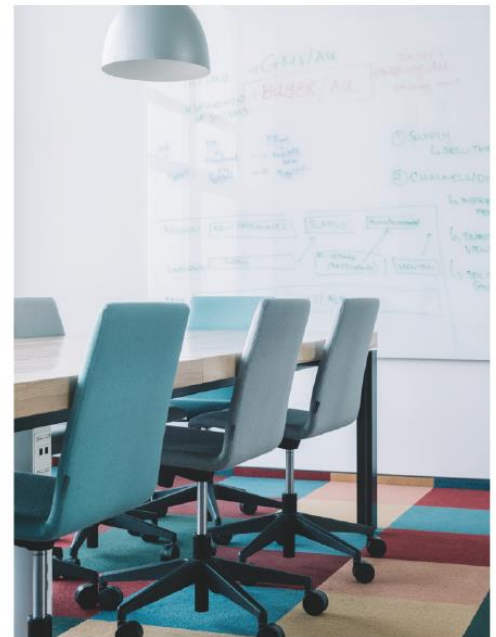




# 2017 metų veiklos ataskaita



# Turinys

Bendroji informacija .....	3
Tiesioginių užsienio investicijų pritraukimas 2017 metais .....	4
Dar vieni rekordiniai metai.....	4
Sėkmės receptas – kryptinga ir iniciatyvi veikla.....	4
2017 m. pritraukti projektai, apie kuriuos buvo viešai skelbta.....	4
2017 m. pritraukti projektai, kurie dar nebuvo viešinti.....	9
Veiklos efektyvumas, ekonominis ir socialinis poveikis.....	10
Geriausi rezultatai veiklos istorijoje .....	10
Finansinė ir ekonominė nauda .....	10
Socialinė nauda.....	12
Rinkodara Lietuvoje ir užsienyje.....	13
Talentų pritraukimo veikla.....	14
Investicinės aplinkos gerinimas .....	16
Infrastruktūros investicijų skatinimo veikla .....	18
Programa „Kurk Lietuvai“ .....	19
Atstovai užsienyje.....	20
Verslo sąlygų Lietuvoje ir konkurencingumo vertinimai .....	21
„Investuok Lietuvoje“ vertinimai.....	22
Veiklos finansavimas .....	23
2018 metų veiklos tikslai ir uždaviniai .....	24
Tikslai .....	24
2018 m. tikslų rodikliai.....	24
Svarbiausi 2018 m. darbai .....	25

# Bendroji informacija

Viešoji įstaiga „Investuok Lietuvoje“ (toliau – Įstaiga) yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo. Įstaigos savininkė yra valstybė. Lietuvos Respublikos ūkio ministerija (kodas 188621919, buveinė – Lietuvos Respublika, Vilnius, Gedimino pr. 38 ) (toliau – Įstaigos dalininkas) įgyvendina savininko teises ir pareigas.

Įstaiga įsteigta 1993 m. gruodžio 31 d. kaip ne pelno organizacija Lietuvos investicijų agentūra. 2010 m. vasario 9 d. įregistruota kaip viešoji įstaiga „Investuok Lietuvoje“, įmonės kodas 124013427, buveinės adresas: Upės g. 23, verslo centras „Green Hall 2“, 3 a., 08128 Vilnius, Lietuva.

**Įstaigos veiklos tikslas** – pritraukti į Lietuvos Respublikos pramonės ir paslaugų sektorius tiesiogines užsienio investicijas, ypač kuriančias didelę pridėtinę vertę.

## Įstaigos veiklos sritys:

- Tiesioginių užsienio investicijų skatinimas
- Pasiūlymų dėl investicinės aplinkos gerinimo rengimas
- Investicijų skatinimo priemonių viešojo ir privačiojo sektorių partnerystės srityje įgyvendinimas
- Analitinių apžvalgų apie šalies ekonomiką ir atskirus jos sektorius parengimas
- Konsultacijų teikimas vieno langelio principu ir pagalba Lietuvoje jau veikiantiems užsienio investuotojams, susidūrusiems su įvairaus pobūdžio investicinės aplinkos problemomis
- Investicinių ir verslo galimybių Lietuvoje bei jos regionų pristatymas užsienyje ir Lietuvoje



# Tiesioginių užsienio investicijų pritraukimas 2017 metais

## Dar vieni rekordiniai metai

2017 metais VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ pritraukė 39 TUI projektus – tai 18 proc. daugiau nei 2016 metais. Planuojamų sukurti naujų darbo vietų skaičius išaugo 40 proc. – per ateinančius keletą metų įgyvendinant minėtus projektus planuojama įdarbinti 5 060 specialistų. Beveik 45 proc. šių darbo vietų bus sukurta paslaugų sektoriuje, dar 43 proc. – apdirbamosios gamybos sektoriuje, o likusios – informacinių technologijų vystymo projektuose. 2017 metais pritrauktos užsienio įmonės planuoja investuoti 206 milijonus eurų į ilgalaikį turtą.

Net 95 proc. visų VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ pritrauktų projektų bus vykdomi aukšto ir vidutinio technologinio ar žinių intensyvumo lygio sektoriuose. Paprastai tokių projektų vieno darbuotojo sukuriama pridėtinė vertė yra didesnė nei šalies vidurkis. Tokios veiklos prisideda prie šalies ekonominio augimo ir konkurencingumo didinimo.

Beveik 2 900 naujų darbo vietų bus sukurta ne Vilniuje – tai yra 108 proc. daugiau nei 2016 metais. Už Vilniaus miesto ribų daugiausia kuriasi gamybos įmonės, todėl visos į ilgalaikį turtą pritrauktos investicijos – 206 mln. eurų – atsidurs Lietuvos regionuose.

## Sėkmės receptas – kryptinga ir iniciatyvi veikla

Pasiekti numatytus tikslus padėjo darbuotojų kompetencijų didinimas, kryptingas darbo organizavimas, orientavimasis į tikslinius sektorius ir rinkas bei optimalus išteklių panaudojimas. 2017 metais aktyviai dalyvauta 50 investicijų skatinimo renginių, kuriuose užmegzti ryšiai su 15 potencialių investuotojų. Įvyko net 427 tiesioginiai susitikimai su užsienio bendrovėmis (2016 metais buvo 273 susitikimai).

## 2017 m. pritraukti projektai, apie kuriuos buvo viešai skelbta

Įmonės pavadinimas	Šalis	Įsikūrimo vieta	Sektorius	Trumpas aprašymas
„AI-Ko Vehicle Technology“	Vokietija	Vilnius	Automobilių detalės	Vokietijos bendrovė, gaminanti važiuklės komponentus komercinėms ir turistinėms priekaboms bei lengvasvoriam komerciniam transportui, Kaune įkurs tyrimų ir produktų vystymo centrą. Technologijų centre, kuriame per artimiausius trejus metus bus įdarbinta 30 darbuotojų, numatoma kurti naujausius bendrovės produktus, skirtus automobilių pramonei.
„Arxan Technologies“	JK	Vilnius	IT	JAV kibernetinio saugumo įmonė „Arxan Technologies“, integruojanti apsaugos nuo įsilaužėlių sprendimus tiesiai į kliento programinį kodą, paskelbė apie naujai atidarytą padalinį Vilniuje. Įmonė žada ne tik įdarbinti keliasdešimt žmonių, bet ir prisidėti prie kibernetinio saugumo bendruomenės kūrimo Lietuvoje.

