuok Lietuvoje“ vadovas šias užduotis įvykdo iš dalies, – mažinama (tiksliai dalis apskaičiuojama pagal „Investuok Lietuvoje“ vadovui visuotinio dalininkų susirinkimo nustatytų užduočių ir veiklos rodiklių pasiekimo dalį procentais).

18. Papildoma darbo užmokesčio dalis turi būti išmokama per mėnesį nuo „Investuok Lietuvoje“ metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo dienos.

19. Kai „Investuok Lietuvoje“ vadovas atšaukiamas iš pareigų (ir) ar darbo santykiai pasibaigia Aprašo 20 punkte nurodytais pagrindais, papildomos darbo užmokesčio dalies išmokėjimas atidedamas. Tokiu atveju papildoma darbo užmokesčio dalis išmokama per mėnesį nuo „Investuok Lietuvoje“ metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo dienos.

20. „Investuok Lietuvoje“ vadovas išsaugo teisę į papildomos darbo užmokesčio dalies išmokėjimą, kai tenkinamos šios sąlygos:

20.1. kai darbo santykiai pasibaigia darbdavio iniciatyva ar valia, šalių susitarimu, pasibaigus darbo sutarties terminui ar „Investuok Lietuvoje“ vadovą atšaukus iš pareigų, išskyrus atvejus, kai jis atšaukiamas dėl jo kaltės;

20.2. kai darbo santykiai nutraukiami „Investuok Lietuvoje“ vadovo iniciatyva pasibaigus finansiniams metams ir apie tai įspėjus ne vėliau kaip prieš 3 mėnesius iki darbo santykių pasibaigimo dienos.

## **V SKYRIUS**

### **PREMIJOS, PRIEMOKOS, DARBAS POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES IR VIRŠVALANDINIS DARBAS, BUDĖJIMAS, MATERIALINĖS PAŠALPOS**

21. Visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu „Investuok Lietuvoje“ vadovui gali būti skiriamos šio priemokos:

21.1. už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą (jei dėl to viršijamas darbo krūvis arba atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos);

21.2. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą (jei padidėjęs darbu, atliekamų pagal pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, mastas ir neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė).

22. Skiriama priemoka negali būti mažesnė kaip 10 procentų „Investuok Lietuvoje“ vadovo pareiginės algos. Bendra visų priemokų suma negali viršyti 80 procentų „Investuok Lietuvoje“ vadovo pareiginės algos.

23. Priemokos „Investuok Lietuvoje“ vadovui skiriamos ne ilgesniam laikotarpiui nei iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos. Priemokos mokėjimas nutraukiamas, jei išnyksta jos skyrimo aplinkybės, arba pakeičiamas, kai pasikeičia aplinkybės, kurių pagrindu priemoka buvo skirta (sumažėja papildomo darbo krūvis, papildomų pareigų ar užduočių skaičius ir pan.).

24. Visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu „Investuok Lietuvoje“ vadovui už išskirtinį jo indėlį įgyvendinant „Investuok Lietuvoje“ veiklos tikslus arba už pasiektus papildomus išskirtinius rezultatus pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus įstaigos finansinių ataskaitų rinkinius gali būti skiriama ne didesnė negu 4 „Investuok Lietuvoje“ vadovo pareiginės algos dydžių premija.

25. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą ar darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, „Investuok Lietuvoje“ vadovui mokama Darbo kodekso 144 straipsnio 1–5 ir 7 dalyse nustatyta tvarka. Už budėjimą „Investuok Lietuvoje“ vadovui mokama Darbo kodekso 118 straipsnyje nustatyta tvarka.

26. Visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu „Investuok Lietuvoje“ vadovui iš „Investuok Lietuvoje“ lėšų gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė

pašalpa, kai materialinė būklė tampa sunki dėl jo ligos, artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju įstatymų nustatyta tvarka yra paskirtas „Investuok Lietuvoje“ vadovas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra „Investuok Lietuvoje“ vadovo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai. Mirus „Investuok Lietuvoje“ vadovui, materialinė pašalpa išmokama jo šeimos nariams, jeigu yra mirusiojo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami „Investuok Lietuvoje“ vadovo mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

## **VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

27. Nutraukiant darbo sutartį šalių susitarimu, išmokamų kompensacijų suma nustatoma vadovaujantis Darbo kodekso nustatyta tvarka.

28. Jei Aprašo galiojimo laikotarpiu Lietuvos Respublikos įstatymais ir Lietuvos Respublikos nutarimais būtų nustatytos palankesnės garantijos nei Apraše, būtų taikomos Lietuvos Respublikos įstatymų ir Lietuvos Respublikos nutarimų nuostatos.

29. Asmens duomenys tvarkomi, vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) ir Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu. Aprašo V skyriuje nurodyti ir kiti pateikti dokumentai, pagrindžiantys prašyme dėl materialinės pašalpos skyrimo nurodytas aplinkybes, saugomi bendra nustatyta dokumentų saugojimo tvarka.

30. Su Aprašu „Investuok Lietuvoje“ vadovas supažindinamas raštu. Aprašas skelbiamas viešai „Investuok Lietuvoje“ interneto svetainėje.

