

Investuok
Lietuvoje

2021 metų veiklos ataskaita



Turinys

Vadovo žodis	2
Bendroji informacija	4
Tiesioginių užsienio investicijų pritraukimas 2021 metais	5
Įstaigos rezultatai	5
2021 m. pritraukti projektai, apie kuriuos buvo viešai skelbta	5
2021 m. pritraukti projektai, kurie dar nebuvo pavišinti.....	10
Veiklos efektyvumas, ekonominis ir socialinis poveikis	11
Finansinė ir ekonominė nauda	11
Socialinė nauda	12
Rinkodara Lietuvoje ir užsienyje	13
Talentų pritraukimo veikla	15
Investicinės aplinkos gerinimas	17
Programa „Kurk Lietuvai“	20
Atstovai užsienyje	22
Viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ vertinimai	22
Veiklos finansavimas	22
2022 metų veiklos tikslai ir uždaviniai.....	24
Tikslai	24
2022 m. tikslų rodikliai.....	24
Svarbiausi 2022 m. darbai	24

Vadovo žodis

Sėkmingas Lietuvos prisitaikymas prie pasikeitusios realybės leido net ir pandeminiams, 2020-aisiais, metais būti viena regiono lyderių pagal pritrauktas tiesiogines užsienio investicijas (toliau – TUI), o 2021-aisiais pasiekėme rekordinį lygį. Iš viso 2021 m. patvirtinome 49 TUI projektus – 4 projektais daugiau nei iki tol daugiausia investicijų pasižymėjusiais 2019-aisiais.

Lietuvoje įsikurs 27 naujos įmonės, tarp kurių – viena didžiausių pasaulyje privačių finansinių paslaugų grupių „Alter Domus“, skaitmeninių, debesijos ir saugumo paslaugų lyderė „Accenture“, atvirosios bankininkystės sprendimų kūrėja „Yapily“ ir modulinį namų sprendimus kurianti „Nokera“. Galime drąsiai teigti dar kartą įrodę, kad esame stiprūs verslo partneriai – net 22 Lietuvoje jau veikiančios įmonės patvirtino plėtros projektus. Iš viso Lietuvoje per ateinančius trejus metus planuojama sukurti 5 435 naujas darbo vietas, iš kurių net trečdalis bus steigiamos už Vilniaus ribų, o investicijos į ilgalaikį turtą sieks beveik 205 mln. eurų.

2021-ieji taip pat dar labiau sutvirtino Lietuvos pozicijas verslo paslaugų centrų sektoriuje. Įgyvendinant 13 patvirtintų projektų, verslo paslaugų sektoriuje bus sukurta daugiau nei pusė – net 2 912 – visų praėjusiais metais suplanuotų darbo vietų. Ekosistemą sustiprins tiek nauji pasaulinio lygio veikėjai, tokie kaip „Alter Domus“, „Accenture“ ar „Guidehouse“, tiek Lietuvoje sėkmingai besiplečiančios „Telia“ ar „Dematic“. Įmonės Lietuvoje vykdys IT infrastruktūros operacijas, skaitmeninių produktų kūrimo, procesų automatizavimo, programinės įrangos kūrimo, duomenų mokslo ir kitas funkcijas. Tokių bendrovių plėtra į Lietuvą įrodo, kad turime pasaulinio lygio talentų, padedančių įmonėms Lietuvoje vykdyti kertines funkcijas finansinių paslaugų ar skaitmeninių sprendimų komandose. Kartu šių kompetencijų koncentracija stiprina Lietuvos pozicijas Šiaurės Europos IRT klasteryje ir tampa puikia vizitine kortele pritraukiant investicijas ateityje.

Pandemijos metu išaugusi skaitmeninių technologijų paklausa išryškino kibernetinės apsaugos, finansinių technologijų paslaugų ir technologijų diegimo poreikį. Globalus sektoriaus augimas į Lietuvą atvedė 18 naujų technologijų įmonių ir paskatino dar 9 įmonių plėtrą. Į Lietuvą žengia buvusių „Uber“ darbuotojų įkurta „Chronosphere“, skaitmeninių SAP sprendimų kūrėja „LeverX“ ir žaidimų įmonė „Melsoft Games“, plėtros planus patvirtino JAV programinės įrangos kūrėja „Auriga Expansion“ ir Lietuvoje ne vienus metus sėkmingai veikianti „Unity“. Prie Lietuvos technologijų sektoriaus stiprėjimo prisidėjo ir Baltarusijos bendrovės. Tarp 27 į Lietuvą besiplečiančių bendrovių – ir 15 baltarusiškos kilmės technologijų įmonių, veikiančių žaidimų, specializuotos programinės įrangos kūrimo, papildytosios realybės (AR) srityse. Kartu su jomis į Lietuvą iš Baltarusijos planuoja persikelti apie 1 900 aukštos kvalifikacijos specialistų ir 1 500 jų šeimos narių. Baltarusijos IT sektorius yra vertinamas visame pasaulyje, tad prie Lietuvos technologijų ekosistemos prisijungiančios bendrovės ir jų darbuotojai ne tik sustiprins Lietuvos IT kompetencijas, didins mūsų šalies galimybes konkuruoti dėl naujų pasaulinio lygio bendrovių, bet ir padės išryškinti nišas, kuriose galėtume tapti regiono lyderiais, pavyzdžiui, žaidimų kūrimas.

Nors pandemija pasauliniu mastu bene ryškiausiai neigiamą poveikį padarė gamybos sektoriui, tačiau Lietuvos atveju – tiek 2020, tiek 2021 metais – sėkmingai veikiančios užsienio kapitalo įmonės ir toliau demonstravo pasitikėjimą Lietuva. Apie plėtros projektus paskelbė ilgus metus veikianti „Danspin“ ir baldų gamintoja „Ekornes“. Gamybos ekosistemą papildys Vokietijos modulinį namų sprendimų įmonė „Nokera“. Lietuva ir toliau siekia išnaudoti pandemijos akivaizdoje išryškėjusį gyvybės mokslų industrijos potencialą. JAV medicinos įrangos gamintoja „Hollister Lietuva“ 17 mln. eurų padidino įstatinį kapitalą, toliau plėtė savo veiklą ir sukūrė daugiau nei 100 naujų darbo vietų bei tapo didžiausiu šios įmonės padaliniumi pasaulyje.

Svarbu nepamiršti, kad geri rezultatai yra nuoseklaus ir tikslingo darbo vaisius. Nuolatinis glaudus ryšys su bendrovėmis ir aktyvus skatinimas investuoti Lietuvoje padėjo sukurti rekordinius rezultatus. Pastebėjome, kad itin palankiai buvo vertinamos valstybės priemonės investicijoms skatinti: Giga reguliacinio paketo lengvatos, talentų perkvalifikavimo ir pritraukimo iniciatyvos, kolektyvinio perkėlimo galimybės. Pasiteisino mūsų vykdoma pagalbos po investicijų strategija, kurios metu palaikomas ryšys su Lietuvoje jau veikiančiomis įmonėmis. Nepaisant kintančių aplinkybių, būtent stabili verslo aplinka, pažangūs valstybinio lygmens sprendimai ir dėmesys investuotojų poreikiams padėjo kurti Lietuvos, kaip patikimos šalies ilgalaikėms gamybinėms investicijoms, įvaizdį.

Rekordiniai metų rezultatai dar kartą įrodo, kad Lietuva geba konkuruoti su pripažintomis TUI lyderėmis ir pritraukti aukštą pridėtinę vertę kuriančius pasaulinius veikėjus. Taip pat jau dabar laikas stengtis įvykdyti reikšmingą proveržį srityse, kurios gali sutrukdyti mūsų šaliai siekti dar ambicingesnių tikslų ateityje. Vienas tokių tikslų – talentingi darbuotojai, dabar esantys bene esminiu Lietuvos konkurenciniu pranašumu, tačiau greitai galintis tapti ir Achilo kulnu. Investicijos visuomet seks paskui talentus, todėl privalome reaguoti į augantį konkrečių kompetencijų poreikį. Jau dabar yra didžiulis IT specialistų trūkumas, kartu auga kompetencijų kompleksiskumas – duomenų analitika, kibernetinis saugumas, virtualioji realybė. Vienas veiksmingiausių būdų tai spręsti trumpuoju periodu – įdarbinti specialistus iš užsienio. Šiuo keliu žengia daugelis ekonomiškai stiprių ir pažangių valstybių. Ilgalaikiu prioritetu išlieka ir infrastruktūros vystymas, ypač regionuose – būtent juose pasiskirstys visos suplanuotos 2021 metų investicijos į ilgalaikį turtą. Tolimesnei sėkmingai konkurencijai dėl gamybinių projektų reikalinga išvystyta infrastruktūra ir investicijoms parengti pastatai. Negalime tikėtis, kad investuotojai patys nuties geležinkelio bėgius ar kelius iki statomos gamyklos. Turime tuo pasirūpinti iš anksto, kad įmonės kuo greičiau galėtų pradėti veiklą.

Elijus Čivilis

Bendroji informacija

Viešoji įstaiga „Investuok Lietuvoje“ yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo. Nuo 2019 m. sausio 1 d. įstaiga įgijo viešojo sektoriaus subjekto statusą. Įstaigos savininkė yra valstybė. Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija (kodas 188621919, buveinė – Lietuvos Respublika, Vilnius, Gedimino pr. 38) (toliau – Įstaigos dalininkas) įgyvendina savininko teises ir pareigas.

Įstaiga įsteigta 1993 m. gruodžio 31 d. kaip ne pelno organizacija Lietuvos investicijų agentūra. 2010 m. vasario 9 d. įregistruota kaip viešoji įstaiga „Investuok Lietuvoje“, įmonės kodas 124013427, jos buveinės adresas: Upės g. 23-1, verslo centras „Green Hall 2“, 3 aukštas, LT-08128 Vilnius, Lietuva.

Įstaigos veiklos tikslas – pritraukti į Lietuvos Respublikos pramonės ir paslaugų sektorius tiesiogines užsienio investicijas, ypač kuriančias didelę pridėtinę vertę.