Įmonės pavadinimas	Šalis	Įsikūrimo vieta	Sektorius	Trumpas aprašymas
„Benify“	Švedija	Vilnius	IT	Žmogiškųjų išteklių vadybos technologijų („HR tech“) srities įmonė atidarys paslaugų centrą Vilniuje. Švedijos bendrovė ketina sparčiai plėstis ir per ateinančius metus sostinėje įkurti vieną didžiausių savo padalinių Europoje. Vilniaus padalinyje būtų įdarbinti turinio ir projektų valdymo bei klientų aptarnavimo specialistai.
„Booking.com“	Nyderlandai	Vilnius	Viešbučiai ir turizmas	Tarptautinė viešbučių užsakymo internetu svetainė „Booking.com“ Vilniuje ketina atidaryti klientų aptarnavimo centrą ir per penkerius metus jame įdarbins iki 900 žmonių.
„Centric“	Nyderlandai	Kaunas	IT	Informacinių technologijų lyderė „Centric“ atidaro biurą Kaune ir per ateinančius trejus metus žada įdarbinti apie 200 specialistų. Padalinys bus atsakingas už naujų produktų kūrimą ir esamų sprendimų palaikymą.
„Cognizant“	JAV	Vilnius	IT	Viena pirmaujančių JAV verslo procesų ir automatizavimo valdymo bendrovių „Cognizant“ plečiasi Vilniuje ir teiks paslaugas vienai didžiausių Skandinavijos draudimo bendrovių „Tryg“, įsikūrusiai Kopenhagoje (Danija). Dėl plėtros bendrovė paslaugas teiks ir danų kalba, kurios naujus darbuotojus savo kalbų mokykloje išmokys per mažiau nei pusmetį.
„Continental“	Vokietija	Sergeičikai	Automobilių detalės	Vokietijos automobilių komponentų pramonės milžinė „Continental“ statys naują gamyklą Kauno regione. Per ateinančius penkerius metus į naują elektronikos komponentų gamybos padalinį planuojama investuoti 95 mln. eurų ir sukurti 1 000 naujų darbo vietų.
„Dematic Limited“	JAV	Kaunas	Pramonės mašinų ir įrenginių gamyba	Tarptautinė įmonė „Dematic“ planuoja Lietuvoje įsteigti technikos paslaugų centrą. Ši įmonė per ateinančius trejus metus žada įdarbinti 40 aukštos kvalifikacijos finansų, technikos kontrolės ir kompiuterinės simuliacijos specialistų.
„DeVere Group“	JAE	Vilnius	Finansai	Tarptautinė finansinių konsultacijų milžinė „DeVere Group“ pirmąjį grupės finansinių technologijų produktą vystys Lietuvoje. Bendrovė artimiausiu metu Vilniaus biure planuoja įdarbinti apie 10 specialistų, o ateityje šis skaičius gali smarkiai augti.

Įmonės pavadinimas	Šalis	Įsikūrimo vieta	Sektorius	Trumpas aprašymas
„Festo“	Vokietija	Kaunas	Pramonės mašinų ir įrenginių gamyba	Pasaulinė automatizavimo sprendimų milžinė „Festo“ plečia paslaugų centrą Kaune. Per trejus metus Vokietijos bendrovė planuoja įdarbinti 300 finansų, informacinių technologijų, dokumentų valdymo, rinkodaros bei inžinerijos specialistų ir tokiu būdu daugiau nei dvigubai išplėsti Kaune dirbančią komandą.
„Harbortouch“	JAV	Vilnius	IT	Atsiskaitymo sprendimus prekybos vietose vystanti JAV bendrovė „Harbortouch“ Vilniuje įkurdins produkto kūrimo ir vystymo padalinį. Pirmajame užsienyje esančiame bendrovės padalinyje planuojama įdarbinti apie 60 informacinių technologijų specialistų.
„Harju Eleker“	Estija	Panevėžys	Elektronika	Estijos kapitalo grupė „Harju Eleker“ plečia gamybą Panevėžyje. Elektrotechnikos sistemas projektuojanti ir gaminanti bendrovė per artimiausius trejus metus planuoja trigubai plėsti gamybos patalpas ir sukurti 100 naujų darbo vietų.
„Hollister“	JAV	Sergeičikai	Medicinos įranga	Pasaulinė medicinos įrangos gamintoja ir paslaugų teikėja „Hollister“ steigs gamybos kompleksą Kauno regione. JAV bendrovė planuoja į naują gamyklą per ketverius metus investuoti apie 50 mln. eurų ir sukurti apie 300 darbo vietų. Šioje gamykloje bus gaminamos stomos priežiūros priemonės.
„Ikea“	Švedija	Kazlų Rūda	Medienos ir popieriaus gaminiai	„IKEA Industry Lietuva“ baldų gamybos įmonė per ateinančius metus planuoja gamyklos plėtrą ir ketina papildomai sukurti 20 naujų darbo vietų.
„Instarem“	Singapūras	Vilnius	Finansai	Sparčiai auganti finansinių technologijų įmonė „Instarem“ Vilniuje įkurs skaitmeninių valiutų pervedimo centrą. Ši įmonė planuoja įdarbinti 25 aukštos kvalifikacijos informacinių technologijų ir klientų aptarnavimo specialistus.
„International Fintech“	Izraelis	Vilnius	Finansai	Lietuvoje kuriasi Izraelio kapitalo finansinių technologijų įmonė „International Fintech“, kuri čia žada sukurti 20 darbo vietų.
„Kinze“	JAV	Senieji Trakai	Pramonės mašinų ir įrenginių gamyba	Žemės ūkio įrenginių gamintoja „Kinze“ plečia veiklą Lietuvoje ir kuria elektronikos produktų vystymo centrą Vilniuje. Per ateinančius trejus metus naujajame centre bendrovė planuoja

Įmonės pavadinimas	Šalis	Įsikūrimo vieta	Sektorius	Trumpas aprašymas
				įdarbinti 25 aukštos kvalifikacijos elektronikos specialistus ir programų sistemų inžinierius.
„Macaw“	Nyderlandai	Vilnius	IT	Nyderlandų informacinių technologijų bendrovė „Macaw“ pradeda kurtis Lietuvoje. Bendrovė pagal užsakymus kuria programinę įrangą, padedančią integruoti verslo informacines sistemas: kritinę informaciją kaupiančius, pardavimų ir rinkodaros įrankius. Per 5 metus ji ketina sukurti 200 darbo vietų.
„NKT Holding“	Danija	Kaunas	Metalas ir metalo gaminiai	Tarptautinė kabelių gamybos bendrovė „NKT Holding“ Kaune atidarys pirmąjį grupės paslaugų centrą. Bendrovė planuoja per artimiausius trejus metus įdarbinti 30 finansų specialistų.
„Outokumpu“	Suomija	Vilnius	Metalas ir metalo gaminiai	2016-ųjų viduryje paslaugų centrą Vilniuje atvėrusi nerūdijančiojo plieno milžinė „Outokumpu“ siekia 57 proc. padidinti savo komandą. Bendrovė planuoja įdarbinti 60 finansų specialistų.
„Plexian“	Švedija	Vilnius	Finansai	Švedijos informacinis bankas Vilniuje įkurs savo pagrindinį biurą. Jame planuojama įdarbinti nuo 10 iki 12 aukštos kvalifikacijos finansų srities specialistų.
„ROL Group“	Švedija	Šiauliai	Baldai	Švedijos kapitalo reguliuojamo aukščio stalų gamintoja „ROL/Statga“ plečia gamybos pajėgumus Šiauliuose. Bendrovė baigė naujos gamyklos statybas ir pradėjo montuoti robotizuotą stalų gamybos įrangą. Investicijos į išmaniają gamyklą iki 2018 metų sieks 11,9 mln. eurų. Gamykloje planuojama įdarbinti 10 ypač aukštos kvalifikacijos specialistų.
„Schüco International KG“	Vokietija	Vilnius	Statybinės medžiagos	Vokietijos langų, durų ir fasado sistemų gamintoja „Schüco“ kuria inžinerinių paslaugų centrą Vilniuje. Bendrovė ketina suburti statybų ir mechaninės inžinerijos specialistų komandą, kuri teiks paslaugas bendrovės klientams Šiaurės Europos šalyse.
„Sentiance“	Belgija	Vilnius	IT	Pasaulyje pirmaujanti Belgijos dirbtinio intelekto bendrovė „Sentiance“ įkurs biurą Vilniuje. Per ateinančius metus bendrovė žada įdarbinti 30 aukštos kvalifikacijos programų sistemų inžinierių.