31. „Investuok Lietuvoje“ visuotinam dalininkų susirinkimui nustačius užduotis ir veiklos rodiklius, nuo kurių įgyvendinimo priklausys „Investuok Lietuvoje“ vadovo papildomos darbo užmokesčio dalies dydis, bei praėjusių metų veiklos rodiklių pasiekimo rezultatus, „Investuok Lietuvoje“ kasmet, vadovaudamasi Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka šią informaciją viešai paskelbia savo interneto svetainėje tuo pačiu metu, kai skelbia vadovų ir darbuotojų darbo užmokesčio dydžius.

32. Aprašas peržiūrimas ne rečiau kaip kas dvejus metus ir pagal poreikį gali būti keičiamas, papildomas, panaikinamas „Investuok Lietuvoje“ visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu.

---

Viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“  
vadovo darbo apmokėjimo sistemos aprašo  
priedas

### PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMO KRITERIJAI

Priimamo naujo Viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ (toliau – „Investuok Lietuvoje“) vadovo pareiginei algai apskaičiuoti nustatomas minimalus koeficientas – 2,00.

Iki Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau kaip pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovų ir darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo įsigaliojimo paskirto „Investuok Lietuvoje“ vadovo pareiginei algai apskaičiuoti nustatomas minimalus koeficientas – 2,92.

Minimalus koeficientas gali būti padidintas, jei tenkinami toliau nurodyti kriterijai:

Nr.	Kriterijus	Dydis
1.	„Investuok Lietuvoje“ vertinimo metu veikia vienoje srityje	0
2.	„Investuok Lietuvoje“ vertinimo metu veikia dvejose srityse	0,10–0,20
3.	„Investuok Lietuvoje“ vertinimo metu veikia daugiau nei dvejose srityse	0,21–0,40
4.	„Investuok Lietuvoje“ vadovas* neturi vadovavimo juridiniam subjektui patirties ir nėra buvęs valdymo organo nariu	0
5.	„Investuok Lietuvoje“ vadovas* turi vadovavimo juridiniam subjektui patirties arba yra buvęs juridinio valdymo organo nariu (taikoma, jei minimo juridinio asmens darbuotojų skaičius arba pajamos buvo ne mažesnės nei 80 procentų „Investuok Lietuvoje“ darbuotojų skaičiaus arba pajamų vertinimo metu)	0,10–0,30
6.	„Investuok Lietuvoje“ vadovo* išsilavinimas arba darbo patirtis tiesiogiai susijusi su „Investuok Lietuvoje“ įstatuose nustatyta „Investuok Lietuvoje“ veiklos sritimi (sritimis)	iki 0,30
7.	Nustatoma, kad rinkoje analogiško lygio (pagal darbuotojų skaičių ir pajamas arba veiklos sritis) vadovų atlyginimai yra didesni nei „Investuok Lietuvoje“ vadovo* pareiginis atlyginimas, apskaičiuotas pagal minimalų koeficientą	iki 0,38
8.	„Investuok Lietuvoje“ vertinimo metu veiklą vykdo šalies (arba nacionaliniu) mastu	0
9.	„Investuok Lietuvoje“ vertinimo metu veiklą vykdo šalies mastu ir per tarptautinio bendradarbiavimo priemones (arba šalies ir (arba) nacionaliniu ir tarptautiniu mastu)	0,10–0,20
10.	Teikiant komercines paslaugas gautomis pajamomis padengiama ne mažiau kaip 30 proc. įstaigos sąnaudų	0,10–0,40

**Pastaba.** \*Taikoma tiek jau paskirtam, tiek skiriamam naujam vadovui.

**DETALŪS METADUOMENYS**

<b>Dokumento sudarytojas (-ai)</b>	Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija 188621919, Gedimino pr. 38, LT-01104 Vilnius
<b>Dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	Dėl viešosios įstaigos "Investuok Lietuvoje" vadovo darbo apmokėjimo sistemos
<b>Dokumento registracijos data ir numeris</b>	2024-02-07 Nr. 3-497
<b>Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris</b>	2024-02-07 Nr. 2024-36-G
<b>Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo</b>	ADOC-V1.0
<b>Parašo paskirtis</b>	Pasirašymas
<b>Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos</b>	Karolis Žemaitis, Viceministras
<b>Sertifikatas išduotas</b>	KAROLIS ŽEMAITIS LT
<b>Parašo sukūrimo data ir laikas</b>	2024-02-07 10:55:54 (GMT+02:00)
<b>Parašo formatas</b>	XAdES-T
<b>Laiko žymoje nurodytas laikas</b>	2024-02-07 10:56:04 (GMT+02:00)
<b>Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją</b>	EID-SK 2016, AS Certifitseerimiskeskus EE
<b>Sertifikato galiojimo laikas</b>	2023-05-19 12:24:47 – 2028-05-17 23:59:59
<b>Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti</b>	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2022-05-19 16:48:06 iki 2025-05-18 16:48:06 "Gauto dokumento registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2022-05-19 16:48:06 iki 2025-05-18 16:48:06
<b>Pagrindinio dokumento priedų skaičius</b>	1
<b>Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius</b>	–
<b>Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)</b>	–
<b>Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	–
<b>Priedamo dokumento registracijos data ir numeris</b>	–
<b>Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas</b>	DBSIS, versija 3.5.75.7
<b>Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)</b>	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2024-02-08 10:54:52)
<b>Paieškos nuoroda</b>	–
<b>Papildomi metaduomenys</b>	Nuorašą suformavo 2024-02-08 10:54:53 DBSIS