Įstaigos veiklos sritys:

- Tiesioginių užsienio investicijų skatinimas;
- Pasiūlymų dėl investicinės aplinkos gerinimo rengimas;
- Analitinių apžvalgų apie šalies ekonomiką ir atskirus jos sektorius parengimas;
- Konsultacijų teikimas vieno langelio principu ir pagalba Lietuvoje jau veikiantiems užsienio investuotojams, susidūrusiems su įvairaus pobūdžio investicinės aplinkos problemomis;
- Investicinių ir verslo galimybių Lietuvoje bei jos regionų pristatymas užsienyje ir Lietuvoje, talentų pritraukimo veikla.

Tiesioginių užsienio investicijų pritraukimas 2021 metais

Įstaigos rezultatai

2021 metais viešoji įstaiga „Investuok Lietuvoje“ pritraukė 49 TUI projektus – tai 17 proc. daugiau nei 2020 metais. Per ateinančius keletą metų įgyvendinant minėtus projektus planuojama įdarbinti 5 435 specialistus. 54 proc. šių darbo vietų bus sukurta paslaugų sektoriuje, 25 proc. – apdirbamosios gamybos sektoriuje, dar 21 proc. – informacinių technologijų vystymo projektuose, likusios – gyvybės mokslų projektuose. 2021 metais pritrauktos užsienio įmonės planuoja investuoti 204,9 mln. eurų į ilgalaikį turtą.

76 proc. visų viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ pritrauktų projektų bus vykdoma aukšto ir vidutinio technologinio ar žinių intensyvumo lygio sektoriuose. Paprastai tokių projektų vieno darbuotojo sukuriama pridėtinė vertė yra didesnė nei šalies vidurkis. Tokios veiklos prisideda prie šalies ekonominio augimo ir konkurencingumo didinimo.

Daugiau nei 1 800 naujų darbo vietų bus sukurta ne Vilniaus mieste. Kitose šalies vietovėse į ilgalaikį turtą bus investuota 204,9 mln. eurų.

2021 m. pritraukti projektai, apie kuriuos buvo viešai skelbta

Įmonės pavadinimas	Šalis	Įsikūrimo vieta	Veikla	Trumpas aprašymas
„Accenture“	Airija	Vilnius	Paslaugų centras	Profesionalias technologijų paslaugas teikianti įmonė „Accenture“ paskelbė savo planus įsteigti naują pažangiųjų technologijų centrą Vilniuje. Pirmuoju etapu planuojama įdarbinti keliasdešimt darbuotojų, per kelerius ateinančius metus „Accenture“ komanda Vilniuje potencialiai galėtų išaugti iki kelių šimtų darbuotojų.
„Alter Domus“	Liuksemburgas	Vilnius	Paslaugų centras	Privačių finansinių paslaugų grupė „Alter Domus“ Vilniuje atidarė biurą. Per trejus metus Lietuvoje „Alter Domus“ planuoja įdarbinti 300 darbuotojų – korporatyvinių ir fondų apskaitos specialistų, IT profesionalų, taip pat atitikties ir mokesčių teisininkų, kurie dirbs su klientais Europoje ir JAV.
„AmerisourceBergen“	JAV	Vilnius	Paslaugų centras	Pasaulio sveikatos priežiūros paslaugų teikimo lyderė „AmerisourceBergen“ pranešė planuojanti plėsti savo pasaulinių verslo paslaugų centrą Vilniuje. Per ateinančius penkerius metus bendrovė ketina triskart padidinti darbuotojų skaičių (iki daugiau kaip 700).

„Auriga“	JAV	Vilnius	IT vystymas	JAV programinės įrangos kūrimo paslaugų bendrovė „Auriga“, prieš dešimtmetį įsteigusi padalinį Lietuvoje, praneša apie plėtros planus. Vilniaus filiale per artimiausius trejus metus bus papildomai įdarbinta 70 programinės įrangos specialistų.
„Axxonsoft“	Baltarusija	Vilnius	IT vystymas	Stebėjimo, vaizdo valdymo ir fizinio saugumo informacijos valdymo programinės įrangos kūrėja „AxxonSoft“ paskelbė apie planus atidaryti biurą Lietuvoje. Įmonė planuoja per pirmuosius trejus metus Lietuvoje pasamdyti ne mažiau kaip 25 specialistus.
„Belka Technologies“	Baltarusija	Vilnius	IT vystymas	Mobilųjų žaidimų studija „Belka Games“ atidarė žaidimų kūrimo biurą Vilniuje. Bendrovė Vilniuje planuoja burti 60-ies žmonių komandą, o šiuo metu čia jau dirba 21 specialistas. Filialas po vienu stogu sujungs žaidimų ir lygių dizainerius, menininkus, analitikus ir kitus specialistus.
„Chronosphere“	JAV	Vilnius	IT vystymas	Debesų kompiuterijos startuolis „Chronosphere“ planuoja plėsti savo programuotojų komandą Vilniuje. Per artimiausius trejus metus šis startuolis tikisi bent dvigubai išplėsti savo atstovybę Lietuvoje (šiuo metu čia dirba 11 žmonių).
„Continental“	Vokietija	Sergeičikai	Gamyba	Po daugiau nei 3 metų veiklos vykdymo Lietuvoje „Continental“ planuoja didinti gamybos pajėgumus Kauno rajone ir netrukus pradės plėtros projektą, į kurį investicijos sieks daugiau nei 90 mln. eurų. Įmonė planuoja sukurti dar 500 naujų darbo vietų ir iki 2025 m. pasiekti 1 500 darbuotojų skaičių.
„Danspin“	Danija	Andrušaičiai	Gamyba	Danijai priklausanti siūlų gamintoja „Danspin“ paskelbė plečianti savo pajėgumus Raseiniuose esančioje gamykloje. Per ateinančius trejus metus bendrovė planuoja pasamdyti daugiau nei 60 darbuotojų, kurių dauguma dirbs gamyboje ir valdys verpimo bei karšimo mašinas.

„Dematic“	Vokietija	Kaunas	Paslaugų centras	„Dematic“, viena didžiausių pasaulyje integruotų automatizavimo technologijų, programinės įrangos ir paslaugų teikėja e. komercijai, paskirstymo centrams ir gamybos infrastruktūrai, plečia savo veiklą Lietuvoje. Įmonė paskelbė apie planus pasamdyti dar 100 automatikos ir mechanikos inžinerijos, programinės įrangos kūrimo ir diegimo specialistų.
„Digitech“	JAV	Kaunas	IT vystymas	JAV greitosios medicinos pagalbos pramonės (angl. EMS) atsiskaitymo paslaugų ir technologijų tiekėja „Digitech“ paskelbė apie planus Lietuvoje įkurti pasaulinį paslaugų centrą. „Digitech“ Lietuvos padalinys atliks svarbias pagalbines funkcijas veiklos, žmogiškųjų išteklių, valdymo, mokymo, informacinių technologijų ir kitose srityse.
„Eisfeld Ingenieure“	Vokietija	Vilnius	R&D	Pažangiausius statybos inžinerijos sprendimus siūlanti Vokietijos įmonė „Eisfeld Ingenieure“ plečia Vilniuje dirbančią savo komandą. Bendrovė tikisi per ateinančius dvejus metus pasamdyti 20 statybos inžinierių, taip pat suteikti galimybę stažuotis.
„Favro“	Švedija	Vilnius	IT vystymas	Bendradarbiavimo platformą įmonėms vystantis Švedijos startuolis „Favro“ steigia savo padalinį Lietuvoje. Į Vilnių perkeliama sparčiai augančios bendrovės rinkodaros, pardavimų ir klientų aptarnavimo bei plėtros operacijos.
„Fly Play“	Islandija	Vilnius	IT vystymas	Islandijos pigių skrydžių bendrovė „PLAY“ paskelbė gruodį ketinanti atidaryti administracinių paslaugų ir techninės pagalbos biurą Vilniuje. „PLAY“ tikisi Vilniuje per kelis mėnesius rasti apie 15–20 IT, skaitmeninės plėtros, rinkodaros, finansų ir klientų aptarnavimo specialistų.
„Guidehouse“	JAV	Vilnius	Paslaugų centras	„Guidehouse“, pirmaujanti pasaulyje verslo konsultacijų bendrovė, siūlanti sprendimus viešajam ir privačiam sektoriui, plečia savo finansinių nusikaltimų prevencijos sprendimų bei valdomų verslo paslaugų pasiūlą ir skelbia atverianti duris Vilniuje.

„Gurtam“	Baltarusija	Kaunas	IT vystymas	Naujajame biure Lietuvoje toliau plėtojamas paskirstytasis bendrovės plėtros modelis, siekiant didesnės regioninių biurų nepriklausomybės. Įmonė siekia įdarbinti apie 50 specialistų.
HWG	Italija	Vilnius	IT vystymas	Kibernetinio saugumo paslaugų teikėja HWG paskelbė šiomet Vilniuje planuojanti atidaryti saugumo operacijų centrą. Bendrovė ketina pasamdyti dvi dešimtis kibernetinio saugumo analitikų, kurie aptarnautų klientus visame pasaulyje.
„Yapily“	JK	Vilnius	IT vystymas	Londono finansinių technologijų startuolis „Yapily“ pranešė apie planus įsikurti Vilniuje. „Yapily“ planuoja per ateinančius kelis mėnesius pasamdyti iki 30 specialistų. Šiuo metu Vilniuje įmonė ieško atitikties ir inžinerijos, produkto kūrimo ir operacijų sričių specialistų.
„EKORNES LITHUANIA“	Norvegija	Panevėžys	Gamyba	„Ekornes“ įmonių grupė paskelbė planuojanti išplėsti savo gamyklą Lietuvoje. Bendrovės gamybos ir logistikos centrą, įsikūrusį Panevėžio laisvojoje ekonominėje zonoje, ketinama išplėsti iki 25 tūkst. kv. metrų, o prie 200 esamų gamyklos darbuotojų prisijungs dar daugiau nei 100 specialistų.
„UNRVLD TECH“ („Kagool“)	JK	Vilnius	IT vystymas	„Delete/Kagool“ agentūra – viena iš pirmaujančių nepriklausomų skaitmeninių agentūrų, sukaupusi patirtį skaitmeninės patirties platformų (DXP) srityje. Siekdama didinti savo, kaip rinkos lyderės, pozicijas ir vykdydama plėtrą Europoje, įmonė nusprendė įsteigti biurą Lietuvoje.
KPMG	Švedija	Vilnius	IT vystymas	KPMG pranešė apie planus Vilniuje atidaryti IT paslaugų centrą. Siekdama stiprinti IT funkcijas įmonė planuoja 2021 metais įdarbinti iki 20 specialistų.
„LeverX“	Baltarusija	Vilnius	IT vystymas	„LeverX Group“ pagrindinė specializacija – skaitmeninių SAP sprendimų diegimas įvairiose pramonės šakose veikiančiose įmonėse. Įmonė yra pasirengusi įdarbinti vietinius IT specialistus ir artimiausiu metu ketina plėsti savo veiklą Latvijoje, Estijoje bei kitose ES šalyse.