Įmonės pavadinimas	Šalis	Įsikūrimo vieta	Sektorius	Trumpas aprašymas
„Simplex“	Izraelis	Vilnius	Finansai	Izraelio finansinių technologijų ir kibernetinio saugumo startuolis „Simplex“ kuriasi Lietuvoje. Per ateinančius keletą metų bendrovė žada įdarbinti apie 20 pardavimų, rinkodaros, informacinių technologijų, kokybės priežiūros ir finansų ekspertų.
„Timetravels“	Suomija	Kaunas	Viešbučiai ir turizmas	Suomijos kelionių agentūra „Timetravels“ atidarys klientų aptarnavimo centrą Kaune. Oficialus kelionių organizatorius per artimiausius dvejus metus Kaune planuoja įdarbinti apie 30 klientų aptarnavimo specialistų, dirbsiančių su pagrindinėmis agentūros rinkomis visame pasaulyje.
„Trackforce“	JAV	Vilnius	IT	Tarptautinė įmonė „Trackforce“, gaminanti programinę įrangą asmeniniam saugumo valdymui, Vilniuje ketina atidaryti naujo produkto vystymo padalinį. Ši įmonė planuoja pasiūlyti darbą 15 aukštos kvalifikacijos informacinių technologijų inžinierių.
„Trustpilot“	Danija	Vilnius	IT	Danijos įmonė „Trustpilot“ yra daug žadantis naujas startuolis, įsikursiantis Vilniuje. Įmonė planuoja įdarbinti 15 aukštos kvalifikacijos programų sistemų inžinierių ir kokybės kontrolierių.
„Unify“	JAV	Vilnius	IT	Verslo komunikacijos programinę įrangą kurianti ir diegianti Jungtinių Amerikos Valstijų (JAV) bendrovė „Unify Square“ Vilniuje įkurdins produktų vystymo padalinį. Buvusių „Microsoft“ darbuotojų įkurta bendrovė ketina suburti daugiau nei 20 aukštos kvalifikacijos programuotojų komandą, kuri bus atsakinga už naujų produktų kūrimą.
„World Courier“	JAV	Vilnius	Transportas ir logistika	Pasaulinė specializuotos logistikos lyderė „World Courier“ šių metų gruodį atidarė biurą Vilniuje. Lietuvoje bendrovė ketina plėtoti logistikos paslaugas ir steigti regiono finansinių paslaugų centrą.



## 2017 m. pritraukti projektai, kurie dar nebuvo viešinti

Įmonės pavadinimas	Šalis	Įsikūrimo vieta	Sektorius
Konfidencialu	Pakistanas	Klaipėda	Maisto, nealkoholinių gėrimų ir tabako gaminiai
Konfidencialu	Rusija	Vilnius	IT
Konfidencialu	Danija	Kaunas	Transportas ir logistika
Konfidencialu	Italija	Paluknys	Techninė priežiūra ir remontas
Konfidencialu	Turkija	Vilnius	Žaidimų vystymas
Konfidencialu	Danija	Marijampolė	Baldai
Konfidencialu	Vokietija	Klaipėda	Pramonės mašinų ir įrenginių gamyba
Konfidencialu	Pietų Korėja	Vilnius	Energetika
Konfidencialu	JAV	Vilnius	IT

Papildomos informacijos prašome kreiptis į Gediminą Koryzną,  
Investicijų plėtros departamento direktorių,  
tel. (8 5) 264 9068, el. paštas [gediminas.koryzna@investlithuania.com](mailto:gediminas.koryzna@investlithuania.com)

# Veiklos efektyvumas, ekonominis ir socialinis poveikis

## Geriausi rezultatai veiklos istorijoje

„Investuok Lietuvoje“ 2017 metais pritraukė 18 proc. daugiau investicinių projektų nei 2016-aisiais, o investicijų į ilgalaikį turtą (CAPEX) suma, 2016 metais siekusi 134,24 mln. eurų, pernai padidėjo 53 proc. ir sudarė 206 mln. eurų. Suplanuotų kurti darbo vietų skaičius išaugo 40 proc. ir pasiekė 5 060. Pirmą kartą per pastaruosius metus regionuose sukurta daugiau darbo vietų nei Vilniuje.

## Finansinė ir ekonominė nauda

### 2017 m. TUI projektai

„Investuok Lietuvoje“ 2017 metais į Lietuvą pritraukė 39 užsienio investicijų projektus, kuriuos įgyvendinant per kelerius metus planuojama sukurti 5 060 darbo vietų. Vien 2017 metais, kai tik dalis projektų buvo pradėti įgyvendinti, jau buvo įdarbinta beveik 600 asmenų. Tai reiškia, kad šioms įmonėms vykdant veiklą 2017 metais jau sumokėta apie 2,7 mln. eurų su darbo santykiais susijusių mokesčių<sup>1</sup>.

Per 8 metus, įgyvendinant šiuos projektus, turėtų būti sumokėta apie 233 mln. eurų su darbo santykiais susijusių mokesčių<sup>2</sup>. Ši suma daugiau nei 6 kartus viršija patirtus kaštus (įstaigos biudžetą ir TUI projektams skirtą finansinę paramą).

Įgyvendinti investiciniai projektai kuria papildomą vertę šalies ūkiui: be tiesiogiai sukuriamų darbo vietų ir sumokamų mokesčių, nauja įmonė plėtoja verslo santykius su kitais vietiniais verslais, o jos darbuotojai kilsteli šalies vartotojų perkamąją galią. Todėl, vertinant užsienio investicijų įtaką šalies ekonomikai, būtina atsižvelgti ir į šį papildomą poveikį – multiplikacinį efektą.

Skačiuojama, kad dėl 2017 m. įgyvendintų projektų multiplikacinio efekto 8 metų laikotarpiu papildomai sumokami mokesčiai sieks 328 mln. eurų. Bendras 2017 m. projektų ir papildomo poveikio mokesstinis efektas 2017–2024 m., skaičiuojant tik su darbo santykiais susijusius mokesčius, yra apie 562 mln. eurų.

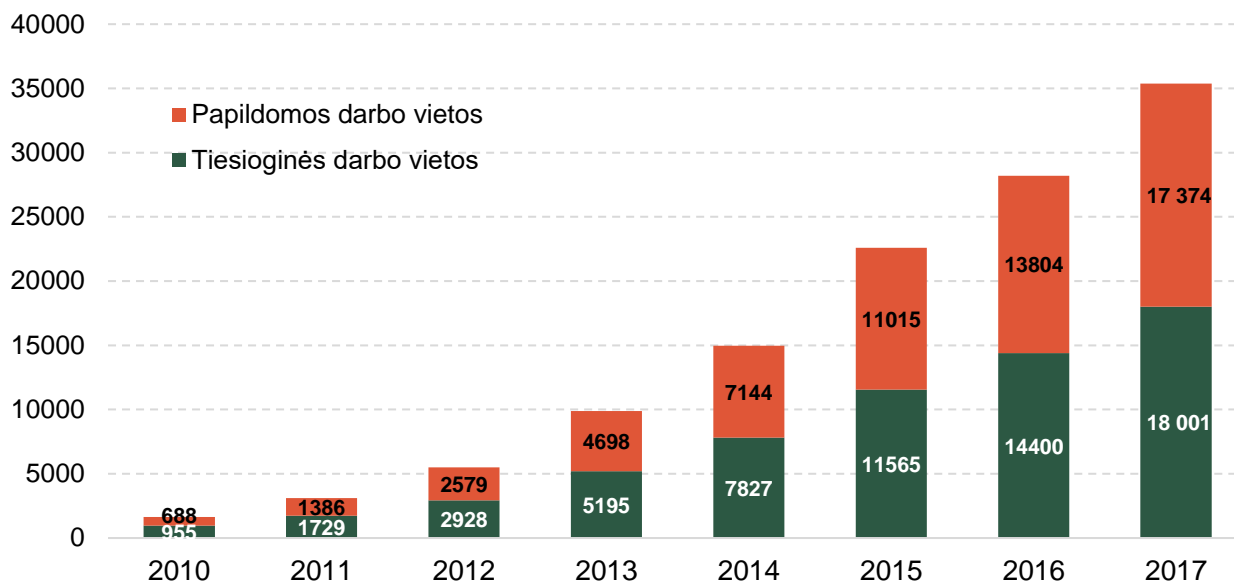
### 2010–2017 m. rezultatai

Vertinant įstaigos rezultatus nuo 2010 metų, įgyvendinant „Investuok Lietuvoje“ projektus jau įdarbinta apie 18 tūkst. darbuotojų. Dėl multiplikacinio efekto papildomai buvo sukurta apie 17 400 darbo vietų. Palyginimui – bendras 35 400 darbo vietų skaičius viršija užimtų žmonių skaičių Marijampolės savivaldybėje.

<sup>1</sup> Su darbo santykiais susiję mokesčiai: gyventojų pajamų mokestis, socialinio draudimo įmokos bei įmokos į Garantinį fondą.

<sup>2</sup> Šioje dalyje pateikiamos grynosios dabartinės vertės 2018 m., taikant 0,82 proc. diskonto normą, siūlomą Europos Komisijos komunikate.

### Realus įdarbinimas: 2010–2017 m. IL projektų sukurtos tiesioginės ir papildomos darbo vietos

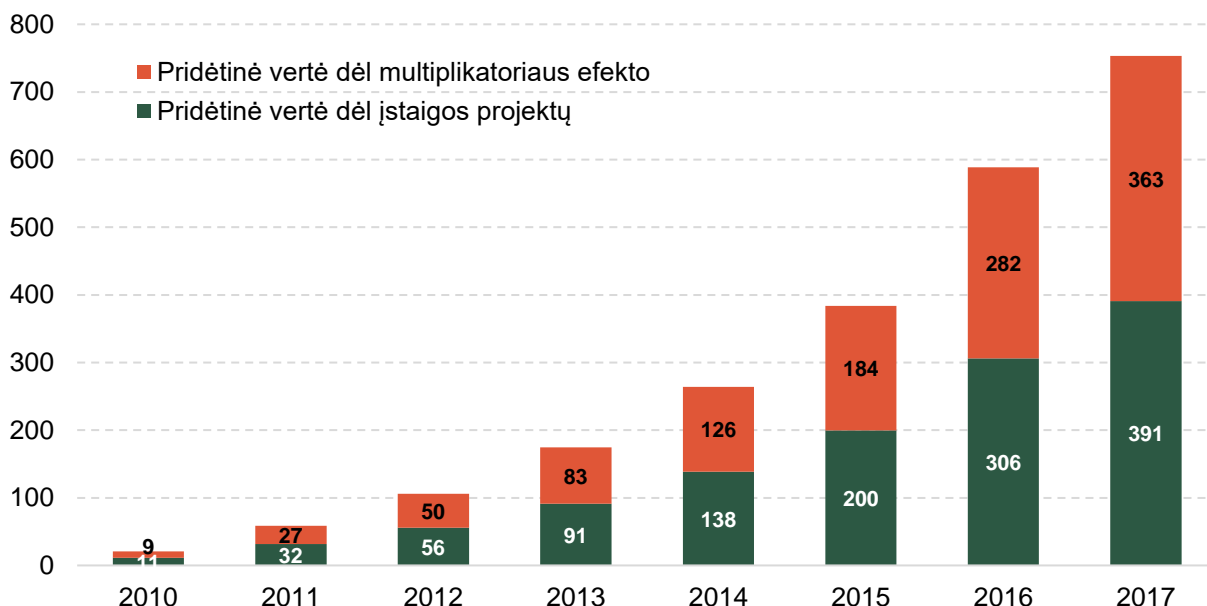


2010–2017 m. įgyvendinant „Investuok Lietuvoje“ projektus buvo sumokėta 423 mln. eurų su darbo santykiais susijusių mokesčių. Įskaičiuojant ir multiplikacinį efektą, ši suma siekia 1,02 mlrd. eurų.

Dėl įgyvendinamų TUI projektų ne tik mokami mokesčiai, bet ir kuriama pridėtinė vertė, kuria prisidedama prie šalies ekonomikos augimo. Skaičiuojama, kad 2010–2017 m. TUI projektų pridėtinė vertė, susidedanti iš darbo kaštų ir ilgalaikio turto nusidėvėjimo<sup>3</sup>, siekia 1,25 mlrd. eurų. Visas poveikis, įskaičiuojant ir multiplikacinį efektą, yra apie 2,4 mlrd. eurų.

Palyginimui – įstaigos projektų ir multiplikacinio efekto sukurta pridėtinė vertė 2017 m. siekia apie 1,8 proc. Lietuvos bendrojo vidaus produkto.

### 2010–2017 m. projektų sukurta pridėtinė vertė pamečiui, mln. Eur



<sup>3</sup> Pelnas nėra įtrauktas, nes neturima įmonių finansinių duomenų, o juos įvertinti yra sudėtinga. Be to, plėtros projektų atveju būtų sudėtinga numatyti, kuri pelno dalis tenka būtent plėtros projektui.



<b>Veikla ir efektyvumas</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2015–2016 % pokytis</b>
<b>Pritraukti TUI projektai</b>	33	39	18 %
<b>Numatomos investicijos į ilgalaikį turtą, mln. Eur</b>	134	206	54 %
<b>Numatomos sukurti naujos darbo vietos</b>	3 616	5 060	57 %
<b>IL išlaidos (išskyrus VPSP, JPP, atstovą Briuselyje ir su tuo susijusias kitas išlaidas), tūkst. Eur</b>	2 230	3 320	49 %
<b>Visos išlaidos, skirtos 1 darbo vietai sukurti, tūkst. Eur</b>	0,6	0,7	17 %
<b>Vid. metinis gyventojų pajamų mokestis nuo 1 darbo vietos, tūkst. Eur</b>	1,8	2,2	22 %
<b>Vid. metinis socialinio draudimo mokestis nuo 1 darbo vietos, tūkst. Eur</b>	5,4	4,3	–20 %
<b>Nauji potencialūs projektai</b>	290	210	–28 %
<b>Susitikimai su potencialiais investuotojais</b>	273	427	56 %
<b>Renginiai</b>	28	50	79 %
<b>Išlaidos renginiams, tūkst. Eur</b>	143,7	153,7	7 %
<b>Išlaidos vienam renginiui, tūkst. Eur</b>	5,1	3,1	39 %

## **Socialinė nauda**

Užsienio investuotojai kuria naujas darbo vietas, taip prisidedami prie nedarbo mažinimo, auga gyventojų pajamos ir jų perkamoji galia, diegiamos naujausios technologijos, kurios kelia šalies technologinį išsivystymą bei darbuotojų kvalifikaciją, spartina regionų plėtrą.

Užsienio kapitalo įmonėse mokamas atlyginimas dažnai yra didesnis už šalies vidurkį – 2017 m. „Investuok Lietuvoje“ projektų vidurkis jį lenkia net 47 proc. Tai didina gyventojų perkamąją galią ir prisideda prie vidaus paklausos didėjimo. Be to, užsieniečių kontroliuojamos įmonės pasižymi ir daugiau negu dvigubai didesniu produktyvumu.

Jau keletą metų iš eilės geidžiamiausių darbdavių sąrašų pirmąsias pozicijas užima užsienio kapitalo įmonės. Šias įmones darbuotojai renkasi dėl palankios darbo atmosferos, karjeros ir tobulėjimo galimybių, gerų santykių su vadovybe ir bendradarbiais, bendrovės stabilumo, priimtino atlyginimo bei patrauklios motyvacinės sistemos.

# Rinkodara Lietuvoje ir užsienyje

„Investuok Lietuvoje“ rinkodaros ir komunikacijos skyrius aktyviai vykdė Lietuvos investicinio klimato pristatymo bei kontaktų su potencialiais investuotojais paieškos veiklą.

## Lietuvos verslo klimato įvaizdis ir žinomumas

Per viešųjų ryšių kampanijas tikslinėse rinkose (Danija, Norvegija, Vokietija, Didžioji Britanija, Baltarusija, Izraelis, Singapūras) buvo inicijuotos 46 publikacijos, pristatančios Lietuvos investicinį klimatą ir verslo sąlygas.