„Nokera“	Vokietija	Rudamina	Gamyba	Tvarios statybos bendrovė „Nokera“ savo naujai gamyklai statyti pasirinko Rudaminą Vilniaus rajone. Planuojama, kad šioje gamykloje per kelerius ateinančius metus bus įdarbinta apie 300 specialistų.
„Softeq“	JAV	Vilnius	IT vystymas	Teksase (JAV) įsikūrusi bendrovė „Softeq Development“ („Softeq“) paskelbė atidaranti universalus programavimo centrą Lietuvoje. Vilniuje „Softeq“ numato per ateinančius trejus metus suburti iki 150 programinės ir techninės įrangos bei mikroprogramų specialistų komandą.
„Teleperformance“	Prancūzija	Vilnius	Paslaugų centras	Paryžiuje centrinę būstinę turinti klientų patirties valdymo pasaulinė lyderė „Teleperformance“ paskelbė planus iki 2022 metų pasamdyti dar 500 naujų darbuotojų. Savo veiklą Lietuvoje 2015 metais pradėjusioje įmonėje šiuo metu dirba apie 150 daugiakalbių specialistų.
„Telia Company“	Švedija	Vilnius	Paslaugų centras	„Telia“ kompetencijų centras „Telia Global Services Lithuania“ suplanavo naują plėtros etapą – iki 2024 m. pasamdys net 400 naujų darbuotojų, taip visas grupės funkcijas šalyje išplėsdamas iki 1 300 darbuotojų. Didžiąją dalį sudarys informacinių technologijų (IT) specialistai, tačiau augs ir kitos komandos – finansų, apskaitos, pirkimų, personalo, ryšių ir pan.
„Unity Technologies“	Danija	Vilnius	R&D	Pasaulyje pirmaujanti realiojo laiko 3D (angl. <i>real time 3D</i>) turinio kūrimo platformos bendrovė „Unity“ paskelbė apie planus plėsti veiklą Lietuvoje. Per artimiausius trejus metus bendrovė Vilniuje planuoja pasamdyti daugiau kaip 140 specialistų, kurie dirbtų programinės įrangos kūrimo ir kokybės užtikrinimo srityse.
„Valantic GmbH“	Vokietija	Vilnius	IT vystymas	Lietuvos ir Vokietijos kapitalo programinės įrangos kūrėja „NFQ Technologies“ pranešė Lietuvoje steigianti naują įmonę Vakarų Europoje gerai žinomai technologijų įmonių grupei „valantic“. Lietuvoje „NFQ“ kartu su „valantic“ planuoja per ketverius metus įdarbinti iki 200 IT specialistų bei įsteigti technologijų ir inovacijų kūrimo kompetencijų centrą.

„vArmour“	JAV	Vilnius	IT vystymas	Bendrovė „vArmour“, pirmaujanti ryšių valdymo programinės įrangos kūrėja, paskelbė apie naujausio programinės įrangos kūrimo centro įsteigimą Vilniuje. Šio centro specializacijos sritis bus trečiųjų šalių integracijos plėtra su IT infrastruktūros technologijomis.
-----------	-----	---------	-------------	---

2021 m. pritraukti projektai, kurie dar nebuvo pavišinti

Įmonės pavadinimas	Šalis	Įsikūrimo vieta	Veikla
Konfidencialu	Baltarusija	Vilnius	IT vystymas
Konfidencialu	Vokietija	Vilnius	IT vystymas
Konfidencialu	Singapūras	Kaunas	Gamyba
Konfidencialu	Liuksemburgas	Vilnius	IT vystymas
Konfidencialu	JAV	Šiauliai	Gamyba
Konfidencialu	Baltarusija	Vilnius	IT vystymas
Konfidencialu	Baltarusija	Vilnius	IT vystymas
Konfidencialu	Danija	Kaunas	Gamyba
Konfidencialu	Danija	Kaunas	Gamyba
Konfidencialu	Baltarusija	Vilnius	IT vystymas
Konfidencialu	Rusija	Vilnius	IT vystymas
Konfidencialu	Baltarusija	Vilnius	R&D
Konfidencialu	Švedija	Šiauliai	Gamyba
Konfidencialu	JAV	Vilnius	IT vystymas
Konfidencialu	Izraelis	Vilnius	Paslaugų centras
Konfidencialu	Baltarusija	Vilnius	Paslaugų centras
Konfidencialu	Norvegija	Vilnius	R&D
Konfidencialu	JK	Kaunas	Paslaugų centras
Konfidencialu	Baltarusija	Vilnius	IT vystymas
Konfidencialu	Baltarusija	Vilnius	IT vystymas

**Papildomos informacijos
prašome kreiptis:**

Vida Staskonienė

Investicijų plėtros departamento direktorė

☎ +370 5 219 4310

✉ vida.staskoniene@investlithuania.com

Veiklos efektyvumas, ekonominis ir socialinis poveikis

Finansinė ir ekonominė nauda

2021 m. TUI projektai

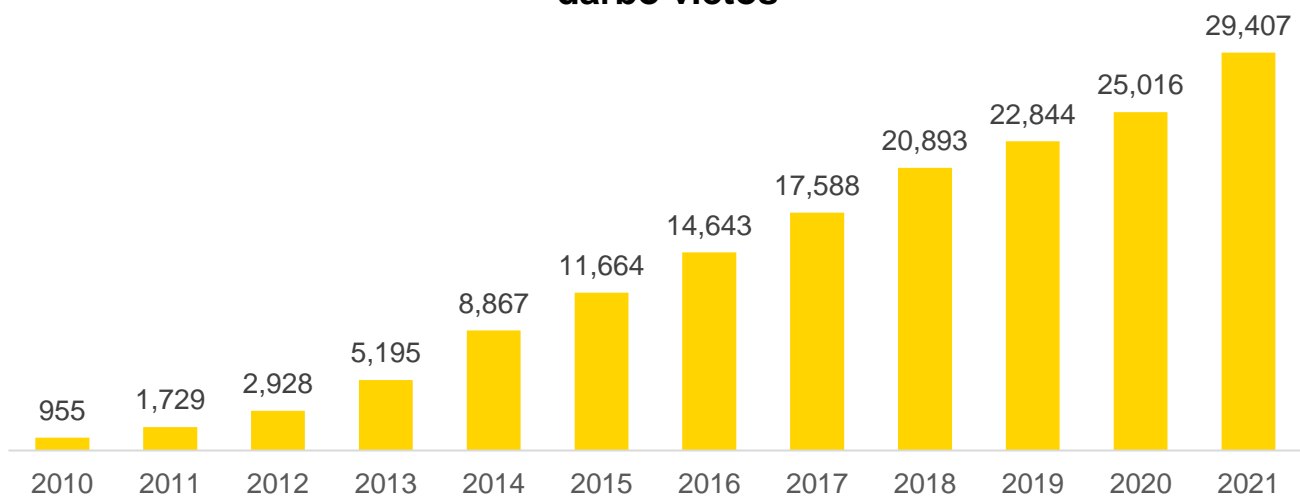
Viešoji įstaiga „Investuok Lietuvoje“ 2021 metais į Lietuvą pritraukė 49 užsienio investicijų projektus, kuriuos įgyvendinant per kelerius metus planuojama sukurti 5 435 darbo vietas ir investuoti į ilgalaikį turtą (CAPEX) 204,9 mln. eurų (2020 m. – 106,6 mln. eurų).

Per 8 metus, įgyvendinant šiuos projektus, turėtų būti sumokėta apie 324,0 mln. eurų su darbo santykiais susijusių mokesčių¹. Ši suma 3 kartus viršija patirtus kaštus (įstaigos biudžetą ir TUI projektams skirtą finansinę paramą).

2010–2021 m. rezultatai

Vertinant įstaigos rezultatus nuo 2010 metų, įgyvendinant „Investuok Lietuvoje“ projektus jau įdarbinta daugiau kaip 29 tūkst. darbuotojų. Palyginimui – šis skaičius viršija užimtųjų skaičių Marijampolės savivaldybėje, siekiantį 26 tūkst. asmenų.

Realus įdarbinimas: 2010–2021 m. IL projektų sukurtos darbo vietos



Šaltinis: „Investuok Lietuvoje“ skaičiavimai pagal „Sodros“ duomenis, 2022 m.

2010–2021 m. periodu dėl įgyvendinamų „Investuok Lietuvoje“ projektų tiesiogiai buvo sumokėta apie 1,8 mlrd. eurų su darbo santykiais susijusių mokesčių.

¹ Su darbo santykiais susiję mokesčiai: gyventojų pajamų mokestis, darbuotojo ir darbdavio socialinio draudimo įmokos. Šioje dalyje pateikiamos grynosios dabartinės vertės 2022 m., taikant 5,8 proc. diskonto normą.

Veikla ir efektyvumas	2020	2021	2020–2021 % pokytis
Pritraukti TUI projektai	42	49	17 %
Numatomos investicijos į ilgalaikį turta, mln. Eur	106,6	204,9	92 %
Numatomos sukurti naujos darbo vietos	4 229	5 435	28 %
IL išlaidos (išskyrus „Kurk Lietuvai“, atstovą Briuselyje ir su tuo susijusias kitas išlaidas), tūkst. Eur	5 142	5 400	5 %
Visos išlaidos, skirtos 1 darbo vietai sukurti, tūkst. Eur	1,2	1,0	–17 %
Vid. metinis gyventojų pajamų mokestis nuo 1 darbo vietos, tūkst. Eur*	5,4	5,4	0 %
Vid. metinis socialinio draudimo mokestis nuo 1 darbo vietos, tūkst. Eur*	5,8	5,9	+2 %
Nauji potencialūs projektai	238	194	–18 %
Susitikimai su potencialiais investuotojais	501	445	–11 %
Renginiai	45	69	53 %
Išlaidos renginiams, tūkst. Eur	199,1	299,9	51 %
Išlaidos vienam renginiui, tūkst. Eur	4,4	4,3	–2 %

* Vertinami tiesiogiai su darbo santykiais susiję mokesčiai, skaičiuojant nuo vidutinio „Investuok Lietuvoje“ klientų darbo užmokesčio ataskaitiniais metais ir taikant tais metais galiojusią mokesčių apskaičiavimo tvarką.