Suorganizuoti 5 užsienio žurnalistų vizitai į Lietuvą, kurių metu žiniasklaidos atstovai buvo supažindinti su šalies teikiamomis galimybėmis ir investuotojų sėkmės istorijomis.

Rinkodaros kampanijoms tikslinėse rinkose buvo parengta ir išleista industrijos sektorius pristatanti „Medical Devices“ brošiūra bei atnaujinta bendroji „We Speak Fluent Business“ brošiūra.

Sukurtas ir pristatytas naujas organizacijos interneto puslapis, jame integruoti ir pradėti naudoti nauji auditorijos analizės bei stebėsenos įrankiai (Leadfeeder ir kt.).

## Naujų klientų pritraukimas

40 proc. išaugo „Investuok Lietuvoje“ sekėjų skaičius socialiniuose tinkluose „Facebook“, „LinkedIn“ ir „Twitter“.

Sukurti papildomi industriniai socialinių tinklų profiliai „Twitter“ ir „LinkedIn“ platformose – orlaivių aptarnavimo (MRO) bei finansinių technologijų (Fintech).

Naujienlaiškio auditorija metų pabaigoje sudarė daugiau nei 16 000 gavėjų.

Skaitmeninės rinkodaros priemonėmis sugeneruota 49 vnt. potencialių projektų kontaktams.

Suorganizuoti 4 tikslinių industrijų renginiai užsienio auditorijoms: medicinos technologijų, suneštinio finansavimo vystymo, paslaugų centrų bei finansinių technologijų.

## Investicinio klimato gerinimas

Inicijuota daugiau nei 90 temų žiniasklaidai (pranešimo spaudai ir kitais būdais), Lietuvos auditorijai pristatant TUI naudas, užsienio investuotojus ir jų veiklą Lietuvoje bei investicinio klimato tobulinimo iniciatyvas.

„Investuok Lietuvoje“ paslaugų centrų industrijos klientų renginyje buvo išklaustyti klientų atsiliepimai dėl problematikos bei pristatytos investicinio klimato gerinimo iniciatyvos.

Papildomos informacijos prašome kreiptis į Dalių Morkveną,  
Rinkodaros ir komunikacijos departamento direktorių,  
tel. (8-5) 212 0776, el. paštas [dalius.morkvenas@investlithuania.com](mailto:dalius.morkvenas@investlithuania.com)

# Talentų pritraukimo veikla

## Padalinio sukūrimas

- Sukurtas užsienyje gyvenančių aukštos kvalifikacijos specialistų pritraukimo veiklos modelis ir įsteigtas programą įgyvendinsiantis padalinys „Work in Lithuania“.
- Įdarbinti ir išmokyti 4 darbuotojai. Visiškai suformuota komanda pradėjo darbą 2017 m. 4 ketvirtį.
- Pagrindiniai „Work in Lithuania“ komandos uždaviniai – Lietuvos pasiūlymo užsienyje gyvenantiems Lietuvos ir užsienio specialistams formavimas, bendradarbiavimas su įmonėmis ir specialistais, ieškančiais darbo Lietuvoje, talentingiems specialistams palankios ekosistemos gerinimas, rinkodara, portalo [www.workinlithuania.lt](http://www.workinlithuania.lt) vystymas.

## Interneto puslapis

- 3 ketvirtį visiškai baigtas kurti specialistams skirtas interneto puslapis su pagrindine informacija, kuri reikalinga norint dirbti ir gyventi Lietuvoje, bei konkrečiais darbo pasiūlymais. Oficialus interneto puslapio ir programos pristatymas vyko spalio 18 d. Jame dalyvavo LR Prezidentė Dalia Grybauskaitė, valstybės institucijų ir įmonių, prisijungusių prie programos, atstovai.
- Susitarta su bendrovėmis dėl bendradarbiavimo: metų pabaigoje programoje dalyvavo ir užsienyje gyvenančius lietuvius grįžti kvietė 47 darbdaviai, pateikę 140 darbo skelbimų.
- Programai viešinti sukurtos „LinkedIn“ ir „Facebook“ paskyros (2 200 sekėjų), optimizuota paieška per google.com.
- 2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis, portale apsilankyta 40 000 kartų (iš jų unikalių 32 000), pretendavusiųjų: 707. Beveik pusė pateikusių paraiškas buvo užsienyje gyvenantys specialistai ir ši tendencija nuolat auga. Pagrindinės šalys, iš kurių pretenduota – Jungtinė Karalystė, Danija, Švedija.

## Rinkodaros kampanijos

- Pristačius portalą buvo parengta el. rinkodaros kampanija: platinamos tikslinei auditorijai skirtos reklamuotės, žinutės socialinės medijos kanalais.
- Vyko šventinė rinkodaros kampanija. Jos metu Kalėdų laikotarpiu grįžtantys lietuviai buvo pasitinkami Vilniaus oro uoste, Vilniaus ir Kauno oro uostuose kabėjo plakatai „Sveiki sugrįžę. Lietuvoje jus pasitinka naujos galimybės“ bei sukurtas trumpas filmukas, naudojamas socialinėje medijoje. Filmukas pasiekė 20 000 žmonių auditoriją.

## Renginiai

Karjeros Lietuvoje galimybės ir čia įsikūrusios tarptautinės įmonės buvo pristatomos renginiuose:

- 2017 m. sausio mėn. Stokholme (Švedijoje) organizuotas renginys „Match Your Talent LT: Stockholm“ Švedijoje gyvenantiems lietuviams profesionalams. Renginyje dalyvavo „Nasdaq Vilnius Services“, „Danske Bank GSL“, „Teo/Omnitel“, SEB bei „Swedbank“ paslaugų centrų atstovai, kurie pristatė karjeros galimybes šiose bendrovėse.
- 2017 m. kovo mėn. Londone vyko renginys „60 metų vieningai Europai: kaip įgauti antrąjį kvėpavimą“.
- 2017 m. spalio mėn. renginyje „Globalios Lietuvos forumas“ moderuota diskusija „Karjeros galimybės grįžtantiems Lietuvoje“.
- 2017 m. gruodžio mėn. bendradarbiauta su organizacija GLL viešinant programą „Globalių profesionalų forume: Lietuva – globalių talentų saviraiškos erdvė“.

## **Infrastruktūros projektai**

Kartu su Ūkio ministerija ir LR Vyriausybės kanceliarija parengti trys projektai, prisidėsiantys prie aukštos kvalifikacijos specialistų ekosistemos gerinimo: imigracijos procedūrų tobulinimo, integravimo modelio ir paskatų sistemos sukūrimo projektai.

Papildomos informacijos prašome kreiptis į Aistę Macijauskaitę, talentų programos „Work in Lithuania“ vadovę, tel. +370 5 219 4344, el. paštas [aiste.macijauskaite@investlithuania.com](mailto:aiste.macijauskaite@investlithuania.com)

# Investicinės aplinkos gerinimas

## Pasiūlymai dėl investicinės aplinkos gerinimo:

- Atsakingoms institucijoms pateikta 10 pasiūlymų dėl priemonių, užtikrinančių konkurencingą elektros kainą pramonės vartotojams, mokestinės aplinkos konkurencingumo didinimo, preliminaraus valstybės finansuojamų pirmosios pakopos ir vientisųjų studijų vietų, į kurias 2017 metais priimami studentai, skaičiaus, studijų stipendijų ir skiriamo valstybės finansavimo pagal studijų kryptių grupes sąrašo, galimos pelno mokesčio lengvatos MTEP, leidimų laikinai gyventi tvarkos aprašo projekto ir Migracijos departamento veiklos stiprinimo bei efektyvinimo, aptarnavimo kokybės gerinimo gamybos investicijoms aktualiose procedūrose, studijų programų tobulinimo, atsižvelgiant į užsienio investuotojų poreikius, skrydžių kryptių nustatymo ir reikalingų priemonių įgyvendinti siekiant pritraukti užsienio investicijas, laisvųjų ekonominių zonų (LEZ) ir pramonės parkų infrastruktūros sukūrimo finansavimo galimybių pateikimo ir kt.

## Remiantis „Investuok Lietuvoje“ ir kitų institucijų bei organizacijų pateiktais pasiūlymais:

- Vyriausybė priėmė trūkstamų profesijų sąrašą, pagal kurį besikreipiantiems dėl ES mėlynosios kortelės netaikomas Lietuvos darbo biržos sprendimo reikalavimas.
- Vyriausybė pritarė 5 m. profesinės patirties prilyginimo aukštojo mokslo diplomo tvarkai, pagal kurią užsieniečiai, besikreipiantys dėl ES mėlynosios kortelės, galės pretenduoti neturėdami aukštojo mokslo diplomo, bet turėdami 5 m. profesinę patirtį.
- LR Seimas priėmė Planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimo pakeitimo įstatymą, kuriuo apribojama savivaldybių tarybų veto teisė LEZ ir pramonės parkuose bei sutrumpinamos nagrinėjimo procedūros.
- LR Seimas pritarė naujam Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos įstatymui, kuriuo įstatymų lygmeniu įteisinamas nuotolinis asmens atpažinimas, naudojant elektronines priemones, leidžiančias tiesioginį vaizdo perdavimą.
- LR Seimas priėmė Užsieniečių teisinės padėties įstatymo pataisų projektą, kuriuo gerinamos įmonių grupės viduje komandiruojamų vadovų ir specialistų sąlygos, dukart trumpinant prašymų nagrinėjimo terminus ir lengvinant taikomus reikalavimus.
- LR Seimas priėmė Elektros energetikos įstatymo pakeitimą, pagal kurį stambūs pramonės vartotojai, kurių leidžiamoji naudoti galia yra didesnė kaip 1 mW, moka 10 proc. prijungimo išlaidų dalį, kai yra įsipareigojama 10 metų nemažinti užsakytos elektros įrenginių leidžiamosios naudoti galios.
- LR Seimas priėmė Laisvųjų ekonominių zonų pagrindų įstatymo ir įstatymo lydymųjų teisės aktų pataisas, kuriomis įtvirtinamas efektyvesnis pelno mokesčio lengvatos taikymas, sudaromos sąlygos visiems LEZ 99 m. subnuomoti sklypus ir leidžiama sukauptas lėšas už LEZ teritorijoje išnuomotą valstybinę žemę panaudoti zonos infrastruktūros plėtrai.
- Įgyvendinti įvairūs įstatymų lydymųjų teisės aktų pakeitimai, kuriais didinamas imigracijos procedūrų, infrastruktūros reguliavimo ir kitų investicinei aplinkai svarbių sričių konkurencingumas.

## Valstybės parama (paskatos) investuotojams:

- 2017 metais buvo pasirašytos 4 investicijų sutartys. Šių projektų bendra vertė siekia 176,8 mln. eurų. Paramą gavo 2 paslaugų ir 2 gamybos projektai. 1 paslaugų projektas bus įgyvendintas Vilniuje, 1 – Kaune. Gamybos projektai bus įgyvendinami Kauno rajono savivaldybės teritorijoje. Planuojama, kad įgyvendinus šiuos projektus bus sukurta 1 570 darbo vietų.
- Iš viso pagal priemonę „TUI Invest LT+“ šiuo metu administruojamos 22\* projektų finansavimo sutartys (iš jų 6 sutartys buvo pasirašytos 2014 m., 6 – 2015 m., 6 – 2016 m., 4 – 2017 m.).



- Finansuojamų projektų bendra vertė – 373,22 mln. eurų. Įgyvendinus šiuos projektus bus sukurtos 4 087 darbo vietos.
  - Pagal priemonę „TUI Invest LT+“ 2017 m. investuotojams išmokėta 6,57 mln. eurų paramos.
  - Paramą gavusių projektų vykdytojai prisiėmė įsipareigojimus dėl 1,48 mln. eurų darniųjų investicijų, įgyvendinant įvairias socialines iniciatyvas.
  - 8 projektai jau baigti įgyvendinti, vykdomos laikotarpio po projekto įgyvendinimo priežiūros procedūros. Šių projektų rezultatas – investuota 127,9 mln. eurų ir sukurtos 1 744 darbo vietos.
- \* 1 sutartis įmonės prašymu 2017 m. buvo nutraukta. Visa išmokėta parama grąžinta Ūkio ministerijai.*

Papildomos informacijos prašome kreiptis į Tadaž Jagminą,  
Projektų valdymo departamento direktorių,  
tel. (8-5) 262 7438, el. paštas [tadas.jagminas@investlithuania.com](mailto:tadas.jagminas@investlithuania.com)

# Infrastruktūros investicijų skatinimo veikla

## Viešojo ir privačiojo sektorių partnerystės (VPSP) skatinimas 2017 m.:

- Vykdyti 2 tęstiniai VPSP konkursai dėl 105 mln. eurų (įskaitant PVM) privačių investicijų, iš kurių dėl vieno pasirašyta koncesijos sutartis.
- Teiktos konsultacijos vykdant strateginės svarbos VPSP konkurso, kurio privačių investicijų vertė siekia 88 mln. eurų (įskaitant PVM), atrankos procedūras.
- Suteiktos 413 konsultacijos potencialiems investuotojams bei finansuotojams ir viešiesiems subjektams dėl VPSP projektų rengimo, tvirtinimo, konkursų vykdymo bei dalyvavimo juose procedūrų ir įgyvendinimo etapų.
- Bendradarbiaujant su Viešojo ir privataus sektorių partnerystės asociacija parengtas leidinys, kuriame Lietuvos bei užsienio potencialiems partneriams pristatomi VPSP modelio ypatumai ir apžvelgiama Lietuvos patirtis bei perspektyvos VPSP srityje.

Papildomos informacijos prašome kreiptis į Tadaž Jagminą,  
Projektų valdymo departamento direktorių,  
tel. (8-5) 262 7438, el. paštas [tadas.jagminas@investlithuania.com](mailto:tadas.jagminas@investlithuania.com)



## Programa „Kurk Lietuvai“

2017 m. sausio–rugsėjo mėn. programos „Kurk Lietuvai“ penktoji karta įvykdė 25 projektus ir bendradarbiavo su įvairiomis viešojo, privačiojo ir nevyriausybinių sektoriaus institucijomis šalies ūkio konkurencingumo klausimais.

Ypač daug dėmesio 2017 m. buvo skirta iššūkiams, susijusiems su ekonomikos augimu bei socialinių problemų sprendimu. Įgyvendinti projektai, prisidedantys prie automobilių komponentų gamybos srities gamybinių investicijų pritraukimo potencialo didinimo, korupcijos viešuosiuose pirkimuose mažinimo, dizaino inovacijų skatinimo, darnaus turizmo plėtros, valstybės valdomų įmonių veiklos efektyvinimo. Taip pat parengti ir pradėti įgyvendinti siūlymai dėl savivaldžių automobilių eksploatavimo, lyčių lygybės darbo rinkoje skatinimo, kūrybinių industrijų ekosistemos plėtros, kvalifikacijų suteikimo sistemos tobulinimo bei žmogiškųjų išteklių pritraukimo į Lietuvą sistemos sukūrimo ir kiti projektai.

„Kurk Lietuvai“ parengtas startuolio vizos įgyvendinimo modelis sudarys sąlygas greičiau ir paprasčiau startuoliams kurtis Lietuvoje. Siekiant užkirsti kelią karteliniams susitarimams, parengtas Konkurencijos, Viešųjų pirkimų ir Specialiųjų tyrimų tarnybų tarpinstitucinis bendradarbiavimo modelis. Sukurtas interaktyvus jaunimo politikos žemėlapis, inicijuoti apdovanojimai „Draugiškas jaunimui“, pateiktos rekomendacijos, kaip efektyvinti jaunimo reikalų koordinatorių funkciją. Projekto dalyviai taip pat parengė nacionalinį visuomenės psichikos sveikatos prevencijos modelį ir mobiliąją emocinės pagalbos sau programėlę „Pagalba sau“. Tai pirmasis Lietuvoje inovatyvus psichoedukacijos įrankis, skirtas visuomenės psichikos atsparumui didinti ir pagalbos sau įgūdžiams formuoti. Šiuo metu mobiliąja programėle jau naudojasi daugiau nei 6 000 aktyvių vartotojų. Siekiant padėti organizacijoms efektyviai ir pagrįstai diegti lyčių lygybės priemones, buvo sukurta „lyčių lygybės liniuotė“, kuri taps naudinga priemone ne tik viešojo, bet ir privačiojo sektoriaus organizacijoms siekiant lyčių lygybės.