Socialinė nauda

Užsienio investuotojai kuria naujas darbo vietas, taip prisidėdami prie nedarbo mažinimo, auga gyventojų pajamos ir jų perkamoji galia, diegiamos naujausios technologijos, kurios kelia šalies technologinį išsivystymą bei darbuotojų kvalifikaciją, spartina regionų plėtrą.

Užsienio kapitalo įmonėse mokamas mėnesinis atlyginimas dažnai yra didesnis – 2021 m. „Investuok Lietuvoje“ pritrauktų projektų darbo užmokesčio vidurkis (2 357 Eur) net 50 proc. lenkia šalies vidurkį. Tai didina gyventojų perkamąją galią ir prisideda prie vidaus paklausos didėjimo.

Jau keletą metų iš eilės geidžiamiausių darbdavių finalinio dvidešimtuko sąraše daugumą sudaro užsienio kapitalo įmonės. Šias įmones darbuotojai renkasi dėl palankios darbo atmosferos, karjeros ir tobulėjimo galimybių, gerų santykių su vadovybe ir bendradarbiais, bendrovės stabilumo, priimtino atlyginimo bei patrauklios motyvacinės sistemos.

Rinkodara Lietuvoje ir užsienyje

Nepaisant antrus metus besitęsiančios pandemijos krizės, viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ rinkodaros ir komunikacijos departamentui 2021 m. pavyko sėkmingai pritaikyti naujas rinkodaros taktikas siekiant pristatyti Lietuvos investicinį klimatą, stiprinti įvaizdį „Lietuva – verslui“ bei prisidėti prie kontaktų su potencialiais investuotojais paieškos. Didelis dėmesys buvo skirtas rinkodarai automatizuoti ir kokybiniais rodikliais gerinti.

Lietuvos verslo klimato pristatymas ir žinomumo didinimas

Praėjusiais metais besitęsusi pasaulinė pandemija diktavo savas viešinimo taisykles. Tačiau sumažėjęs renginių skaičius ir neįvykę žurnalistų vizitai nesutrukdė užtikrinti kokybiškų užsienio žiniasklaidos publikacijų. Šiomet inicijuotos net 63 užsienio publikacijos, pasirodžiusios JAV, Jungtinės Karalystės, Vokietijos, Prancūzijos, Kanados, Švedijos ir kitų valstybių leidiniuose. Apie Lietuvos verslą rašė tokie leidiniai kaip „Techcrunch“, „FDI Intelligence“, „Bloomberg“, „Yahoo Finance“, „The Washington Post“ ir kt. Dominavo finansinių technologijų sektorius, tačiau nemažai dėmesio taip pat sulaukė ir žaidimų kūrimo temos, biotechnologijos bei Baltarusijos IT bendrovių veiklos plėtra į Lietuvą.

2021 m. buvo atnaujintas „Investuok Lietuvoje“ interneto puslapis, siekiant suteikti patogesnę būdą vartotojui rasti reikiamą informaciją ir stiprinti įvaizdžio „Lietuva – verslui“ žinomumą pasaulyje. Taip pat daug dėmesio ir pasiruošimo buvo skirta Lietuvos Respublikos Vyriausybės įvaizdžio grupės projekto (*Co-create Solutions*) įgyvendinimo planui rengti.

„Investuok Lietuvoje“ socialinių tinklų paskyros ir toliau reikšmingai prisidėjo prie Lietuvos verslo aplinkos žinomumo didinimo pasaulyje. 2021 m. dar kartą pagerintas žinomumo statistiką atspindintis rodiklis – sklaida. Per praėjusius metus sugeneruotų parodymų skaičius pasiekė 3,9 mln. (+8 % nuo 2020 m.). Tolygiai gerinant sklaidos rodiklius ir turinio kokybę, palyginti su 2020 m., 78 % paaugo ir auditorijos įsitraukimas (angl. *engagement*). Šiuo metu „Investuok Lietuvoje“ socialinių tinklų auditorijos dydis siekia 78 tūkst. [Pagrindinė „Investuok Lietuvoje“ LinkedIn paskyra](#) vis dar patenka į daugiausia sekėjų turinčių „LinkedIn Company Page“ Lietuvoje TOP10, o TOP30 sąrašė atsirado ir kita „Investuok Lietuvoje“ LinkedIn paskyra – [Invest Lithuania: Global Business Services & ICT](#).

Naujų klientų pritraukimas

2021 metais buvo sugeneruota 251 700 sesijų į „Investuok Lietuvoje“ tinklalapį, daugelis kokybinių parametrų buvo panašūs kaip 2020 m. Atmetimo rodiklis (angl. *bounce rate*) – 32,09 %, vidutinis svetainėje praleidžiamo laiko rodiklis – 2:06 min. Svetainėje buvo atlikta beveik 109 000 veiksmų, tokių kaip: ne mažiau kaip 1 min. praleista puslapyje, 3 aplankyti puslapiai, atsiųsta užklausa, parsisiųsta medžiaga ar užsiprenumeruotas naujienlaiškis. Tam buvo įgyvendinta daugiau nei 8 tęstinės kampanijos, nukreiptos į potencialių kontaktų generavimą prioritetiniuose sektoriuose (finansinių technologijų, paslaugų, gamybos, gyvybės mokslų ir t. t.), priklausomai nuo keliamų tikslų, buvo sukurti nukreipimo puslapiai, skirtingi turinio vienetai, pvz., įvairios apimties leidiniai, vaizdo klipai, internetiniai seminarai ir kt.

Praėjusiais metais daug dėmesio skirta rinkodaros veiksams, nukreiptiems į Baltarusijos IT sektorių – toliau buvo tobulinamas nukreipimo puslapis, originalus turinys, vykdyti taktiniai veiksmai, leidę sugeneruoti reikšmingą kiekį užklausų. Taip pat buvo inicijuota gamybos sektoriaus (IMET) integruota rinkodaros kampanija, kuri buvo tikslingai nukreipta į įvaizdžio „Lietuva – verslui“ žinomumo didinimą ir naujų kontaktų su investuotojais generavimą.

Siekiant ir toliau didinti rinkodaros veiksų atsekamumą, gerinti konversiją ir tiksliau pamatuoti kuriamą vertę, rinkodaros komanda kartu su pardavimų komandomis pradėjo taikyti naują rinkodaros automatizavimo strategiją (angl. *account based marketing*), kuri 2022 m. bus toliau vystoma ir naudojama

Investicinio klimato gerinimas

2021 metais Lietuvos žiniasklaidoje daug dėmesio skirta naujiems ir plėtos investiciniams projektams bei Lietuvoje jau veikiančių tarptautinių bendrovių veiklai. Itin daug dėmesio sulaukė gamybinių investicinių projektų naujienos. Ketvirtąjį metų ketvirtį paviešinus „Investuok Lietuvoje“ kurtą baltąją knygą „Globali kova dėl talentų 2021: galimybė Lietuvos proveržiui“, daug dėmesio buvo skiriama jos komunikacijai. Siekta, kad leidinys išryškintų Lietuvos

galimybes išsiskirti tarptautinėje kovoje dėl talentų ir būtinus žingsnius stengiantis išlikti konkurencinga šalimi. Prieš publikuojant knygą ir vėliau buvo inicijuoti straipsniai su išsakytomis nuomonėmis, siekiant aktualizuoti talentų trūkumo problematiką, atkreipiant daugiau dėmesio į galimus sprendimo būdus.

2021 m. septintus metus iš eilės suorganizuotas jau tradiciniu tapęs Lietuvos globalių verslo paslaugų ir IRT sektoriaus apžvalgos pristatymo renginys „Lithuania's GBS and ICT: Workplace. Re-loaded“. Atsižvelgiant į pandemiją, leidinys buvo pristatytas virtualaus renginio formatu. Renginio tikslas – GBS bendruomenei pristatyti viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ ekspertų parengtą sektoriaus ataskaitą, supažindinti su planuojamomis įgyvendinti iniciatyvomis, stiprinti bendradarbiavimą ir skatinti bendrai spręsti problemas. Nuotolinėje tiesioginėje renginio transliacijoje dalyvavo GBS centrų vadovai, suinteresuotųjų institucijų ir įstaigų atstovai (universitetai, žmogiškųjų išteklių srities bendrovės ir pan.), didžiausių pasaulinių konsultacinių įmonių konsultantai, taip pat potencialūs investuotojai, ieškantys plėtros galimybių įvairiose šalyse.

Praėjusiais metais finansinių technologijų sektoriaus atstovams buvo suorganizuotas 4-asis kasmetinis renginys „Lithuania's Fintech Report Launch: 2020 review and forward look“. Renginio tikslas – pristatyti viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ ekspertų parengtą sektoriaus apžvalgą, tendencijas, reguliacinės ir teisinės aplinkos pokyčius bei stiprinti „Investuok Lietuvoje“, kaip stipraus ir reikšmingo rinkos dalyvio, poziciją. Renginyje dalyvavo finansinių technologijų sektoriaus įmonės, instituciniai partneriai: Finansų, Ekonomikos ir inovacijų ministerijų, mokslo įstaigų ir Lietuvos banko atstovai.

2021 metais, prisijungus naujoms pasaulinio masto žaidimų kūrimo įmonėms, ir toliau sėkmingai augo Lietuvos žaidimų kūrėjų sektorius, atsirado siekis stiprinti *GameDev* ekosistemą. Buvo suorganizuotas pirmasis bendradarbiavimo susitikimas *GameDev* įmonių vadovams. Renginio tikslas – sudaryti sąlygas naujai atėjusioms įmonėms sėkmingai įsilieti į Lietuvos *GameDev* ekosistemą, bendradarbiauti su vietinėmis įmonėmis ir stiprinti Lietuvos, kaip nuolatinės verslo lokacijos, poziciją. Renginyje dalyvavo Lietuvoje veikiančių *GameDev* įmonių vadovai ir Lietuvos žaidimų kūrėjų asociacijos atstovai.