2017 m. rugsėjo mėn. startavo šeštoji programos „Kurk Lietuvai“ karta ir 23 profesionalai ėmėsi įgyvendinti Lietuvos konkurencingumą didinančius projektus. Pradėta įgyvendinti 13 projektų, sprendžiami iššūkiai, susiję su virtualiosios buveinės teisinio reguliavimo atsiradimu, industrinės doktorantūros parengimo koncepcija. Sprendžiant protų nutekėjimo ir kvalifikuotos darbo jėgos trūkumo problemą, pradėti rengti siūlymai dėl išvykstančiųjų studijuoti į užsienį finansavimo modelio parengimo – juo bus užtikrinta, kad baigę studijas asmenys grįš į Lietuvą įgiję darbo rinkai reikalingų kompetencijų. Taip pat pradėtos analizuoti prielaidos valstybės valdomas įmones įtraukti į biržos prekybos sąrašą. Naujosios kartos projektų dėmesio centre svarbią vietą užėmė nacionalinio saugumo klausimai, ypač kibernetinis saugumas.

Daugiau nei pusė penktosios programos kartos dalyvių programai pasibaigus liko dirbti viešajame sektoriuje ir toliau prisideda sprenddami šalies konkurencingumo didinimo klausimus. Lietuvoje iš viso liko apie 80 proc. dalyvių.

Papildomos informacijos prašome kreiptis į Agilą Barzdiene, programos „Kurk Lietuvai“ vadovę, tel. (8-5) 219 4313, el. paštas [agila.barzdiene@investlithuania.com](mailto:agila.barzdiene@investlithuania.com)

## Atstovai užsienyje

„Investuok Lietuvoje“ atstovas Briuselyje rūpinosi su Lietuvos ekonomiais susijusiais klausimais Europos Sąjungos institucijose, dalyvavo specializuotuose renginiuose ir teikė informaciją apie Lietuvos verslo galimybes. 2017 m. asocijuotoms verslo struktūroms, Lietuvos ir užsienio įmonėms suteiktos 205 konsultacijos.

2017 m. pabaigoje paskirti „Investuok Lietuvoje“ atstovai Jungtinėje Karalystėje ir Vokietijoje.



# Verslo sąlygų Lietuvoje ir konkurencingumo vertinimai

<p><i>Global Competitiveness Report 2017–2018, Pasaulio ekonomikos forumas</i></p>	<p>Kasmetiniame Pasaulio ekonomikos forumo rengiamame indekse, vertinančiame pagrindinius valstybių konkurencingumo rodiklius, Lietuva užima 41 vietą. Geriausiai pasirodėme makroekonominės aplinkos ir aukštojo išsilavinimo bei mokymų kategorijose, kuriose užimta 29 vieta tarp 137 reitinguotų valstybių.</p>
<p><i>Doing Business 2018, Pasaulio bankas</i></p>	<p>Pasaulio Banko skelbiamame indekse Lietuva užkopė į 16 poziciją tarp 190 vertintų valstybių. Tai reiškia, kad Lietuva patenka į sąrašą valstybių, kuriose pradėti ir vystyti verslą yra palankiausia. Tarp ES valstybių Lietuva užėmė 6 vietą – pralenkėme Airiją, Latvija, Vokietiją ir Austriją. CRE regione Lietuva, pirmąją vietą užleidusi Estijai, yra 2 pozicijoje. Lietuvos pozicijos pakilo šiuose pagrindiniuose rodikliuose: sutarčių įgyvendinimo (+2), statybų leidimų gavimo (+4), mokesčių mokėjimo (+9), verslo pradžios (+2), prisijungimo prie elektros tinklų (+22) ir smulkiųjų investuotojų apsaugos (+8).</p>
<p><i>Economic Freedom of the World 2017, Fraser Institute</i></p>	<p>Fraser Institute leidžiamame reitinge Lietuva užima 13 poziciją tarp 159 vertintų šalių pagal valstybės institucijų ir sukuriamų įstatymų gebėjimą užtikrinti ekonominę laisvę. Šiame reitinge Lietuvos pozicija nuo 2010 m. (29 vieta) iki pastarųjų metų išaugo net 16 pozicijų.</p>
<p><i>Greenfield FDI Performance Index 2017, fDi Intelligence</i></p>	<p>Šiais metais Lietuva atsidūrė pasaulinio plyno lauko investicijų indekso viršuje ir užėmė 9 vietą tarp 94 vertintų valstybių. Tarp besivystančių Europos šalių Lietuva užėmė 3 vietą ir nusileido tik Serbijai bei Makedonijai. Tai reiškia, kad pagal pritrauktą plyno lauko investicijų skaičių Lietuva yra pirma Europos Sąjungoje!</p>
<p><i>Global Talent Competitiveness Index 2017, INSEAD</i></p>	<p>Talentų konkurencingumo indekse, kuriame vertinamos šalių pastangos pritraukti talentingus specialistus bei šalyje egzistuojančias kompetencijas, Lietuva pakilo per dvi pozicijas ir užima 33 vietą tarp 118 vertinamų šalių. Lietuvos pakilimą labiausiai lėmė pagerėję rodikliai talentingų specialistų pritraukimo ir tobulinimo srityse.</p>
<p><i>Paying taxes 2017, PwC</i></p>	<p>PwC kartu su Pasaulio Banku skelbia, kad pagal mokesčių mokėjimo lengvumą bendrovėms Lietuva yra 18 vietoje tarp 190 šalių. Nuo 2016 metų Lietuva reitinge pakilo į viršų 11 pozicijų. Bendra tendencija rodo, kad visame pasaulyje skaitmeninė revoliucija keičia beveik kiekvieną mokesčių mokėjimo aspektą. Lietuvos atveju prie pažangos taip pat labiausiai prisidėjo išmaniosios mokesčių administravimo sistemos (i.MAS) įgyvendinimas.</p>
<p><i>Manufacturing Risk Index 2017, „Cushman &amp; Wakefield“</i></p>	<p>Lietuva pripažinta kaip viena geriausių valstybių plėtoti pramonę. Kasmečiame „Cushman and Wakefield“ gamybos rizikos indekse šalis pateko į antrąją vietą tarp 42 vertintų valstybių, nusileisdama tik Kinijai! Tai reiškia, kad Lietuva, reitingo vertinimu, tapo itin patraukli šalis vystyti gamybinius projektus.</p>



## „Investuok Lietuvoje“ vertinimai

- Plyno lauko investicijų indekse, kurį sudaro „fDi Intelligence“, „Financial Times“ duomenų padalinys, Lietuva užėmė pirmąją vietą iš visų Europos Sąjungos šalių. Besivystančios Europos reitinge Lietuva pagal plyno lauko tiesioginių užsienio investicijų pritraukimą užima trečią vietą, o pasaulio mastu yra devintoje pozicijoje. Šaltinis: <https://investlithuania.com/lt/naujienos/lietuva-europos-sajungos-lydere-plyno-lauko-investiciju-indekse/>
- Vidurio ir Rytų Europos paslaugų centrų apdovanojimuose Lietuvos atstovai laimėjo 6 prizus. Vilnius ketvirtus metus iš eilės buvo apdovanotas kaip labiausiai besivystantis (*Most Dynamically Developing City*) paslaugų centrų miestas regione. Metų viešojo sektoriaus iniciatyvos apdovanojimas atiteko „Work In Lithuania“ talentų pritraukimo programai. Už savo veiklą apdovanojimus gavo ir Lietuvoje įsikūrusios tarptautinės įmonės. „Cognizant Technology Solutions“ laimėjo verslo procesų perkėlimo (*BPO Firm of the Year*) kategorijoje, „Danske Bank (GSL)“ antrą kartą iš eilės išrinktas metų paslaugų centru (*Shared Services Firm of the Year*) Baltijos šalyse, o „Western Union Processing Lithuania“ gavo apdovanojimą už robotizuotų sprendimų taikymą (*Top RPA Implementation of the Year*). Geriausio vadovo apdovanojimą gavo Šarūnas Šuipis, „Western Union“ Lietuvos padalinio generalinis direktorius. Šaltinis: <https://investlithuania.com/lt/naujienos/lietuva-apdovanota-uz-paslaugu-centru-rinkos-pletra/>