Dėl antrus metus užsitęsios COVID-19 pandemijos ir nevykstančių fizinių renginių smarkiai sumažėjo galimybės užmegzti ryšius su naujais klientais ir pritraukti potencialių investuotojų. Atsižvelgiant į šią susiklosčiusią situaciją buvo imtasi naujos iniciatyvos ir suorganizuotas nuotolinių renginių ciklas „Fintech Roadshow“. Renginių tikslas – pristatyti Lietuvos vertės pasiūlymą tikslinėms bendrovėms, pritraukti naujų potencialių klientų ir populiarinti Lietuvos, kaip *Fintech Hub*, vertės pasiūlymą. Renginiuose Lietuvos vertės pasiūlymą pristatė „Investuok Lietuvoje“, Lietuvos banko ir Lietuvoje jau įsikūrusių finansinių technologijų (*Fintech*) sektoriaus įmonių atstovai. Renginių transliacijas stebėjo potencialių investuotojų bendrovių vadovai, užsienio šalių *Fintech* asociacijų nariai.

**Papildomos informacijos
prašome kreiptis:**

Rūta Nemunytė

Rinkodaros ir komunikacijos departamento direktorė

☎ +370 650 29428

✉ ruta.nemunyte@investlithuania.com

Talentų pritraukimo veikla

2021 metais „Work in Lithuania“ sėkmingai tęsė veiklas po 2020 m. pasikeitusiomis sąlygomis. Itin daug dėmesio skirta specialistams iš Baltarusijos pritraukti. Įgyvendinant rinkodaros veiksmus Baltarusijoje teko prisitaikyti prie besikeičiančios politinės situacijos ir greitai ieškoti veiksmingiausių sprendimų, pasunkėjus migracijos sąlygoms.

Sėkmingai plečiant „Work in Lithuania“ portale darbo skelbimus dedančių įmonių-partnerių tinklą, 2021 m. daug dėmesio skirta įmonių konsultacijoms ir talentų rinkų analizių pristatymui. 2021 metais atidarius „International House Vilnius“ paslaugų centrą, įvyko reikšmingas talentų ekosistemos gerinimo proveržis.

Lietuva – karjerai: rinkodara ir viešinimas

2021 metais rinkodaros veiksmai buvo nukreipti į aplinkinių šalių aukštos kvalifikacijos specialistų pritraukimą, karjeros galimybių pristatymą užsienio lietuviams ir pradedančiojo lygmens pozicijų pristatymą Lietuvoje studijuojantiems užsienio studentams. Pirmąjį metų pusmetį „Work in Lithuania“ platformoje įdiegta nauja funkcija, leidžianti pateikti personalizuotas darbo skelbimų rekomendacijas specialistams pagal jų profesinius įgūdžius, taip palengvinant aktualių karjeros galimybių paiešką. Antrąjį metų pusmetį įgyvendinta įvaizdžio kampanija Baltarusijoje – „Feels like home“. Šiai kampanijai sukurtame polapyje apsilankė per 30 tūkst. aukštos kvalifikacijos specialistų iš Baltarusijos. Sukurti 4 vaizdo klipai, pristatantys Lietuvoje gyvenančių baltarusių istorijas, ir 4 karjeros galimybes pristatantys vaizdo klipai. Visi jie parodyti vidutiniškai po daugiau nei 100 tūkst. kartų.

2021 m. „Work in Lithuania“ portale apsilankė daugiau nei 328 tūkst. vartotojų, palyginti su praėjusiais metais, lankomumas išaugo net 51 proc. Daugiausia lankytojų sulaukta iš Baltarusijos – 36 proc. visų apsilankymų. Taip pat maždaug trečdalį visų apsilankymų sudarė lankytojai iš Jungtinių Amerikos Valstijų, Azerbaidžano, Ukrainos ir Jungtinės Karalystės. Per metus „Work in Lithuania“ platforma sulaukė net 16 tūkst. prašymų pagal darbo skelbimus. Palyginti su praėjusiais metais, prašymų konversijų skaičius išaugo 28 proc. Socialiniuose tinkluose („Facebook“, „LinkedIn“, „Instagram“) taip pat pavyko padidinti savo auditoriją, kuri pasipildė 4 700 sekėjų.

Šalies darbdavių pasirengimo tarptautinei samdai didinimas

2021 m. buvo tęsiami aktyvūs veiksmai siekiant paskatinti prie „Work in Lithuania“ prisijungusias įmones ieškoti trūkstančių aukštos kvalifikacijos specialistų užsienyje ir tokiu būdu didinti įmonių tarptautiškumą. Metų pradžioje buvo organizuotas nuotolinis renginys „Match your talent“, skirtas padėti darbo ieškantiems profesionalams tiesiogiai susipažinti su tarptautinėmis įmonėmis. Jame pranešimus skaitė ir diskutijose dalyvavo įmonių „Vinted“, „Nasdaq“, „NanoAvionics“ ir „Nord Security“ atstovai.

Išaugus susidomėjimui Baltarusijos ir Ukrainos rinkomis, buvo parengtas Baltarusijos IRT talentų rinkos tyrimas bei jo pristatymas, sulaukę didelio tiek „Work in Lithuania“ įmonių-partnerių, tiek kitų įmonių susidomėjimo. Jame dalyvavo 133 įmonės. Taip pat buvo parengtas Ukrainos IRT talentų rinkos tyrimas.

Siekiant atsakyti į praktinius su tarptautine samda ir migracija susijusius klausimus ir toliau buvo teikiamos individualios konsultacijos įmonėms, tokioms kaip „Adform“, „Telesoftas“, „Devbridge“, „NanoAvionics“, „Revel Systems“ ir kt.

Darbdavių, besidominčių specialistų iš užsienio samdymu, skaičius 2021 m. smarkiai išaugo, prie „Work in Lithuania“ programos prisijungė ir karjeros galimybes portale skelbti pradėjo net 66 naujos įmonės. Metų pabaigoje programoje iš viso dalyvavo 256 įmonės-partnerės.

Talentų ekosistemos gerinimo iniciatyvos

2021 m. lapkričio mėn., bendradarbiaujant su Ekonomikos ir inovacijų ministerija, miesto plėtros agentūra „Go Vilnius“ bei kitomis suinteresuotosiomis institucijomis, sėkmingai veiklą pradėjo „International House Vilnius“ paslaugų centras. Tai vieno langelio principu veikianti įstaiga, kurioje į šalį atvykusiems aukštos kvalifikacijos specialistams ir sugrįžusiems lietuviams teikiamos aktualios viešosios paslaugos.

„Work in Lithuania“ kartu su Projektų valdymo departamentu 2021 m. gruodžio mėn. išleido baltąją knygą „Globali kova dėl talentų 2021. Galimybė Lietuvos proveržiui“. Joje aptariama talentų trūkumo problema, galimi talentų pritraukimo strategijos ir politikos formavimo bei talentų ekosistemos gerinimo pasiūlymai.

**Papildomos informacijos
prašome kreiptis:**

Aistė Kasperė

Talentų programos „Work in Lithuania“ vadovė

✉ aiste.kaspere@investlithuania.com

Investicinės aplinkos gerinimas

Pasiūlymai dėl investicinės aplinkos gerinimo:

- Atsakingoms institucijoms pateikta 20 pasiūlymų:
 - dėl priemonės „Žmogiškieji ištekliai Invest LT+“ tobulinimo;
 - dėl Lietuvos ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo plano projekto tobulinimo;
 - dėl Lietuvos Respublikos užsieniečių teisinės padėties įstatymo pakeitimo;
 - dėl Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos skiriamų tikslinių stipendijų tęstinumo užtikrinimo;
 - dėl priemonės „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“ tobulinimo;
 - dėl Mokymosi visą gyvenimą modelio kūrimo;
 - dėl Regioninių karjeros centrų plėtros Lietuvoje;
 - dėl Profesinio orientavimo modelio tobulinimo;
 - dėl informacijos pateikimo / atvaizdavimo institucijų, susijusių su aukštos kvalifikacijos specialistų migracijos ir integracijos procedūromis, gerinimo;
 - dėl priemonių sukūrimo siekiant pritraukti aukštos kvalifikacijos užsieniečius ir diasporą;
 - dėl specialistų rengimo aukštojo mokslo ir profesiniu lygmeniu;
 - dėl kolektyvinės relokacijos įmonėms galimybės ir naudų sukūrimo;
 - dėl muitų lengvatos trečiųjų šalių piliečiams;
 - dėl Lietuvos Respublikos savivaldybių infrastruktūros plėtros įstatymo pakeitimo;
 - dėl investuotojų informavimo apie rangovų vykdomus darbus užtikrinimo pakeitimo;
 - dėl infrastruktūros iki investicinio žemės sklypo ribos tvarkos aprašo pakeitimo;
 - dėl kelių priežiūros ir plėtros programos dalies, susijusios su keliais, vedančiais iki sklypų, kuriuose kuriamos darbo vietos, aprašo sukūrimo;
 - dėl dotacijų, skirtų stambiems projektams, aprašo kūrimo;
 - dėl atskirų valstybinės žemės sklypų rezervavimo investicijų reikmėms modelio parengimo;
 - dėl Laisvųjų ekonominių zonų (LEZ), pramonės parkų ir kitose pramoninėse teritorijose esančių sklypų infrastruktūros išvystymo.

Remiantis viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ ir kitų institucijų bei organizacijų pateiktais pasiūlymais:

- Lietuvos Respublikos Seimas priėmė Lietuvos Respublikos investicijų įstatymo pakeitimus, sudarydamas palankesnes sąlygas perkelti visus ar dalį įmonės darbuotojų į Lietuvos Respubliką perkeliant įmonės veiklą ar jos dalį iš trečiųjų šalių. Lietuvoje veikiantys ar nauji investuotojai gali patys spręsti, ar užsieniečio kvalifikacija juos tenkina, o darbuotojai gali pradėti dirbti nelaukdami, kol jiems bus išduotas leidimas gyventi, taip pat atsivežti visą šeimą, kurios nariai irgi gali pradėti dirbti be papildomų leidimų.
- 2021 m. balandžio 28 d. LR Vyriausybė priėmė nutarimą Nr. 313 „Dėl Lietuvos Respublikos investicijų įstatymo 154, 155, 156 straipsnių ir Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo 58 straipsnio 162 ir 163 dalių nuostatų įgyvendinimo“, kuriuo numatoma stambių projektų investicijų įgyvendinimo tvarka.
- 2021 m. liepos 28 d. buvo patvirtintas Lietuvos ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo planas (toliau – RRF), kuriuo siekiama sušvelninti koronaviruso pandemijos ekonominį ir socialinį poveikį ir padaryti ekonomiką bei visuomenę tvaresnę, atsparesnę ir geriau pasirengusią ekologiškų ir skaitmeninių perėjimų iššūkiams bei galimybėms. RRF yra pagrindinė bendro „Next Generation EU“ ekonomikos atsigavimo ir pasirengimo ateities iššūkiams programos dalis, remianti reformas ir investicijas valstybėse narėse. RRF plano projektas papildytas „Investuok Lietuvoje“ pateiktais pasiūlymais dėl kompetencijų centrų vystymo, perkvalifikavimo veiklų finansavimo, pameistrystės finansavimo, karjeros planavimo sistemos sukūrimo ir kt.

- Buvo atlikta aukštųjų mokyklų studijų programų peržiūra, suteikiant „Investors’ Spotlight“ kokybės ženklus. „Investors’ Spotlight“ yra iniciatyva, kuria siekiama sustiprinti švietimo įstaigų ir verslo įmonių bendradarbiavimą ir tobulinti aukštųjų mokyklų studijų programas, atsižvelgiant į verslo sektoriaus atstovų poreikius. Tokiu būdu didėja aktualių studijų programų žinomumas, o studentai aktyviau renkasi programas, kurios yra aktualios regionų darbdaviams.
- Buvo atrinktos tos aukštųjų mokyklų studijų programos, kurios aktualiausias kiekvienam iš regionų, taip pat įtrauktos atitinkamų sektorių įmonės, kurios aktyviai dalyvavo suformuluojant rekomendacijas aukštosioms mokykloms ir pasiūlė išvalgas dėl studijų kokybės gerinimo. Aukštosios mokyklos, kurioms buvo suteiktas „Investors’ Spotlight“ kokybės ženklas, įsipareigojo tobulinti studijų programas, atsižvelgiant į suformuluotas rekomendacijas, ir aktyviau bendradarbiauti su verslo įmonėmis.
- Atsižvelgiant į regionuose veikiančių investuotojų poreikius, 2021 m. projekto vertintojų dėmesys buvo skirtas inžinerinėms, IT srities ir gyvybės mokslų programoms. Į programų peržiūrų darbo grupes įsitraukė atstovai iš daugiau nei 30 skirtingų užsienio ir vietinio kapitalo sektorių – gamybos, paslaugų, IT – įmonių. Iš viso buvo peržiūrėtos 6 bakalauro programos, visoms joms buvo suteikti „Investors’ Spotlight“ kokybės ženklai:
 - Vilniaus Gedimino technikos universiteto Elektronikos inžinerijos programa
 - Vilniaus universiteto Nanomedžiagų chemijos programa
 - Lietuvos verslo kolegijos Taikomosios informatikos ir programavimo programa
 - Klaipėdos universiteto Jūrų transporto inžinerijos programa
 - Šiaulių valstybinės kolegijos Gamybos inžinerijos programa
 - Panevėžio kolegijos Elektromechanikos programa
- Tęsiamas projekto „Talentų ugdymas informacinių technologijų srityje“ (Nr. 09.4.3-ESFA-K-814-03-0004) įgyvendinimas. Projekto metu organizuojami mokymai, skirti įmonių darbuotojams, norintiems pradėti programuotojo profesinę karjerą, ir mokymai įmonėse dirbantiems programuotojams, norintiems kelti programuotojo kvalifikaciją. Projekto įgyvendinimo metu 2021 m. mokymuose dalyvavo 412 asmenų.
- 2021 m. liepos 26 d. LR ekonomikos ir inovacijų ministras priėmė įsakymą Nr. 4-827 dėl „Studijų programų, susijusių su aukštos pridėtinės vertės sektoriais ir skirtų regionų investicinio patrauklumo didinimui, tikslinių skatinamųjų stipendijų dydžio ir jų skaičiaus, tikslinių skatinamųjų stipendijų paskirstymo pagal nustatytas studijų programas ir aukštąsias mokyklas sąrašo patvirtinimo“, kurio pagrindu Ekonomikos ir inovacijų ministerija 2021 m. skyrė 260 stipendijų pirmakursiams (po 200 EUR/mėn.) Bandomojo modelio metu stipendijos skirtos studentams, pasirinkusiems inžinerijos, informatikos ir matematikos mokslų studijų krypčių grupių studijų programas (išskyrus Vilniuje ir Kaune vykdomas programas), susijusias su aukštos pridėtinės vertės sektoriais ir skirtas regionų investiciniam patrauklumui didinti.
- LR Vyriausybė priėmė 2004 m. rugpjūčio 18 d. nutarimo Nr. 968 „Dėl keleivių ir kitų fizinių asmenų įvežamų daiktų (prekių) atleidimo nuo muitų taisyklių patvirtinimo“ pakeitimą, kuriuo sukurta galimybė iš trečiųjų šalių į Lietuvą dirbti atvykstantiems asmenims pagal supaprastintą nacionalinių vizų išdavimo tvarką savo asmeninę nuosavybę įsivežti nemokant maito ir importo PVM mokesčių. Šiuo pakeitimu sukuriama paprastesnė sąlyga investuotojams iš trečiųjų šalių perkelti savo darbuotojus ir jų šeimų narius.
- LR ekonomikos ir inovacijų ministerija priėmė 2017 m. liepos 25 d. įsakymo Nr. 4-429 „Dėl Investicinio žemės sklypo, iki kurio ribos ir (ar) kurio ribose įrengiama ir (ar) sutvarkoma infrastruktūra, kriterijų ir infrastruktūros iki investicinio žemės sklypo ribos ir (ar) jo ribose įrengimo ir (ar) sutvarkymo ir (ar) investicinio žemės sklypo vystymo valstybės (savivaldybės) lėšomis tvarkos aprašo“ pakeitimus. Šiuo pakeitimu finansavimo aprašas buvo patobulintas, aiškiai įtvirtintos valstybės institucijų ir privačių subjektų funkcijos, nustatoma išsami paraiškų vertinimo tvarka, pridedamos nuostatos dėl VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ ekspertinio vertinimo, nustatomos naujos nuostatos, skirtos stambiais projektams finansuoti, ir kt.
- LR ekonomikos ir inovacijų ministerijai buvo pateikti „Pasiūlymai dėl teritorijų, skirtų naujoms investicijoms pritraukti ir esamoms plėsti, vystymo iki 2030 m. plano“. Šiais pasiūlymais buvo nustatytas ir įvardytas pramoninių teritorijų, skirtų investicijoms pritraukti arba esamoms vystyti, poreikis kiekviename urbanistiniame centre. Šiuo planu siūloma vadovautis sprendžiant klausimus dėl urbanistiniuose centruose esančių pramoninių teritorijų vystymo.
- 2021 m. rugsėjo 13 d. LR ekonomikos ir inovacijų ministerija paskelbė skatinamosios finansinės priemonės „Tipinės gamybos paskirties pastatų laisvosiose ekonominėse zonose, pramonės parkuose ir kitose

pramoninėse teritorijose įrengimas“ finansavimo sąlygų aprašą ir 2021 m. lapkričio 10 d. su UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūra pasirašė skatinamosios finansinės priemonės „Tipinės gamybos paskirties pastatų laisvosiose ekonominėse zonose, pramonės parkuose ir kitose pramoninėse teritorijose įrengimas“ steigimo ir finansavimo sutartį. Priemonės lėšomis bus finansuojamos investicijos į ekonominės infrastruktūros sukūrimą, tipinės gamybos, pramonės ir mokslo paskirties pastatų statybą ar rekonstrukciją ir įrengimą.

Analitinės studijos ir ataskaitos:

- Viešoji įstaiga „Investuok Lietuvoje“ pernai parengė analitinį leidinį „Globali kova dėl talentų. Galimybė Lietuvos proveržiu!“. Šiame leidinyje analizuojama Lietuvos talentų ekosistema ir pateikiami pasiūlymai dėl strateginių sprendimų talentų srityje, būtinų Lietuvos ekonomikos transformacijai. Siūlymai apima rekomendacijas tikslingai talentų strategijai parengti, talentų pritraukimo ir talentų ekosistemos tvarumo užtikrinimo priemonės bei pasiūlymus instituciniam modeliui.
- Viešoji įstaiga „Investuok Lietuvoje“ kartu su Vyriausybės strateginės analizės centru (STRATA) atliko tyrimą, kurio tikslas – nustatyti Lietuvos inžinerinės pramonės specialistų pasiūlą, paklausą ir potencialą, išanalizuojant inžinerines profesijas, šios srities specialistų rengimą aukštosiose mokyklose, gaunamas pajamas. Leidinyje pristatomas 2019 m. vasario mėnesį „Investuok Lietuvoje“ kartu su partneriais išleisto tyrimo „Inžinerinės pramonės specialistai Lietuvoje: kaip tinkamai pa(si)ruošti greičiau nei bet kada kintančiam darbui?“ tęsinys, kuriame analizuojama inžinerinės pramonės specialistų – technikų, kvalifikuotų darbininkų, operatorių, surinkėjų ir panašių profesijų, svarbių inžinerinei pramonei, situacija darbo rinkoje bei jų rengimas profesinėse mokyklose. Pateikiamos rekomendacijos dėl inžinerinės pramonės specialistų rengimo profesinėse mokyklose stiprinimo, kad būtų užtikrintas sektoriaus konkurencingumas ateityje.
- Viešoji įstaiga „Investuok Lietuvoje“ pernai parengė „2020 metų laisvųjų ekonominių zonų stebėsenos ataskaitą“. Ši ataskaita suteikia išsamų visų šalies LEZ teritorijų parengtumo investicijoms vaizdą. Tai svarbu ne tik siekiant informuoti galimus investuotojus apie dar likusių sklypų pasiūlą Lietuvoje, bet ir planuojant tolesnę LEZ teritorijų bei jų infrastruktūros plėtrą. Ataskaitoje taip pat pateikiama informacija apie LEZ rezultatus, pastarųjų metų investicijas ir valdymo bendrovių veiklos rodiklių įgyvendinimą.