## Veiklos finansavimas

<b>Įstatinis kapitalas</b>	Įstaigos įstatinis kapitalas yra 71 029 eurai.
<b>Finansavimas</b>	<p>2017 m. įstaigos veiklos finansavimas buvo 3,834 mln. eurų. Finansavimas iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramos buvo 1,267 mln. eurų, valstybės biudžeto asignavimų – 2,567 mln. eurų. Asignavimų valdytoja yra Ūkio ministerija.</p> <p>Įstaigos pardavimų pajamos 2017 m. buvo 32,34 tūkst. eurų.</p>
<b>Darbuotojai</b>	<p>2017 metų pradžioje įstaigoje dirbo 79 darbuotojai, 2017 metų pabaigoje – 87 darbuotojai, iš kurių 26 buvo programos „Kurk Lietuvai“ dalyviai.</p> <p>Darbuotojų, be JPP „Kurk Lietuvai“ dalyvių ir atstovo Briuselyje, darbo užmokesčiui ir su juo susijusiems mokesčiams per metus panaudota 1 741 tūkst. eurų, iš jų – 48,62 tūkst. eurų įstaigos vadovo darbo užmokesčiui ir su juo susijusiems mokesčiams.</p>
<b>Veikla</b>	<p>Tiesioginių užsienio investicijų plėtrai – susitikimams su investuotojais ir renginiams organizuoti ar dalyvauti juose, komandiruočiams išleista 506 tūkst. eurų.</p> <p>Rinkodarai – Lietuvos investicinio patrauklumo viešinimui tikslinėse rinkose, rinkodaros priemonių rengimui ir gamybai, interneto puslapio sukūrimui, talentų pritraukimo į Lietuvą veikloms panaudota 421 tūkst. eurų.</p> <p>Viešojo ir privačiojo sektoriaus partnerystės investiciniams projektams rengti, įgyvendinti ir konsultacijoms panaudota 11 tūkst. eurų.</p> <p>Investicinės aplinkos gerinimui ir paskatų investuotojams administravimui – 142 tūkst. eurų.</p> <p>Atstovybės Briuselyje veiklai – 96 tūkst. eurų.</p> <p>Jaunųjų profesionalų programai „Kurk Lietuvai“ – 457 tūkst. eurų.</p>
<b>Veiklos aprūpinimas</b>	<p>Įstaigos veiklos aprūpinimo sąnaudos 2017 m. buvo 546 tūkst. eurų.</p> <p>Įsigyta ilgalaikio turto už 64,67 tūkst. eurų.</p>



# 2018 metų veiklos tikslai ir uždaviniai

## Tikslai

Pritraukti į Lietuvos Respublikos pramonės ir paslaugų sektorius tiesioginių užsienio investicijų, ypač kuriančių didelę pridėtinę vertę.

Viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ uždaviniai, siekiant strateginio tikslo:

1. Iki 2020 metų pritraukti 214 TUI projektų, kuriuos įgyvendinant bus sukurta 13 350 naujų darbo vietų.

Iš jų:

- 1.1. 182 TUI projektai (85 proc.) vykdomi aukštos arba vidutinės pridėtinės vertės sektoriuose;
- 1.2. 107 TUI projektai (50 proc.) vykdomi už Vilniaus miesto ribų\*;
- 1.3. pritraukti TUI projektai eksportuos daugiau nei 50 proc. sukuriamos vertės;
- 1.4. 43 TUI projektai (20 proc.) vykdomi MTEPI srityje\*\*.

2. Gerinti investicinę aplinką, kasmet pateikiant ne mažiau kaip 10 pasiūlymų dėl investicinės aplinkos sisteminių problemų sprendimo ir sektorinio konkurencinio pranašumo tiksliniuose TUI sektoriuose didinimo.

3. Padidinti VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ ekspertines žinias ir brandą – 2020 metais sumažinti darbuotojų kaitą iki 17 proc. ir padidinti vidutinį darbo stažą iki 5 metų.

## 2018 m. tikslų rodikliai

Rodiklis	Planuojama reikšmė 2018 m.
1. Tiesiogiai dalyvaujant VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ į Lietuvą pritraukta TUI (mln. eurų)	240*
2. Tiesiogiai dalyvaujant VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ į Lietuvą pritraukta vidutinės ir aukštos pridėtinės vertės TUI (mln. eurų)	180
3. VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ pritrauktų vidutinės ir aukštos pridėtinės vertės TUI projektų skaičius, palyginti su visų VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ pritrauktų TUI projektų skaičiumi (proc.)	85
4. VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ pritrauktų užsienio investuotojų planuojamų sukurti darbo vietų vidutinės ir aukštos pridėtinės vertės sektoriuose skaičius per metus	2 600
5. TUI projektai, vykdomi mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (toliau – MTEP) srityje (skaičius)**	10
6. Įgyvendinamų viešojo ir privačiojo sektorių partnerystės investicijų ir socialinės infrastruktūros modernizavimo projektų skaičius per metus (kaup. vnt.)	1
7. Pasiūlymų centrinės ir vietos valdžios institucijoms, jų įstaigoms ir įmonėms dėl investicinės aplinkos gerinimo skaičius	10
8. TUI projektų eksportuojamos sukuriamos vertės dalis (proc.)	>50
9. Planuojamos sukurti darbo vietos už Vilniaus miesto ribų (skaičius)***	1 300
10. VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ darbuotojų kaita (proc.)	21
11. VŠĮ „Investuok Lietuvoje“ darbuotojų vidutinis darbo stažas (metais)	4,4

\*Užsienio investuotojų planuojamos investuoti lėšos įgyvendinant investicijų projektus Lietuvoje.

\*\*Skaičiuojant rodiklį prie MTEPI veiklos priskiriami ir tie projektai, kurių viena iš funkcijų yra MTEPI.

\*\*\*Skaičiuojamos darbo vietos, kurias planuojama sukurti už Vilniaus miesto ribų.





## Svarbiausi 2018 m. darbai

1. Pritraukti 35 užsienio investuotojus:

— iš kurių 30 įsipareigos sukurti 2 600 darbo vietų vidutinės ir aukštos pridėtinės vertės sektoriuose.

2. Suformuluoti ir patvirtinti Lietuvos vertės pasiūlymus ir pardavimų planą dviem naujoms strategiškai svarbių investicijų industrijoms (apibrėžtoms pagal ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių, tipinio investuotojo bendrovės profilį ir geografinę padėtį).

3. Suformuluoti užsienio kapitalo bendrovių aptarnavimo po įvykdytų investicijų (*aftercare*) strategiją.

4. Vilniaus pramonės parko steigimas: atlikta galimybių studija, atrinkta tinkama vieta, o projektas pripažintas valstybei svarbiu ekonominiu projektu.

5. Perkvalifikavimo modelis: pateiktas pasiūlymas dėl užimtųjų perkvalifikavimo modelio, sudarant sąlygas ūkio prioritetiniuose sektoriuose plėsti trūkstamas darbuotojų kompetencijas ir tokiu būdu didinti darbo rinkoje trūkstamų specialistų pasiūlą.

6. Talentų aplinkos ir situacijos analizės (esamo integravimo, imigracijos modelio, taikomų paskatų, tikslinių auditorijų motyvacijos ir nuomonių tyrimai), įstaigos strateginių kryptčių talentingiems specialistams pritraukti nustatymas.

7. Paskatų modelio studijos parengimas.

Generalinis direktorius

Mantas Katinas