Valstybės parama (paskatos) investuotojams:

- 2021 metais buvo pasirašytos 22 investicijų sutartys pagal „TUI Invest LT+“ priemonę. Šių projektų bendra vertė siekia 639,5 mln. eurų. Paramą gavo 15 paslaugų ir 7 gamybos projektai. 14 paslaugų projektų bus įgyvendinta Vilniuje, 1 – Kaune. Gamybos projektai bus įgyvendinami Kauno r., Klaipėdos m., Panevėžio m., Švenčionių r., Vilniaus r. savivaldybių teritorijose. Planuojama, kad įgyvendinus šiuos projektus bus sukurta 4 330 darbo vietų.
- Iš viso pagal priemonę „TUI Invest LT+“ šiuo metu administruojamos 64 projekto finansavimo sutartys: 6 sutartys buvo pasirašytos 2014 m., 6 – 2015 m., 6 – 2016 m., 4 – 2017 m., 9 – 2018 m., 10 – 2019 m., 5 – 2020 m., 22 – 2021 m., 4 sutartys buvo nutrauktos 2017, 2019, 2020, 2021 m.
- Administruojamų projektų bendra vertė – 1 751,97 mln. eurų. Juos įgyvendinus bus sukurtos 13 727 darbo vietos.
- Pagal priemonę „TUI Invest LT+“ 2021 m. investuotojams išmokėta 21,73 mln. eurų paramos.
- Paramą gavusių projektų vykdytojai prisiėmė įsipareigojimus dėl 5,71 mln. eurų darniųjų investicijų, įgyvendinant įvairias socialines iniciatyvas.
- 23 projektai jau baigti įgyvendinti, vykdomos priežiūros procedūros po projekto įgyvendinimo. Į šiuos projektus jau investuota 356,34 mln. eurų ir sukurtos 3 685 darbo vietos.
- Pagal infrastruktūros finansavimo iki investicinio žemės sklypo ribos finansavimo priemonę buvo administruojama 19 projektų iš 13 savivaldybių, šiems projektams skirta 15,11 mln. eurų.

Atstovavimas regionuose:

- Regionų ekonominės plėtros potencialas stiprinamas skleidžiant gerąją praktiką, stiprinant užsienio kapitalo įmonių, savivaldybių ir kitų vietos įstaigų bendradarbiavimą. Šio modelio įgyvendinimas leidžia kaupti gilesnes žinias apie regionų potencialą ir rezultatyviai padėti visoms Lietuvoje veikiančioms užsienio kapitalo įmonėms.

- 2021 metais buvo įgyvendinta 60 pagalbų po investicijų vizitų, suteikta pagalba ir atlikta 70 konsultacijų savivaldybėms bei verslo subjektams aktualiais klausimais. Atstovai regionuose tęsė veiklą dėl verslo ir švietimo sektorių bendradarbiavimo palengvinimo skatinant regionui aktualių studijų programų peržiūrą.
- Atsinaujinus regionų plėtros tarybų sudėčiai, buvo teikiami pasiūlymai dėl investicinės aplinkos gerinimo ir investicijų pritraukimo žmogiškųjų išteklių, infrastruktūros, institucinės aplinkos ir regiono pasiekiamumo srityse. Pasiūlymai parengti atlikus išsamią kiekvieno regiono pasirengimo investicijoms analizę. Suteiktos konsultacijos pavienėms Regionų plėtros taryboms (toliau – RPT) įvairiomis temomis (investicinių sklypų atranka, funkcinės zonos, talentų pritraukimas, profesinis orientavimas, viešasis transportas tarp savivaldybių ir pan.).

**Papildomos informacijos
prašome kreiptis:**

Tadas Jagminas

Projektų valdymo departamento direktorius

☎ +370 5 262 7438

✉ tadas.jagminas@investlithuania.com

Programa „Kurk Lietuvai“

2021 m. sausio–rugsėjo mėn. programos „Kurk Lietuvai“ devintoji karta įvykdė 23 projektus ir bendradarbiavo su įvairiomis viešojo, privačiojo ir nevyriausybinių sektoriaus institucijomis šalies konkurencingumo didinimo klausimais.

Ypač daug dėmesio 2021 m. buvo skirta iššūkiams, susijusiems su žaliosios ekonomikos ir klimato kaitos klausimais, švietimu, socialine atskirtimi. Tarp įgyvendintų projektų – kartu su Aplinkos ministerija sukurtas žaliosios infrastruktūros gidas ir žalumo indeksas, su kita komanda atnaujinti žaliųjų viešųjų pirkimų kriterijai, Viešųjų pirkimų tarnyboje įsteigtas darniųjų pirkimų skyrius VPT, kuris perėmė žaliųjų ir darniųjų pirkimų vykdymo priežiūrą ir konsultacijas.

Kartu su Žemės ūkio ministerija sukurtas naujų ūkininkų inkubatorių vystymo modelis, padėsiantis naujai pradedantiems ūkininkams ūkininkauti tvariau ir efektyviau.

Atsižvelgiant į pandemijos išryškintas švietimo ir atskirties aktualijas, kartu su Švietimo, mokslo ir sporto ministerija sukurtas skaitmeninio švietimo (*edtech*) įgūdžių ir kompetencijų centro veikimo modelis, pradėtas jo įgyvendinimas. Taip pat pradėtas įgyvendinti 4K modelis, padėsiantis įvertinti neformaliojo ugdymo metu įgytas moksleivių kompetencijas.

Socialinės atskirties mažinimo projektų metu Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje parengtas interaktyviosios informacijos dalijimosi ir bendradarbiavimo platformos veikimo modelis visoms suinteresuotosioms šalims (konceptija ir techninė specifikacija), taip pat paruoštas socialinio poveikio obligacijų (angl. *social impact bonds – SIB*) modelis ir bandomoji jo tema (palydėjimo į savarankišką gyvenimą paslauga globos sistemą paliekantiems jaunuoliams), Europos investicinio banko įtrauktas į galimybių studiją. Ši inovatyvi paslaugų finansavimo priemonė suteikia valstybei galimybę pirkti išmatuojamą, pasiektą rezultatą, o ne paslaugų kiekį.

VŠĮ „Versli Lietuva“ parengtos socialinio poveikio ataskaitų gairės, padėsiančios geriau išmatuoti ir vykdyti socialinių verslų veiklas.

Kartu su Sveikatos apsaugos ministerija susisteminta informacija priklausomų asmenų artimiesiems, taip pat pradėta teikti nauja paslauga – mokslu įrodytos terapinės intervencijos CRAFT, kurių tikslas – gerinti artimųjų gyvenimo kokybę, lavinti jų bendravimo įgūdžius ir tokiu būdu per darbą su artimuoju skatinti priklausomą asmenį kreiptis dėl priklausomybės gydymo.

Talentų ir žmogiškųjų išteklių klausimai spręsti kartu su VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ identifikuojant tikslinį užsienio lietuvio portretą – tai padės susigrąžinti išvykusius aukštos kvalifikacijos specialistus atgal į Lietuvą. Parengtos Lietuvos užsienio kalbų politikos ir strategijos formavimo gairės, padėsiančios užtikrinti geresnį specialistų parengimą.

Kartu su Ekonomikos ir inovacijų ministerija parengta geresnio reglamentavimo veiksmų ir principų sistema (paremta viešojo sektoriaus dalyvavimu (angl. *learning by doing*), žvelgiant į procesus iš ūkio subjekto, kuriam tenka pareiga įgyvendinti nustatytus reikalavimus ir įpareigojimus, pusės), padėsianti mažinti nustatyto reguliavimo sukuriama prisitaikymo našta ir gerinti ūkio subjektų patirtį minėtuose procesuose. Sistema išbandyta su maitinimo sektoriaus atstovais.

Kartu su Vyriausybės kanceliarija sukurtas viešojo sektoriaus atvirų duomenų sistemos efektyvinimo veiksmų planas, vyko dirbtuvės dėl šių duomenų sistemos plėtojimo, su Sveikatos apsaugos ministerija įvertintos antrinio sveikatos duomenų panaudojimo galimybės.

Kartu su Lietuvos Respublikos Prezidentūra ir Užsienio ministerija sukurtas vystomojo bendradarbiavimo politikos analitinis ir veiklos kryptių bei jų įgyvendinimo veiksmų plano dokumentas, išskiriantis esminius vystomojo bendradarbiavimo politikos faktus, iššūkius ir galimybes, skirtas padėti suinteresuotosioms valstybės institucijoms pradėti vystomojo bendradarbiavimo politikos reformų procesą. Ši tema taip pat tęsiama antrąjį pusmetį kartu su CPVA stiprinant pajėgumus atstovauti Lietuvai ES vystomojo bendradarbiavimo procesuose.

Krašto apsaugos ministerijoje tęstas bendradarbiavimas kibernetinio saugumo srityje – įkurtas Nacionalinis kibernetinio saugumo kompetencijų koordinavimo centras, padėsiantis skatinti kibernetinio saugumo investicijų pritraukimą, teiksiantis projektinio administravimo techninę pagalbą ir koordinuosiantis šios srities bendruomenę.

2021 m. rugsėjo mėn. startavo dešimtoji programos „Kurk Lietuvai“ karta, 26 profesionalai ėmėsi įgyvendinti Lietuvos konkurencingumą didinančius projektus. Pradėta įgyvendinti 13 projektų, sprendžiami iššūkių, susiję su kibernetinio saugumo ekosistemos stiprinimu (kenkėjiškų svetainių užkardymas), švietimo sistemos gerinimu ir atskirties mažinimu (potencialą turinčių vaikų identifikavimas, lietuvių kalbos, kaip antrosios / užsienio kalbos, mokymas, informacijos prieinamumas asmenims su individualiais poreikiais ir kt.), ekologijos ir tvarumo skatinimu (ŠESD emisijų apskaita, gyvūnų gerovė, vandenilio kaip alternatyvaus kuro panaudojimo galimybės), įtraukties skatinimu (visuomenės įtraukimas į viešųjų erdvių formavimą, „CivicTech“ sprendimų kūrimas) ir kitomis temomis.

54 proc. praėjusios kartos dalyvių, kurie baigė darbus 2021 m. rugsėjo mėn., liko dirbti viešajame sektoriuje ir toliau prisideda prie veiklos didinant šalies konkurencingumą. Lietuvoje iš viso liko daugiau kaip 88 proc. programos dalyvių.

**Papildomos informacijos
prašome kreiptis:**

Monika Merkytė

Programos „Kurk Lietuvai“ vadovė

☎ +370 699 69425

✉ monika.merkyte@investlithuania.com

Atstovai užsienyje

„Investuok Lietuvoje“ atstovai Jungtinėje Karalystėje, Vokietijoje ir Belgijos Karalystėje atstovavo Lietuvos ekonominiams interesams, dalyvavo specializuotuose renginiuose, aktyviai ieškojo kontaktų su potencialiais investuotojais ir teikė informaciją apie Lietuvos verslo galimybes. 2021 m. užmegzta 80 kontaktų su potencialiais investuotojais, suteikta 200 konsultacijų.

Viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ vertinimai

- 2021 m. plyno lauko investicijų indekse, kurį sudaro „fDi Intelligence“, „Financial Times“ duomenų padalinys, Lietuva užėmė antrąją vietą tarp 84 valstybių. TUI rezultatai vertinami atsižvelgiant į šalies BVP dydį, o pagrindinis TUI rodiklis – pritrauktų projektų skaičius. Tai aukščiausia iki šiol užimta Lietuvos pozicija. Šaltinis: <https://www.fdiintelligence.com/>
- 2021 m. „Fraser Institute“ išleistame ekonominės laisvės indekse Lietuva užima 7–8 vietą tarp 165 valstybių, o ES dalijasi pirmąją vietą su Airija. Didžioji dalis į reitingą įtraukiamų rodiklių yra aktualūs vertinant investicinės aplinkos patrauklumą iš verslo perspektyvos (mokesčių dydis, teisinės sistemos ir nuosavybės teisių, pinigų politika, tarptautinės prekybos sąlygos, verslo reguliavimas, darbo santykiai ir pan.). Šaltinis: <https://www.fraserinstitute.org/>

Veiklos finansavimas

Įstatinis kapitalas	Įstaigos įstatinis kapitalas yra 71 029 eurai.							
Finansavimas	2021 m. įstaigos veiklos finansavimas buvo 6,5 mln. eurų. Finansavimas iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramos buvo 2,2 mln. eurų, valstybės biudžeto asignavimų – 4,3 mln. eurų. Asignavimų valdytoja yra Ekonomikos ir inovacijų ministerija.							
Darbuotojai	2021 metų pradžioje įstaigoje dirbo 116 darbuotojų, 2021 metų pabaigoje – 108 darbuotojai, iš kurių 28 buvo programos „Kurk Lietuvai“ dalyviai. Į dirbančių darbuotojų skaičių neįtraukiami nėštumo ir gimdymo bei vaiko priežiūros atostogose esantys darbuotojai. Darbuotojų, be programos „Kurk Lietuvai“ dalyvių ir atstovų užsienyje, darbo užmokesčiui ir su juo susijusiems mokesčiams per metus išleista 3,1 mln. eurų.							
Darbo užmokestis	VADOVAUJAMAS PAREIGAS EINANČIŲ ASMENŲ ATLYGINIMAS PER ATASKAITINIUS METUS*							
							Eur, ct	
	Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos**	Iš viso
			1	2	3	4	5	6=1+2+3+4+5
	1.	Generalinis direktorius	39 022,7				12 065,38	51 088,08
	2.	Departamento direktorius, personalo vadovas, programos „Kurk Lietuvai“ vadovas (6 etatai)	266 044,43	1 600	59 869		13 678,78	341 192,21
	* Neatskaičius mokesčių.							
	** Apmokėtas kelionės laikas (viršijantis įprastinį darbo laiko režimą) į užsienio komandiruotes ir kompensacija už nepanaudotas atostogas.							

Sandoriai	Įstaiga 2021 m. nebuvo sudariusi sandorių su susijusiomis šalimis, taip pat per 2021 m. nemokėjo jokių išmokų dalininkų atstovams ir su dalininkais susijusiems asmenims.						
	Sudaryti reikšmingi sandoriai per ataskaitinius metus*:						
	Eil. Nr.	Sandorio šalis				Sandorio objektas	Suma, Eur
		Pavadinimas	Kodas	Registras	Adresas		
1.	UAB „Nexia JK“	303087910	VĮ Registrų centras	Laisvės pr. 125, LT-06118, Vilnius	Investicijų projektų tikrinimo pagal iš anksto sutartas procedūras paslaugos (galioja iki 2024-08-30)	170 000,0	
2.	UAB „Korektus“	303117702	VĮ Registrų centras	Taikos g. 239-27, Vilnius	Maitinimo organizavimo paslaugos (galioja iki 2022-10-31, galimi pratęsimai iki 2024-10-31)	170 000,0	
3.	UAB „Vestekspres“	110461363	VĮ Registrų centras	A. Stulginskio g. 5-59, LT-01115 Vilnius	Tarnybinių kelionių organizavimo paslaugos (galioja iki 2024-11-04)	500 000,0	
* Sandoriai, kurių vertė viršija vieną dvidešimtąją turto vertės							
Veikla	Tiesioginių užsienio investicijų plėtrai – susitikimų su investuotojais ir renginių organizavimui ar dalyvavimui juose, vertės pasiūlymų sukūrimui, pardavimų kampanijoms, pagalbos po investicijų vizitams, regionų plėtros veikloms išleista 694,2 tūkst. eurų.						
	Rinkodarai – Lietuvos investicinio patrauklumo viešinimui tikslinėse rinkose, rinkodaros priemonių rengimui ir gamybai, internetinio puslapio sukūrimui, talentų pritraukimo į Lietuvą veikloms panaudota 548,2 tūkst. eurų.						
	Investicinės aplinkos gerinimui ir paskatų investuotojams administravimui – 135,8 tūkst. eurų. Atstovybių Belgijos Karalystėje, Jungtinėje Karalystėje ir Vokietijoje veiklai – 114,0 tūkst. eurų. Programai „Kurk Lietuvai“ – 692,5 tūkst. eurų. „International House Vilnius“ – vieno langelio principu paslaugas užsienio piliečiams teikiančio centro steigimui – 137,7 tūkst. eurų. Projekto „Talentų ugdymas informacinių technologijų srityje“ vykdymui – 140,7 tūkst. eurų.						
Veiklos aprūpinimas	Įstaigos veiklos aprūpinimo sąnaudos 2021 m. buvo 985,4 tūkst. eurų. Įsigyta ilgalaikio turto už 27,5 tūkst. eurų.						

2022 metų veiklos tikslai ir uždaviniai

Tikslai

VšĮ „Investuok Lietuvoje“ misija – skatinti į aukštos pridėtinės vertės kūrimą orientuotą ekonomiką pritraukiant tiesiogines užsienio investicijas.

VšĮ „Investuok Lietuvoje“ 2021–2025 m. keliami strateginiai tikslai:

1. pritraukti investicijų į Lietuvos verslo paslaugų sektorių siekiant, kad šios investicijos sukurtų 10 000 naujų darbo vietų ir būtų vystomos automatizacijos sprendimų kompetencijos;
2. pritraukti investicijų į Lietuvos informacijos ir ryšių technologijų ir finansų technologijų sektorius siekiant, kad šios investicijos sukurtų 3 500 naujų darbo vietų, susijusių su strateginių verslo funkcijų atlikimu;
3. pritraukti 1 mlrd. eurų investicijų į ilgalaikį turtą Lietuvos gamybos sektoriuje siekiant, kad šios investicijos sukurtų 6 000 naujų darbo vietų ir būtų vystomos produktų kūrimo ir vystymo kompetencijos;
4. pritraukti 200 mln. eurų investicijas į ilgalaikį turtą Lietuvos gyvybės mokslų sektoriuje siekiant, kad šios investicijos sukurtų 2 000 naujų darbo vietų ir būtų vystomos mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų kompetencijos;
5. vykdant programą „Work in Lithuania“, pritraukti 2 000 aukštos kvalifikacijos specialistų.

2022 m. tikslų rodikliai

1. Tiesiogiai dalyvaujant VšĮ „Investuok Lietuvoje“ į Lietuvą pritraukta TUI (mln. eurų)	310²
2. Padedant VšĮ „Investuok Lietuvoje“ pritrauktų užsienio investuotojų planuojamų sukurti darbo vietų pažangių ir vidutiniškai pažangių technologijų gamybos ir žinioms imlių paslaugų sektoriuose dalis (procentais)	70
3. Pritraukta investicijų į ilgalaikį turtą (CAPEX) (mln. eurų)	120
4. VšĮ „Investuok Lietuvoje“ pritrauktų užsienio investuotojų planuojamų sukurti darbo vietų skaičius per metus (kaupiamasis dydis)	3 600

Svarbiausi 2022 m. darbai

1. pritraukti 35 užsienio investuotojų projektus, kuriais įsipareigojama sukurti 3 600 darbo vietų ir investuoti 120 mln. eurų į ilgalaikį turtą (I–IV ketvirtis);
2. parengti pasiūlymus dėl „TUI „Invest LT+““ schemos ir Aprašo keitimo, atsižvelgiant į naują Regioninės pagalbos žemėlapi, įsigaliojantį 2022 m. sausio 1 d. (II ketvirtis);
3. „Investuok Lietuvoje“ atstovybių tinklo plėtra strateginėse užsienio rinkose, stiprinant atstovavimą Vokietijoje ir Jungtinėje Karalystėje bei sukuriant ir įgyvendinant atstovavimo modelį Jungtinėse Amerikos Valstijose (I–II ketvirtis);
4. „Work in Lithuania“ prekės ženklo atnaujinimas pagal Lietuvos pristatymo užsienyje strategiją 2020–2030 m. (III ketvirtis).

Generalinis direktorius

Elijus Čivilis

² Užsienio investuotojų planuojamos investuoti lėšos įgyvendinant investicijų projektus Lietuvoje.